



Conferencia de Líderes

explorando los ocho valores fundamentales del líder



**Conferencia de Líderes
León, Guanajuato – Otoño 2022**

"¡Miren a naciones!
¡Contémprenlas y quédense asombrados!
Estoy por hacer en estos días cosas tan sorprendentes que no las
creerán."

Habacuc 1:5

INTIMIDAD CON DIOS

Intimidad con Dios..... 07

PASIÓN POR LA COSECHA

Pasión por la Cosecha..... 14

LIDERAZGO VISIONARIO

Liderazgo Bíblico.....26

El Poder de la Visión38

Establecimiento de Metas.....48

Movilización58

Superando Obstáculos.....68

MULTIPLICACIÓN DE LÍDERES

Multiplicación de Líderes78

PRIORIDAD A LA FAMILIA

Prioridad a la Familia88

MAYORDOMÍA FIEL

Mayordomía Fiel.....96

INTEGRIDAD

Integridad104

Terminar Bien.....114





Intimidad con Dios

Valor Fundamental

Dios busca a hombres y mujeres consagrados que lideren a partir de una íntima relación con Él.

Objetivo de la Enseñanza

- Entender la importancia de alcanzar una íntima relación con Dios como punto de partida de nuestro ministerio y decidir dar pasos prácticos para profundizar en esa relación.

Introducción

Imagine que está en un barco sobre la gran barrera de coral en Australia. Cuando se mira hacia abajo en el arrecife, la imagen es borrosa, pero se pueden distinguir las formaciones rocosas y coralinas debajo de ti, incluso se detectan los contornos y reflejos de algunos peces. Ahora, piense que usted se ajusta una máscara y bucea bajo la superficie. De repente se percata que está en uno de los lugares más bellos del mundo. Usted no sale de su asombro debido a la variedad de vida vegetal y animal que hay allí. Peces multicolores nadan suavemente en un caleidoscopio de gorgonias y corales. Si no hubiera buceado en las profundidades, se habría perdido de conocer la verdadera belleza de este sitio tan especial.

Ahora imagine la exploración de una cueva. Caminar profundamente bajo la tierra hasta descubrir formaciones rocosas inusuales, incluyendo estalactitas y estalagmitas, tal vez incluso gemas preciosas como cuarzo, amatistas, turquesas, rubíes o diamantes. Si va lo suficientemente profundo, podría descubrir algo que nadie jamás ha visto.

En ambos ejemplos, usted experimenta la belleza de los arrecifes del océano o la majestuosidad de una cueva solo cuando se toma el tiempo suficiente para explorar las profundidades. De similar forma ocurre en nuestra relación con Dios. Usted puede tener una relación de superficie o puede profundizar y desarrollar una íntima relación con Él.

En la profundidad de cada alma hay un lugar de encuentro, un castillo donde el creyente y Dios pueden comunicarse. Para algunos creyentes, el castillo está lleno de calor, alegría y risas. Para otros está vacío, solitario, abandonado. La elección es suya: cultivar una intensa y productiva vida interior con el Señor o dejar que su lugar de encuentro quede estancado y árido.

Fundamento Bíblico

La Biblia nos ofrece tres imágenes muy especiales que describen nuestra relación con Dios y nos ayudan a comprender aspectos de esa intimidad: mejores amigos, padre e hijo, y matrimonio.

Mejores Amigos

La Biblia habla de muchas personas que caminaron en intimidad con el Señor, pero Dios y Moisés eran amigos:

“En cuanto Moisés entraba en ella, la columna de nube descendía y tapaba la entrada, mientras el Señor hablaba con Moisés”... “Y hablaba el Señor con Moisés cara a cara, como quien habla con un amigo.” — Éxodo 33:9,11

La imagen de los mejores amigos habla de intencionalidad. No somos los mejores amigos de todos nuestros conocidos, sino solamente de aquellos con los que pasamos suficiente tiempo tratando de conocernos a profundidad. La amistad también habla de reciprocidad. Decir que somos amigos de Dios afirma que ambas partes están interesadas y tienen como finalidad mantener una estrecha relación.

Padre e Hijo

Jesús se refirió al Dios Todopoderoso como su Padre o su “Papito” (*Abba* en arameo). Para un judío, incluso pronunciar el nombre de Jehová está prohibido. Haber escuchado a Jesús dirigirse al Padre de una manera íntima, debe haber sorprendido a muchos. En su última oración registrada en el Evangelio de Juan, Jesús pidió que nos relacionáramos con Dios de una manera similar.

“No ruego solo por estos. Ruego también por los que han de creer en mí por el mensaje de ellos, para que todos sean uno. Padre, así como tú estás en mí y yo en ti, permite que ellos también estén en nosotros, para que el mundo crea que tú me has enviado.”—Juan 17:20,21.

Comparar nuestra relación con Dios con la de un padre y su hijo, nos habla del amor incondicional del Señor y la seguridad paternal de que nunca nos abandonará.

Matrimonio

El profeta Jeremías fue el instrumento especial de Dios para proclamar el mensaje de Dios al Israel de su tiempo. A menudo profetizó contra la idolatría y llamó a la gente a seguir al Señor sin reservas. A través de Jeremías, Dios manifestó:

“Les daré un corazón que me conozca, porque yo soy el Señor. Ellos serán mi pueblo, y yo seré su Dios, porque volverán a mí de todo corazón.”—Jeremías 24:7

La palabra “conocer” usada en este y otros textos del Antiguo Testamento tiene un significado más profundo que el conocimiento intelectual que implica el verbo en el idioma español. La misma palabra es usada para representar una relación entre dos personas. En su forma más íntima, representa el contacto físico que tiene lugar en la pareja (Génesis 4:1).

El Cántico de Salomón usa la imagen del amor físico entre cónyuges como una metáfora para la relación entre Dios y sus hijos e hijas. El Nuevo Testamento nombra a la Iglesia como “la Novia de Cristo” y describe el fin de los tiempos como “las Bodas del Cordero”. Entender nuestra relación con Dios como la intimidad conyugal es un concepto que alcanza lo más profundo de nuestro ser. Allí los secretos más íntimos se revelan ante un Dios que nos acepta con un amor eterno e incondicional.

Taller – 10 minutos

Revise las tres imágenes del fundamento bíblico: mejores amigos, padre e hijo, y el matrimonio. ¿Qué imagen considera sea la más útil para explicar la intimidad con Dios? ¿Por qué?

Barreras en la Intimidad

Cada líder cristiano reconoce la importancia de una relación íntima con Dios. La profundidad de la relación con Dios determinará la calidad de nuestras vidas y el éxito de nuestro liderazgo. Al mismo tiempo, debemos admitir que ciertos obstáculos tratan de bloquear esta relación. Los siguientes obstáculos impiden la profundización de nuestra intimidad con Dios:

Superficialidad

Richard Foster dijo que la superficialidad es la maldición de nuestra época. La doctrina de satisfacción instantánea es primariamente un problema espiritual. La necesidad más apremiante de la actualidad no es tener un mayor número de personas inteligentes o talentosas, sino conseguir mentes más profundas”.² Jesús describió la superficialidad en la parábola del sembrador:

“Otra parte cayó en terreno pedregoso, sin mucha tierra. Esa semilla brotó pronto porque la tierra no era profunda; pero cuando salió el sol, las plantas se marchitaron y, por no tener raíz, se secaron.” —Mateo 13:5,6

La Respuesta de Dios: SUMÉRGETE PROFUNDAMENTE

Tal como ocurre con nuestras amistades, de ese mismo modo sucede con Dios: no existe un atajo para conseguir una relación profunda. La profundidad exige autenticidad, vulnerabilidad y confianza. Invierta tiempo para profundizar su relación con Dios. Algunas

de las verdades de Dios, como tesoros muy preciados, están escondidos en profundidades que la mayoría de las personas no se toman el tiempo de descubrir.

“Qué profundas son las riquezas de la sabiduría y del conocimiento de Dios! ¡Qué indescifrables sus juicios e impenetrables sus caminos.” — Romanos 11:33

Deténgase a Reflexionar — ¿Cuán profunda es mi relación con Dios?

Falla en Priorizar

Nuestros días están marcados por las exigencias de horarios y compromisos apremiantes. A menudo nos sentimos como si siempre tuviéramos que estar “enfocados en” la realización, entrega, y maximización de la productividad. A menudo encontramos que la “tiranía de lo urgente” nos deja estresados, impacientes, resentidos, y peor aun, vacíos.

“¿Por qué me llaman ustedes ‘Señor, Señor,’ y no hacen lo que les digo?” —Lucas 6:46

La Respuesta de Dios: SED DE DIOS

Tenemos el poder para determinar lo que vamos a hacer con nuestro tiempo. Solo el miedo al fracaso o a decepcionar a alguien nos impide decir NO a las demandas interminables y pronunciar un SÍ rotundo a Dios, el único que nos promete descanso. La intimidad con Dios debe ser tan necesaria para nosotros como el aire que respiramos o el agua que bebemos. Las palabras del salmista son más que una simple metáfora.

“Cual ciervo jadeante en busca del agua, así te busca, oh Dios, todo mi ser. Tengo sed de Dios, del Dios de la vida. ¿Cuándo podré presentarme ante Dios?” — Salmo 42:1,2

Deténgase a reflexionar — ¿Cuánto deseo realmente un tiempo a solas con Dios?

Enfocarse en Información en vez de la Intimidad

Uno puede saber mucho acerca de Dios sin realmente conocerlo. Uno puede saber mucho acerca de la piedad sin conocer al Dios de la piedad.

“Es cierto que todos tenemos conocimiento. El conocimiento envanece, mientras que el amor edifica.”—1 Corintios 8:1

*“...siempre están aprendiendo, pero nunca logran conocer la verdad.”
—2 Timoteo 3:7*

La Respuesta de Dios: PRATICA LAS DISCIPLINAS ESPIRITUALES

La práctica de disciplinas espirituales nos acercará a Dios porque se enfoca en Él, y no en el simple conocimiento.

“Más bien, golpeo mi cuerpo y lo domino, no sea que, después de haber predicado a otros, yo mismo quede.” —1 Corintios 9:27

Deténgase a Reflexionar — ¿Cómo puedo ser más persistente en la práctica de las disciplinas espirituales?

Pecado no Confesado

Por último, el pecado oculto puede mantenernos separados de Dios. Hábitos apreciados, pero dañinos, pensamientos o sentimientos no sometidos a Él, y francamente, el poder distorsionador de la culpa y la vergüenza nos aíslan de su gracia salvadora.

“¹La mano del Señor no es corta para salvar, ni es sordo su oído para oír. ²Son las iniquidades de ustedes las que los separan de su Dios. Son estos pecados los que lo llevan a ocultar su rostro para no escuchar.” - Isaías 59:1-2

La Respuesta de Dios: CONFESAR Y ARREPENTIRSE

Confesar nuestros pecados a Dios los trae a luz y abre nuestro corazón para recibir su perdón, que restaura nuestra intimidad con Él.

⁹ Si confesamos nuestros pecados, Dios, que es fiel y justo, nos los perdonará y nos limpiará de toda maldad. - 1 Juan 1:9

Deténgase a Reflexionar - ¿Hay algún pecado no confesado en mi vida? ¿Cuál de las cuatro barreras es su mayor desafío y por qué?

¿De qué manera es la intimidad con Dios más difícil debido a su papel de liderazgo?

Resultados Positivos de Nuestra Intimidad con Dios

Los que conocen a Dios tienen grandes pensamientos.

Daniel 2:20-23: Al recibir la revelación en relación con el sueño del rey Nabucodonosor, Daniel alabó al Señor, que revela *“lo profundo y lo escondido”*.

Los que conocen a Dios tienen energías renovadas.

Daniel 11:32 — Daniel afirma que *“el pueblo que conoce a su Dios será fuerte, y llevará a cabo grandes hazañas”*.

Los que conocen a Dios demuestran una gran osadía.

Hechos 5:29 — Pedro y los otros apóstoles experimentaron una intimidad con Dios que los hizo audaces, incluso frente a las autoridades más poderosas de la época.

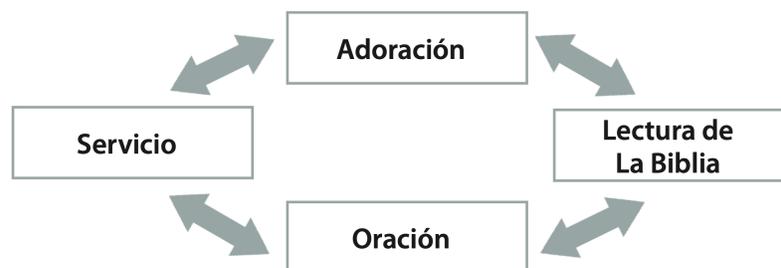
Los que conocen a Dios poseen gran contentamiento.

Filipenses 4:11–13: La intimidad de Pablo con Dios le llevó a decir, *“he aprendido a estar satisfecho en cualquier situación en que me encuentre. Todo lo puedo en Cristo que me fortalece”*.

Disciplinas Espirituales: El Camino Hacia la Intimidad con Dios

Los atletas entrenan. Los actores ensayan. Los músicos practican. Demasiados cristianos contemporáneos se sientan y se preguntan por qué todo se mantiene igual.

Dios ha provisto a cada creyente de formas diversas de experimentar su gracia, y lograr de esa manera una relación más profunda con Él. El camino se encuentra en las disciplinas espirituales, esas prácticas probadas por el tiempo que nos colocan ante el trono de la gracia. Las disciplinas más comunes y útiles incluyen la oración, la adoración, el ayuno, el estudio de la Biblia y el servicio.



El Espíritu Santo usa estos elementos para movernos más allá de las apariencias superficiales de la vida convencional hacia las profundidades invisibles de la realidad espiritual. Estos elementos son los “medios de gracia” que nos ayudan a presentarnos con corazones hambrientos ante Dios, para que Él pueda atraernos a su gloria. En la adoración, entregamos nuestras vidas a Dios y expresamos nuestro amor.

A través de la Biblia llegamos a entender su carácter y escuchar su voz. Mediante la oración y ayuno, compartimos nuestros anhelos más profundos y recibimos dirección y estímulo. En el servicio, permitimos que Dios nos utilice para alcanzar a otros.

Dentro de su grupo pequeño debatan la siguiente pregunta:

¿Cómo sumergirnos más profundamente en nuestra intimidad con Dios?

Conclusión

La Intimidad es una elección y un compromiso. La elección es suya: Cultivar una profunda y productiva vida interior con el Señor o dejar que su lugar de encuentro quede estancado y árido.

“El corazón me dice: “¡Busca su rostro! Y yo, Señor, tu rostro.” —Salmo 27:8

Para desarrollar esta profunda y duradera comunión con Cristo, usted necesita tener un deseo sincero de compartir absolutamente todo con su Salvador.

*“Anhelo con el alma los atrios del Señor; casi agonizo por estar en ellos.
Con el corazón, con todo el cuerpo, canto alegre al Dios de la vida.” —Salmo 84:2*

A medida que se comprometa a acercarse diariamente a Dios, Dios se acercará a usted y su intimidad con Él se hará más profunda.

Para su Tiempo Personal (Solo Usted y su Señor)

- Haga una lista de lo que debe suceder para que conozca a Dios de una manera más íntima.
- Escriba por lo menos una acción específica que realizará para buscar una intimidad más profunda con el Señor.
- Durante esta semana, invierta tiempo en oración para “proponer en su corazón” o “tomar una decisión” de no permitir que nada lo detenga en su afán de buscar al Señor de modo que pueda verle “cara a cara”.



Pasión por la Cosecha

Valor Fundamental

Dios busca a hombres y mujeres que compartan su pasión por aquellos que no conocen a Cristo. Jesús vino a “buscar y a salvar a los que se habían perdido”. Dios desea que todos sean alcanzados con el poder transformador del Evangelio.

Objetivo de la Enseñanza

Desafiar a los hombres y mujeres de Dios a experimentar a plenitud la pasión por los miles de millones de personas que están esperando escuchar el mensaje de salvación.

Introducción

La intimidad con Dios conduce al creyente al corazón del Padre y provoca pasión por los perdidos. Esa pasión de Dios llega a ser también la nuestra. Así como nuestra intimidad debe ser continuamente avivada, también debe activarse nuestra pasión. El término “visión” está directamente relacionado con la pasión. Cuando la pasión disminuye, la visión se hace más distante y opaca. A. W. Tozer dijo:

“Los grandes del Reino son los que amaron a Dios mas que los otros.”

La pasión es el resultado de un ardiente amor por Jesús. Nuestra devoción por las almas, las misiones, el servicio a los no privilegiados, todo parte de ahí.¹

Definición del Concepto de Pasión

La pasión es una fuerza que arde dentro de usted, un impulso que le domina, un poder que le mueve más allá de la actividad humana ordinaria. No le deja hasta que los objetivos de Dios sean alcanzados. Pasión es el fuego y la urgencia que la visión necesita para mantenerse viva y activa.

Fundamento Bíblico

La pasión viene de la palabra *passere* cuya raíz latina significa “sufrir por”. “La pasión es aquello por lo que uno tiene un hambre tan intensa que sacrifica cualquier cosa en pos de saciarla”.² Muchos de los personajes de las Escrituras nos inspiran con su pasión y celo por Dios. Los siguientes son algunos ejemplos:

Jeremías — Pasión es un fuego que viene de Dios y que no puede ser apagado.

“Si digo: ‘No me acordaré más de él, ni hablaré más en su nombre’, entonces su palabra en mi interior se vuelve un fuego ardiente que me cala hasta los huesos. He hecho todo lo posible por contenerla, pero ya no puedo más.” — Jeremías 20:9

Pedro y Juan — Pasión es una convicción intensa, que exige obediencia radical, incluso en medio de la persecución.

“Los llamaron y les ordenaron terminantemente que dejaran de hablar y enseñar acerca del nombre de Jesús. Pero Pedro y Juan replicaron: ‘¿Es justo delante de Dios obedecerlos a ustedes en vez de obedecerlo a él? ¡Júzguenlo ustedes mismos! Nosotros no podemos dejar de hablar de lo que hemos visto y oído.’” — Hechos 4:18-20

Pablo — Pasión es un yo crucificado, una experiencia vivida solamente por fe en Cristo.

“Y ya no vivo yo sino que Cristo vive en mí. Lo que ahora vivo en el cuerpo, lo vivo por la fe en el Hijo de Dios, quien me amó y dio su vida por mí.” — Gálatas 2:20

Taller — 7 Minutos

¿Puede identificarse con Jeremías, Pedro o Pablo?

Comparta con una persona acerca de un tiempo de su vida cuando sabía que su alma estaba encendida con la pasión. Describa el fruto que producía esa experiencia.

Ejemplos Históricos de Pasión

A lo largo del curso de la historia, Dios llamó a hombres y mujeres y los inspiró con su pasión. A continuación se presentan ejemplos y citas de los líderes del pasado.

Con el fin de hacer que estos testimonios cobren vida, seleccione a seis participantes para que lean de manera dramática cada una de las citas. El facilitador actuará como narrador.

Juan Wesley (Líder del Avivamiento en Inglaterra)

“Seamos todos de un mismo sentir. Vivimos solo para esto, para ganar nuestras almas y las almas de los que nos oyen.” Dios usó a Juan Wesley para traer avivamiento y transformación a Inglaterra. Sesenta millones de personas en todo el mundo deben su herencia espiritual a este movimiento”.⁴

Juan Knox (Líder del Avivamento en Escocia)

Cuando la esposa de Juan Knox le rogó que durmiera un poco, él respondió: “¿Cómo puedo dormir cuando mi tierra no es salva?”. Solía orar toda la noche en tonos de agonía: “¡Señor, dame Escocia o me muerol”. Dios sacudió a Escocia. Dios le dio Escocia.

Jorge Whitefield (Evangelista Inglés del Siglo XVIII)

Whitefield oró: “Oh Señor, dame almas o toma la mía”. Se cuenta que su rostro brillaba como el de Moisés cuando clamó esta oración.

Guillermo Booth (Fundador del Ejército de Salvación)

El rey de Inglaterra se interesó en conocer la fuerza que regía la vida de Booth; el líder respondió sin titubeos: “Señor, la pasión de algunos hombres es por el oro, la pasión de otros hombres es por la fama, pero mi pasión es por las almas”. Hoy en día, el Ejército de Salvación es una de las mayores agencias de ayuda humanitaria en todo el mundo.

Sadhu Sundar Singh (Evangelista Hindú)

Como predicador y evangelista en la India colonial, Sundar Singh era un apasionado de su pueblo y de Cristo. Él dijo: “Yo no soy digno de seguir los pasos de mi Señor, pero como Él, no quiero un hogar o posesiones. Al igual que Jesús yo pertenezco al camino, compartiendo el sufrimiento de mi pueblo, comiendo con los que me brindan cobijo, y contándoles a todos del amor de Dios”. Uno de sus muchos biógrafos afirma que este hijo de la India posee una llave para los corazones de sus compatriotas que ningún extranjero puede jamás esperar a tener.

La Madre Teresa (Fundadora de los Misioneros de la Caridad)

En un viaje en tren desde Calcuta a Darjeeling en la India, Cristo habló a la Madre Teresa y le preguntó: “La sed que tienes por las almas es lo que te trajo hasta este momento. ¿Tienes miedo de dar un paso más para mí, para conquistar almas?” La Madre Teresa se rindió plenamente al llamado de Dios para su vida y dijo: “Yo deseo quemarme completamente con Cristo y con las almas”

La Pasión y la Cosecha

A medida que usted crece más en su relación de intimidad con Dios, experimentará personalmente una pasión en ascenso por los demás. En Lucas 19:10, Jesús proclama que Él vino a “buscar y salvar a los perdidos”. Dios desea que todo el mundo pueda ser alcanzado con el poder transformador del Evangelio. Así como Jesús buscó a los perdidos cuando estuvo sobre la tierra, de ese mismo modo continúa buscándolos hoy, y nosotros somos mensajeros y embajadores de su Reino. La pasión de Jesús debe ser nuestra pasión. Él se refirió a los que viven sin una relación con Dios como “la cosecha”. Varias veces, Jesús habló con respecto a “la cosecha”.

Los Campos Están Listos Para la Cosecha

Jesús afirma que la cosecha está lista. Muchas personas están dispuestas a escuchar las Buenas Nuevas del Evangelio de Jesucristo.

“¿No dicen ustedes: “Todavía faltan cuatro meses para la cosecha”? Yo les digo: ¡Abran los ojos y miren los campos sembrados! Ya la cosecha está Madura...” —Juan 4:35

La Cosecha es Grande pero los Obreros son Pocos

Jesús desafía a sus discípulos explicando que se necesitan más trabajadores para recoger la cosecha y también le invita a usted a unirse a este propósito:

Al ver a las multitudes, tuvo compasión de ellas, porque estaban agobiadas y desamparadas, como ovejas sin pastor. «La cosecha es abundante, pero son pocos los obreros, les dijo a sus discípulos, “Pídanle, por tanto, al Señor de la cosecha que envíe obreros a su campo.” —Mateo 9:36–38

Cuando Jesús vio a las multitudes tuvo compasión. La palabra “compasión” significa literalmente “sufrir juntos”. Si contemplamos el mundo a través de los ojos de Jesús, también veremos las necesidades humanas y nuestros corazones serán movidos con esa misma compasión.

El Campo de Cosecha

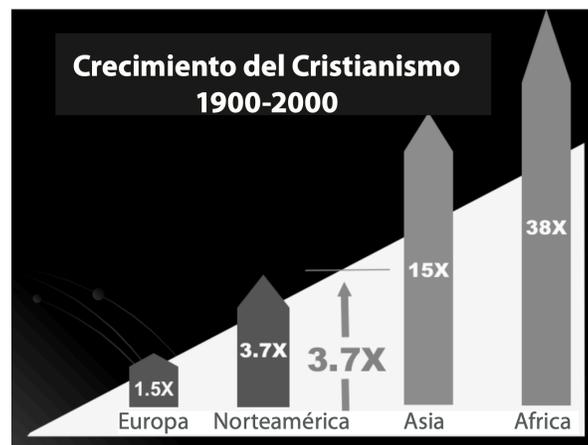
La población del planeta Tierra ha superado los siete mil millones de personas. La Iglesia ha existido y compartido las Buenas Nuevas de Cristo desde hace más de dos mil años. Sin embargo, en la actualidad, solamente un tercio de la población mundial ha respondido positivamente a las demandas del Evangelio. En el presente, la cosecha mundial se encuentra aproximadamente como relacionamos a continuación:

- Más de dos mil millones son seguidores de Cristo, una cifra que incluye todas las diferentes denominaciones y grupos cristianos. Estas personas están diciendo: **“Gracias, Jesús”**.
- Más de dos mil millones son no cristianos que tienen acceso al Evangelio, pero no han decidido seguir a Jesús. Viven en sociedades donde pueden escuchar, aprender y responder al Evangelio, pero rechazan el llamado. Estas personas están diciendo: **“No, gracias, Jesús”**.
- Más de dos mil millones siguen sin ser alcanzados pues tienen poco o ningún acceso al Evangelio. No poseen ninguna influencia cristiana en su vida, no hay iglesias en sus comunidades, y a menudo no cuentan con traducciones de la Biblia en su propio idioma. Estas personas están diciendo: **“¿Quién es Jesús?”**.

La Gran Cosecha

Vivimos en uno de los periodos más emocionantes en la historia de la redención. Patrick Johnstone, autor de Operación Mundo, dijo: “Estamos viviendo en el tiempo de la más grande cosecha de almas para el Reino de Dios que este mundo ha visto jamás”.

Durante el siglo XX, la población mundial se ha multiplicado 3.7 veces. El porcentaje de cristianos en América del Norte ha permanecido igual. En Europa, los cristianos no se han mantenido a la par del crecimiento poblacional, aumentando en solo 1.5 veces. Sin embargo en Asia, hay 15 veces más cristianos, y en África, 38 veces más cristianos que hace 100 años.



El cristianismo está creciendo en todo el mundo. Este es el estado actual del cristianismo mundial en el siglo XXI:

- Hay 2.3 mil millones de personas que dicen ser cristianos.
- Hay 5 millones de iglesias en todo el mundo.
- Hay 43,000 denominaciones cristianas.
- Hay 12 millones de obreros cristianos involucrados en ministerios de la iglesia.

Al mismo tiempo, 2,000 años y 59 generaciones después de la Gran Comisión, el Evangelio aún no se ha llevado a “todas las naciones” como Jesús lo estableció. La iglesia de Jesucristo enfrenta a desafíos formidables.

Desafío Número 1 — El Evangelio para Cada Persona

Aproximadamente el 70% de la población mundial ha escuchado el Evangelio de alguna forma. Sin embargo, esto significa que el 30 por ciento de los seres humanos que habitan el planeta no ha tenido la exposición al mensaje evangélico. La tarea pendiente sigue siendo gigantesca.

La realidad del tiempo actual es:

- Hay 4,000 lenguas a las cuales la Biblia no ha sido traducida.
- Hay 3,000 grupos étnicos donde no trabaja ningún misionero.
- Hay 1 millón de aldeas que no tienen una iglesia (o sea un grupo local de creyentes).
- Hay 3,5 millones de musulmanes, hindúes y budistas, con muy pocos obreros cristianos trabajando entre ellos

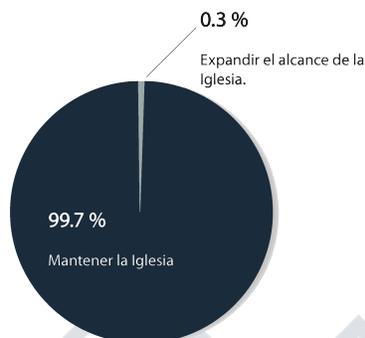
¿Cómo deben responder los seguidores de Jesucristo en su país y en su iglesia a este desafío?

Desafío Número 2 — Una Iglesia en Cada Pueblo

Más de 16,000 pueblos (grupos étnicos) se han identificado en todo el mundo; 3,000 de estos grupos pueden catalogarse como no alcanzados por el Evangelio, porque entre otras razones no tienen obreros cristianos trabajando entre ellos. Dos definiciones nos ayudan a entender esta realidad:

- **Pueblo:** Para propósitos de evangelización, un pueblo es el grupo más grande dentro del cual el Evangelio puede propagarse a través de un movimiento de plantación de iglesias sin encontrar barreras de comprensión o aceptación. Un pueblo puede ser un grupo étnico o un sector específico dentro de determinada etnia.
- **No alcanzados/Menos alcanzados:** Los términos hacen referencia a menos de un 2% de individuos evangélicos y menos de un 5% de cristianos dentro de los integrantes de un pueblo.

Con necesidades tan abrumadoras, la iglesia global está invirtiendo la mayor parte de su tiempo, recursos y obreros, en la construcción y el mantenimiento de sí misma.



¿Qué puede hacer la iglesia, ministerio u organización que representa, en respuesta al desafío de las etnias? ¿Hay alguna etnia no alcanzada que puedo ayudar a impactar con el Evangelio de Jesucristo?

Desafío Número 3 — Mis Hermanos Más Pequeños

Existen muchas oportunidades para mostrar el amor de Cristo por medio de nuestras acciones y palabras. Jesús dijo:

*“Porque tuve hambre, y ustedes me dieron de comer; tuve sed, y me dieron de beber; fui forastero, y me dieron alojamiento; necesité ropa, y me vistieron; estuve enfermo, y me atendieron; estuve en la cárcel, y me visitaron.” Y le contestarán los justos: “Señor, ¿cuándo te vimos hambriento y te alimentamos, o sediento y te dimos de beber? ¿Cuándo te vimos como forastero y te dimos alojamiento, o necesitado de ropa y te vestimos? ¿Cuándo te vimos enfermo o en la cárcel y te visitamos?” El Rey les responderá: “Les aseguro que todo lo que hicieron por uno de mis hermanos, aun por el más pequeño, lo hicieron por mí.”
—Mateo 25:35–40*

Aproximadamente 850 millones de personas en todo el mundo padecen hambre. Cada cinco segundos, un niño muere por causas relacionadas con el hambre. Una de cada ocho personas no tienen acceso al agua potable, lo que provoca enfermedades fácilmente prevenibles que pueden ser mortales.

Unos 2,7 mil millones de personas viven con menos de 2 dólares estadounidenses al día. Más de 385 millones de seres humanos viven con menos de un dólar al día.

La malaria es la principal causa de muerte y contagios en todo el mundo. La disentería, que resulta prevenible a través de la aplicación de medidas de saneamiento simples, sigue matando a millones de niños cada año. Más de 30,8 millones de adultos y 2 millones de niños viven con VIH. En el año 2009, unos 2,7 millones de personas se infectaron con este virus.

Hay aproximadamente 10.75 millones de hombres, mujeres y niños en centros penitenciarios alrededor del mundo. A nivel mundial, las cárceles están por lo general sobrepobladas, insalubres y con marcados casos de violencia. Muchos permanecen reclusos por razones políticas, ideológicas y religiosas. La persecución contra los cristianos está en aumento. Se estima que 100 millones de cristianos sufren alguna forma de persecución por su fe. En muchos países todavía la conversión religiosa es ilegal y se castiga con prisión.

Uno de los líderes más compasivos con los pobres fue la Madre Teresa. En 1948, Jesús le habló a la Madre Teresa y ella respondió creando un nuevo ministerio llamado las Misioneras de la Caridad. Hizo frente a complejos obstáculos, tomó 15 meses de explicación, planificación e incesante negociación antes que le concedieran la aprobación para comenzar su ministerio. Ella apeló a su arzobispo y le dijo: “Déjeme ir. Las almas se están perdiendo”. En ese momento había 3,000 barrios bajos en la ciudad de Calcuta.

Cuando Jesús habló a la Madre Teresa sobre la visión, ella respondió diciendo: “Dame la luz. Envíame tu Espíritu, que me enseñará tu voluntad y me dará la fuerza para hacer las cosas que son agradables para ti”. También dijo: “Jesús, mi Jesús, tengo mucho miedo”. Jesús le respondió: “No temas, yo estaré siempre contigo”.

En los años siguientes, cuando se le preguntaba sobre su motivación para el ministerio con los desposeídos, la Madre Teresa respondía a menudo: “Veo el rostro de Jesús en los pobres, y lo hago por Él”.

Existen muchas oportunidades para compartir el amor de Dios mediante palabras y obras, acercándonos a personas que viven en nuestras comunidades o en cualquier región sufriende del mundo.

¿Cómo espera Jesús que usted responda a los desafíos del mundo actual?

Como Experimentar Plenamente la Pasión de Dios por la Cosecha

La pasión es el resultado directo de nuestra intimidad con Dios, nuestro amor por Cristo, y nuestro compromiso con Él. La pasión consiste en la negación a vivir para nosotros mismos, para vivir para la gloria de Dios.

“El amor de Cristo nos obliga, porque estamos convencidos de que uno murió por todos, y por consiguiente todos murieron. Y él murió por todos, para que los que viven ya no vivan para sí, sino para el que murió por ellos y fue resucitado.” —2 Corintios 5:14,15

La Pasión Viene de Dios

Wesley Duewel escribe en *Ardiendo para Dios*: “No podemos encender este fuego. No podemos producirlo por nosotros mismos. Ningún hombre puede encender en sí mismo ese fuego celestial; debe venir del carbón del altar del cielo”.

¿Cómo experimentas a plenitud la pasión de Dios por la cosecha? Pides, buscas, llamas, porque:

“Toda buena dádiva y todo don perfecto descienden de lo alto, donde está el” — Santiago 1:17

“Pidan, y se les dará; busquen, y encontrarán; llamen, y se les abrirá. Porque todo el que pide, recibe; el que busca, encuentra; y al que llama, se le abre.” — Mateo 7:7,8

La Pasión Debe ser Alimentada

Siendo que la pasión viene de Dios, ésta se mantiene por nuestra intimidad con Él. Así como Dios alimenta y nutre nuestra alma por medio de disciplinas espirituales y de su presencia, nuestra pasión aumenta y sostiene la visión. Como el fuego, la pasión debe ser alimentada y mantenida.

Conclusión

Dios se apasiona por los perdidos y está dispuesto a ofrecerte su corazón apasionado. Tú no puedes encender este fuego. El fuego de la pasión viene de Dios. Los pasos son claros:

Comprométase a ser un Siervo de Jesucristo

_____ **Pida...Busque...Llame** — **Reciba**

La pasión del cristianismo surge porque deliberadamente renuncio a mis propios derechos y me vuelvo un esclavo de Jesucristo. — Oswald Chambers

Oración por la Pasión de Dios

Dios, quiero que la pasión que tú tienes por los perdidos llegue a ser mi pasión. Pido que de lo alto mandes FUEGO a mis huesos como hiciste con el profeta Jeremías. Deja que ese FUEGO queme todo lo que me impide experimentar tu pasión divina. Yo también deseo “buscar a los perdidos” siguiendo el ejemplo de Jesús.

En Su nombre te lo pido,

Amén.

Firma _____ Fecha: _____



Liderazgo Bíblico

Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres que estén bíblicamente comprometidos a lanzar la visión, establecer metas, movilizar al cuerpo de Cristo y vencer obstáculos a fin de alcanzar a las naciones para Cristo.

Objetivos de la Enseñanza

Enseñar la importancia crítica del liderazgo para el avance del Reino de Dios.

Comprender y aplicar el “Triángulo de Liderazgo Bíblico”, para que cada líder pueda alcanzar su pleno potencial, con especial énfasis en el lado espiritual de liderazgo del triángulo.

Un descubrimiento que revolucionó el mundo fue la brújula; un simple objeto con una aguja de metal que siempre apunta al norte magnético del planeta. Su invención permitió a los viajeros, especialmente marinos, viajar largas distancias con seguridad a pesar de las condiciones climáticas.

Así como una brújula siempre apunta hacia el Norte, los verdaderos líderes bíblicos se centran en Dios para desarrollar vidas y liderazgos exitosos. Los líderes bíblicos confían en la palabra inmutable de Dios. Están arraigados y cimentados en un amor centrado en Cristo y saben cómo seguir la guía del Espíritu Santo.

La Importancia del Liderazgo

El autor cristiano John Maxwell afirma que “todo se levanta o se cae en el liderazgo”

Los líderes pueden marcar el camino o perderse en el camino, y en cualquiera de los casos, llevarán a otros con ellos

Fundamento Bíblico

La Biblia provee muchos estudios de caso en materia de liderazgo. De hecho, el patrón bíblico es que “Dios cambia el curso de la historia escogiendo a hombres y mujeres que actuarán en favor suyo”. Deténgase a continuación en estos ejemplos bíblicos de hombres y mujeres usados por Dios para cumplir su voluntad.

- **Abraham** (Génesis 12:1-3). Dios lo llamó a ser el padre de una gran nación a través de la que vendría el Salvador del mundo.
- **Moisés** (Éxodo 3:8-10). Dios llamó a Moisés para convertirse en el libertador y líder de su pueblo en medio de la esclavitud que padecían en Egipto.

- **David** (1 Samuel 13:14). Dios llamó y ungió a David para pasar a la historia como el rey que uniría a la nación de Israel y la llevaría a la prosperidad.
- **Ester** (Ester 4:14). Dios coloca a Ester como reina y la llama a preservar la nación judía ante las amenazas de genocidio por parte de Amán.

Definición del Concepto de Liderazgo

El liderazgo bien puede ser una de las áreas más estudiadas y menos comprendidos del conocimiento humano. Hay muchas definiciones, cada una centrada en los aspectos del liderazgo. Uno de los conceptos más simples de liderazgo proviene de J. Oswald Sanders y fue popularizado por John Maxwell. En términos simples: “El liderazgo es influencia”.

El Triángulo del Liderazgo Bíblico

El liderazgo bíblico está mejor representado por la imagen de un triángulo equilátero, un triángulo en el que todos los lados tienen la misma longitud. Este triángulo es un símbolo de fuerza y estabilidad. Los tres lados representan las características esenciales de los líderes bíblicos. Los lados del triángulo son del mismo tamaño, es decir, los tres aspectos del liderazgo bíblico tienen el mismo peso e importancia en la vida del líder bíblico.

Liderazgo Espiritual

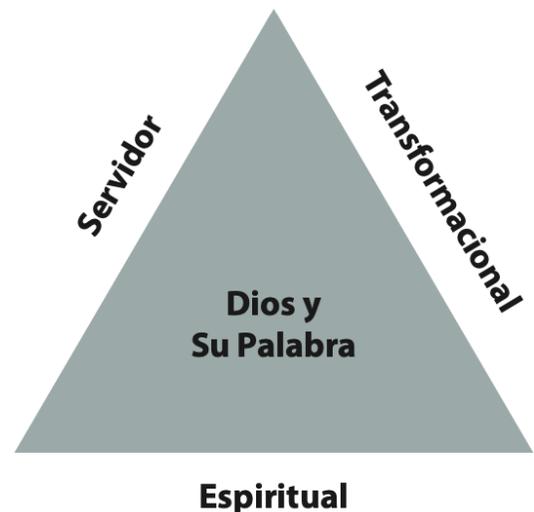
El liderazgo bíblico es de naturaleza espiritual. Tiene su origen en Dios y se centra en Él

Liderazgo Servidor

El liderazgo bíblico se centra en los demás y está orientado al servicio. Jesús es el supremo ejemplo del verdadero liderazgo servidor.

Liderazgo Transformacional

El liderazgo bíblico está dirigido a un cambio significativo. Los líderes transformacionales cambian ellos mismos, y ese cambio afecta a sus seguidores, y al mundo.



Para que un líder bíblico alcance su pleno potencial y logre el máximo rendimiento, deben estar presentes e incrementarse estas tres características.

Liderazgo Espiritual

En el mundo natural, el liderazgo se ejerce sobre la base de la capacidad humana y las habilidades desarrolladas. El liderazgo espiritual no descarta las habilidades naturales, pero en esencia es el resultado de la mezcla de cualidades naturales y espirituales en el servicio de Dios y para su gloria.

Oswald Sanders afirma:

“El líder espiritual influencia a otros, no por el poder de su propia personalidad sino por esa personalidad iniciada, compenetrada y empoderada por el Espíritu Santo”.

El liderazgo espiritual se basa en la Palabra de Dios y se ejerce con el poder del Espíritu Santo.

Liderazgo Espiritual en la Vida de Moisés

Moisés es un excelente ejemplo bíblico de liderazgo espiritual. Si echamos un vistazo más de cerca a su carrera como libertador de Israel, vemos cuatro aspectos esenciales del liderazgo espiritual.

El Liderazgo Espiritual se Origina en Dios

Cuando Moisés trató de conducir a Israel por sus propias fuerzas, fracasó miserablemente (Éxodo 2:14). Cuarenta años más tarde, convertido en un simple pastor de ovejas, sin aspiraciones de liderazgo, recibió entonces el llamado de Dios. La Visión de liberar al pueblo de Dios de su cautiverio y establecerlos en la tierra prometida también se originó en Dios.

“Cuando el Señor vio que Moisés se acercaba a mirar, lo llamó desde la zarza: - ¡Moisés, Moisés!” - “Aquí me tienes” -respondió.” — Éxodo 3:4

El Liderazgo Espiritual Ejerce la Autoridad Dada por Dios

La diferencia fundamental entre el intento de Moisés de liderar al pueblo antes y después de sus cuarenta años en el desierto, radica en la autoridad recibida durante el episodio de la zarza ardiente. La vara de almendro fue el instrumento escogido por Dios para mostrar su poder a Moisés, a los hijos de Israel, y a la corte de Faraón. Moisés la sostuvo durante el resto de su vida pues esa vara representaba la autoridad de Dios materializada en la obediencia a su llamado.

“Así que Moisés tomó a su mujer y a sus hijos, los montó en un asno y volvió a Egipto. En la mano llevaba la vara de Dios.” —Éxodo 4:20

El Liderazgo Espiritual Despliega los Dones Dados por Dios

Como líder llamado para llevar a cabo la visión de Dios con autoridad, Moisés fue habilitado con dones sobrenaturales. Los líderes son visionarios y tienen que hacer uso de la oralidad para movilizar a la gente. Los líderes espirituales bíblicos hablan y escriben inspirados por Dios.

Estos son sus portavoces y comparten su visión.

“Anda, ponte en marcha, que yo te ayudaré a hablar y te diré lo que debas decir.” — Éxodo 4:12

El liderazgo espiritual es ejercido por la fe y con el poder del Espíritu Santo. El Espíritu de Dios provee verdaderos líderes espirituales con poder sobrenatural para respaldar sus palabras y cumplir su visión.

“...toma agua del Nilo y derrámala en el suelo. En cuanto el agua del río toque el suelo, se convertirá en sangre.” — Éxodo 4:9

El Liderazgo Espiritual Refleja el Carácter de Dios

Mientras Moisés seguía ejerciendo el liderazgo espiritual, crecía en intimidad con Dios y reflejaba su carácter. Este aspecto particular del liderazgo espiritual tomó más tiempo para manifestarse en Moisés y fue el resultado de una relación a largo plazo de intimidad con Dios.

“A propósito, Moisés era muy humilde, más humilde que cualquier otro sobre la tierra.” —Números 12:3

Taller -

En su grupo pequeño mediten en los líderes espirituales que conocen basándose en los siguientes puntos de reflexión.

Describe a alguien a quien admira personalmente como un ejemplo sobresaliente de liderazgo espiritual.

Sobre la base de nuestro estudio anterior de la vida de Moisés, ¿cuáles características del liderazgo se ponen de manifiesto en la experiencia de esa persona que acaba de mencionar?

Oremos juntos para que Dios desarrolle esas características particulares en su vida.

Liderazgo Servidor

Durante años, el liderazgo ha sido percibido como la capacidad de mando y de control que alguien ejerce sobre los demás. Desde esa perspectiva, ser un líder y un sirviente al mismo tiempo parece una paradoja. Hoy en día el valor del liderazgo servidor está siendo reconocido plenamente. El primer lado del triángulo de liderazgo bíblico es el liderazgo espiritual. El segundo lado es el liderazgo servidor.

Liderar a través del servicio es diferente a ser simplemente un sirviente. Los líderes de servicio pueden ser agentes de la revolución social y espiritual y dejar un legado duradero del cambio positivo. En esta sesión, vamos a entender el liderazgo a través del servicio como modelo bíblico, y conoceremos una plataforma práctica para el desarrollo del liderazgo en la Iglesia y en el mundo.

Aunque este modelo se ha popularizado recientemente, hace dos mil años, Jesús salió de la gloria de su trono celestial y asumió la posición de un siervo para nuestro beneficio.

“Quien, siendo por naturaleza Dios, no consideró el ser igual a Dios como algo a qué aferrarse. Por el contrario, se rebajó voluntariamente, tomando la naturaleza de siervo y haciéndose semejante a los seres humanos.” —Filipenses 2:6,7

Jesús lideró a través del servicio y por lo tanto proporciona a sus discípulos un modelo de liderazgo basado en el servicio a Dios ya los demás. Él expresó:

“Y el que quiera ser el primero deberá ser esclavo de todos.” — Marcos 10: 44

El Modelo Bíblico de Liderazgo Servidor

Jesús lideró como siervo de todos, y enseñó a sus discípulos a liderar de la misma forma, inspirados en su ejemplo. La ocasión más notoria donde Jesús manifestó el liderazgo servidor para sus discípulos, y para nosotros, fue en el lavamiento de los pies acontecido durante la última cena. Vamos a observar con detenimiento esta narración bíblica.

El Fundamento—Seguridad

Antes de examinar el lavamiento de pies a los discípulos, es importante percatarnos que Jesús solo fue capaz de tomar el papel de siervo y llevar a cabo este humilde acto porque estaba absolutamente seguro.

- Jesús estaba seguro de su relación con Dios.
“... yo estoy en el Padre y el Padre está en mí.” —Juan 14:11
- Jesús estaba seguro de su conocimiento de lo que Dios quería que él hiciera.
“Sabía Jesús que el Padre había puesto todas las cosas bajo su dominio.” — Juan 13:3^a

La Motivación—Amor

¿Por qué Jesús lavó los pies de sus discípulos? La respuesta más común es que Él quería presentarles una lección objetiva sobre liderazgo. Sin embargo, Juan nos dice que hizo esto como una expresión de amor para ellos. Los líderes de servicio sirven a los demás, no por un sentido del deber o para enseñar lecciones, sino por amor genuino.

“Y habiendo amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin.” —Juan 13:1

El Ejemplo —Acción

Ahora llegamos al evento real alrededor de la mesa en un aposento de Jerusalén. Examinemos cuidadosamente la narración.

“Así que se levantó de la mesa, se quitó el manto y se ató una toalla a la cintura. Luego echó agua en un recipiente y comenzó a lavarles los pies a sus discípulos y a secárselos con la toalla que llevaba a la cintura.” —Juan 13:4,5

Está claro que Jesús toma el papel de un esclavo de la casa. El lavamiento de los pies era un acto de subordinación que solo los siervos más bajos desempeñaban. La acción del Maestro desafió la cultura de su tiempo y sin duda sorprendió a los discípulos, como podemos ver por la reacción inicial de Pedro.

“Ustedes me llaman Maestro y Señor, y dicen bien, porque lo soy. Pues si yo, el Señor y el Maestro, les he lavado los pies, también ustedes deben lavarse los pies los unos a los otros. Les he puesto el ejemplo, para que hagan lo mismo que yo he hecho con ustedes.”—Juan 13:13–15

Jesús fue reconocido como Señor y Maestro. Él y sus discípulos conocían perfectamente esa realidad. El acto de Jesús tuvo un significado que trasciende el hecho de derramar un poco de agua sobre los pies sucios. Fue una actitud de servicio espontáneo cuando a Él no le correspondía realizarla.

El Poder del Amor

Jesús lavó los pies de los discípulos basado en el amor perfecto que sentía por ellos. El apóstol Pablo en su primera epístola a la iglesia de Corinto detalló poderosamente esta clase de amor.

“El amor es paciente, es bondadoso. El amor no es envidioso ni jactancioso ni orgulloso. No se comporta con rudeza, no es egoísta, no se enoja fácilmente, no guarda rencor. El amor no se deleita en la maldad sino que se regocija con la verdad. Todo lo disculpa, todo lo cree, todo lo espera, todo lo soporta. El amor jamás se extingue, mientras que el don de profecía cesará, el de lenguas será silenciado y el de conocimiento desaparecerá.” —1 Corintios 13:4–8

Taller -

Para ayudarnos a entender el poder del amor de Cristo en el liderazgo servidor, leamos otra vez el texto de 1 Corintios, pero sustituiremos la palabra “amor” por la palabra “Cristo”. Estas son las cualidades y características prácticas requeridas de un líder servidor que está buscando seguir los pasos de Jesús.

- **Cristo es paciente, bondadoso y no es envidioso.**
- **Cristo no es jactancioso, ni orgulloso.**
- **Cristo no se comporta con rudeza, ni es egoísta.**
- **Cristo no se enoja fácilmente, ni guarda rencor.**
- **Cristo no se deleita en la maldad, sino que se regocija de la verdad.**
- **Cristo perdona todo, lo cree todo, lo espera todo, y todo lo soporta.**
- **Cristo nunca falla.**

Las palabras de Jesús a los discípulos fueron: “hagan como yo les he hecho a ustedes”. **Lea el texto de nuevo, pero esta vez, escriba su propio nombre en el espacio en blanco. Luego reflexione sobre lo que acaba de decir. ¿Cómo se encuentra cuando se compara con la altura del amor de Cristo?**

_____ es paciente, _____ es bondadoso,
_____ no es envidioso.
_____ no es jactancioso, ni orgulloso.
_____ no se comporta con rudeza, ni es egoísta.
_____ no se enoja fácilmente, ni guarda rencor.
_____ no se deleita en la maldad, sino que se regocija de la verdad.
_____ lo perdona todo, lo cree todo, lo espera todo, y todo lo soporta.
_____ nunca falla.

Liderazgo Transformacional

El liderazgo bíblico es espiritual por naturaleza, ya que se origina en Dios. Los líderes bíblicos son también agentes en misión porque se centran en los demás. Finalmente, los líderes bíblicos son transformacionales, pues han sido llamados por Dios como agentes de cambio.

Los líderes bíblicos están llamados a traer transformación en dos esferas específicas. Estos serán los dos aspectos del liderazgo transformacional que cubriremos en esta sesión:

1. Los líderes transforman su mundo porque son agentes que provocan cambios significativos dentro de su esfera de influencia.
2. Los líderes elevan a los que conducen, transformándolos a su vez en líderes y los alientan a sobrepasar sus expectativas.

Los Líderes son Agentes de Cambio

Este primer aspecto de los líderes transformacionales se centra en la actividad del líder en el mundo. Los líderes bíblicos son llamados a lograr un cambio significativo en la sociedad basado en la Palabra de Dios.

Jesús — El Máximo Agente de Cambio

En el evangelio de Mateo, Jesús establece desde el comienzo de su ministerio un cambio significativo en la filosofía imperante al exponer las ideas principales del Sermón del Monte.

Las Palabras de Jesús y el Cambio Profundo

Las palabras de Jesús a sus discípulos en este mensaje contienen cuatro elementos que son útiles para influenciar un cambio significativo.

Orden inverso de expectativas: Jesús sorprendió a la gente con las bienaventuranzas, las cuales proyectan una Visión más alta y desafían las expectativas (Mateo 5:3-11).

Estándares más altos: Cuando Él afirma que nuestra justicia debe exceder la de los escribas y fariseos, está presentando un estándar moral más elevado que la simple letra de la ley. Este nivel superior es imposible de alcanzar sin el poder de la cruz y la llenura del Espíritu Santo (Mateo 5:20-22; 27-30).

El cambio basado en la verdad inmutable: El fundamento del mensaje de cambio radical de Cristo es la Sagrada Escritura, y Jesús afirma categóricamente que la palabra de Dios no se puede modificar (Mateo 5:17,18).

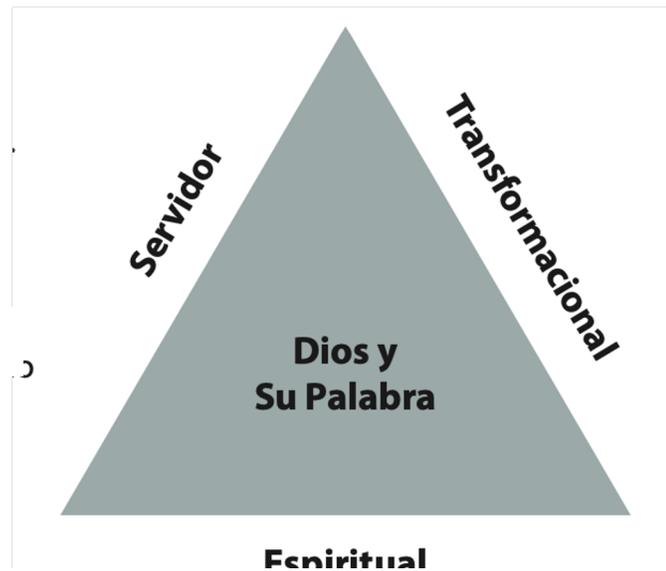
Desafío a que se conviertan en agentes de cambio: Jesús le pasa la estafeta a sus discípulos y los desafía a convertirse en agentes de transformación. Ellos son luz y sal y deben vivir la transformación a la vista de todos para que vean y aprendan (Mateo 5:14,15).

Conclusión

Liderazgo es influencia. Para el líder cristiano, el propósito de su influencia es dar gloria a Dios y traer el Reino de Dios a la tierra.

Los líderes que alcanzan mayor nivel de influencia reflejan auténtico liderazgo bíblico. Ellos poseen la profundidad espiritual, la orientación al servicio y las habilidades de transformación que provocarán un cambio significativo.

Dios busca hombres y mujeres que sean verdaderos líderes bíblicos para usarlos en cambiar el curso de la historia.





El Poder de la Visión

Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres que estén bíblicamente comprometidos a lanzar la visión, establecer metas, movilizar al cuerpo de Cristo y vencer obstáculos a fin de alcanzar a las naciones para Cristo.

Objetivo de la Enseñanza

Esta sesión explora la importancia vital de la visión para un liderazgo efectivo. Se ofrece un enfoque especial en el proceso que Dios normalmente usa para despertar la Visión en la vida de los líderes cristianos.

Introducción

¡Todo liderazgo efectivo comienza con una visión!

“El mundo de una persona ciega está sujeta al límite de su tacto; el mundo de una persona ignorante está limitado por su conocimiento; el de una gran persona, por el límite de su visión”. —E. Paul Hovey

“Quita la visión de un líder y le quitas el corazón. La Visión es el combustible con el cual funciona un líder; es la energía que crea la acción; es el fuego que enciende la pasión de los seguidores. Es el claro llamado que sustenta el esfuerzo año tras año, década tras década, a medida que la gente ofrece servicio sacrificial y consistente a Dios”. —Bill Hybels

Taller —

¿Es usted un líder visionario? Tome un momento para completar el **Liderazgo Visionario: Hoja de Trabajo de Inventario Personal**.

¿Es Usted un Líder Visionario?

Las siguientes preguntas no son una encuesta científica, pero tratan de estimular sus pensamientos. Respóndalas honestamente y a continuación, añada sus calificaciones para ayudar a determinar si usted es un líder visionario.

Clasifique sus respuestas en una escala del 1 al 7 para las siguientes preguntas:

Liderazgo Visionario: Inventario Personal

1	2	3	4	5	6	7
Falso			Algunas Veces		Verdadero	

	Tengo un sentido claro de la tarea primaria que estoy llamado a cumplir.
	Empleo la mayoría de mi tiempo en alcanzar la meta central de mi vida.
	Estoy seguro que Dios es la fuente de la visión para mi vida.
	He experimentado emociones conmovedoras, casi dolorosas cuando pienso en estas metas.
	A menudo hablo de mi Visión con los que me rodean y con los que están bajo mi autoridad.
	Tengo la expectativa de que voy a cumplir mi visión.
	Tengo la expectativa de que mi visión provocará un impacto en el mundo aún después de mi partida.

Puntaje:

- **42—49** Soy un telescopio de observación solar.
- **35—41** Tengo visión de águila.
- **28—34** Se me escapan los detalles.
- **21—27** Soy un tanto miope.
- **7—20** ¿Quién apago las luces?

¿Qué es Visión?

“Visión es un imagen del futuro que produce pasión”. —Bill Hybels

“Visión para el ministerio es una clara imagen mental de un futuro preferido, impartido por Dios a sus siervos y esta basado en un entendimiento acertado de Dios, de uno mismo y de las circunstancias”. —George Barna

La visión es una clara imagen mental que guía a la gente a extenderse hacia el futuro. La visión verdadera conmueve las emociones. Es contemplar lo que todavía no es, visualizar algo antes que ocurra. Por el poder del Espíritu Santo, Dios concede visión a líderes cristianos para crear lo que todavía no existe.

Cómo es la Visión: Tres Analogías

La Visión es como el Ojo del Águila

El águila puede ver desde mucha más distancia que otros animales. De la misma manera, los líderes visionarios ven más allá de la mentalidad de mantenimiento y prevén una misión que hace la diferencia apostólica para Cristo.

La Visión es como una Lupa

Una lupa acerca los objetos y proporciona un enfoque nítido. La Visión de Dios le permite al líder contemplar con más claridad y enfoque.

La Visión es como la Orilla de un Río

La orilla de un río determina la dirección del fluir del agua. La Visión provee dirección y nos mantiene en movimiento en la trayectoria que Dios determina para nuestras vidas.

Beneficios de la Visión

La visión provee por lo menos nueve beneficios positivos: clarifica el propósito, establece prioridades nítidas y un estándar de excelencia, inspira expectativas, motiva compromiso, maximiza la productividad, expande horizontes, estimula la pasión y provee el enfoque necesario para alcanzar tu máximo potencial.

¿Quién es el líder “más visionario” que usted conoce (además de Jesús)? ¿Qué características hacen de esta persona un líder de visión?

El Nacimiento de la Visión: El Ejemplo de Nehemías

La historia contenida en el libro de Nehemías es un modelo que nos ayudará a entender el proceso de Dios de engendrar visión en el corazón de sus siervos.

Por setenta años, la nación Judía vivió en cautividad y luego Dios empezó a restaurar Jerusalén por medio de tres personas...

- Zorobabel: Reedificó la casa de Dios (el templo)
- Esdras: Restauró el culto (80 años después)
- Nehemías: Reedificó los muros (13 años después)

En el comienzo del libro, Nehemías trabaja como copero del rey pero está a punto de conocer la visión de Dios para su vida.

Seis Pasos en el Nacimiento de la Visión

Dios nos diseñó como personas con propósito, para perseguir causas por las cuales canjearíamos hasta nuestras vidas. Cuando encuentra la visión de Dios para su existencia, no es usted quien se aferra de ella, sino que la misma visión se engancha a usted. El proceso empezará lentamente cuando:

1. Ve la Necesidad

“Éstas son las palabras de Nehemías hijo de Jacalías: En el mes de quisleu del año veinte, estando yo en la ciudadela de Susa, llegó Jananí, uno de mis hermanos, junto con algunos hombres de Judá. Entonces les pregunté por el resto de los judíos que se habían librado del destierro, y por Jerusalén.” —Nehemías 1:1,2

Se dice que un verdadero judío esta siempre preocupado con dos cosas: la nación judía y la ciudad de Jerusalén. Estas fueron justamente las dos preguntas de Nehemías.

“Ellos me respondieron: “Los que se libraron del destierro y se quedaron en la provincia están enfrentando una gran calamidad y humillación. La muralla de Jerusalén sigue derribada, con sus puertas consumidas por el fuego.” —Nehemías 1:3

Usted alcanza a ver una situación que le conmueve y algo en su interior se despierta. Silenciosamente experimenta el primer paso, el proceso de siembra en el nacimiento de la visión. El versículo 3 es la respuesta a la pregunta en el corazón de Nehemías. Al escuchar las palabras, él puede ver la situación en Jerusalén. Él nunca había estado en Jerusalén, pero puede “ver” la ciudad en su mente. Puede contemplar a la gente viviendo en temor e incertidumbre, y las paredes derrumbadas. Sus sentimientos son tocados.

La visión...

Nace de la experiencia humana.
Está basada en una necesidad humana.

2. Siente la Necesidad

“Al escuchar estas noticias, me senté a llorar.” —Nehemías 1:4a

Primero usted ve la necesidad; luego empieza a sentir la necesidad. Ahora, deliberadamente empieza a abrir su corazón y deja entrar la necesidad. La necesidad de otros llega a ser su necesidad. La semilla de la visión empieza crecer dentro de usted como una planta. La semilla es la necesidad genuina de otros.

Todo el mundo presencia muchas necesidades, pero a veces las semillas dan a luz algo profundo en su corazón que tiene poder para permanecer. La necesidad parece haber saltado sobre usted y se convierte en su necesidad pues le acompaña a donde quiera que vaya. Es casi una reacción química entre una necesidad cualquiera y la forma en qué Dios lo movió a tratar de satisfacer esa insuficiencia.

La noticia impactó profundamente a Nehemías. Era exactamente lo contrario de lo que había esperado oír. Le afectó emocionalmente, y se sentó a llorar. Su corazón se rompía por Jerusalén y la situación que las personas enfrentaban.

Los líderes visionarios están dispuestos a...

Poner la necesidad en sus corazones de forma intencional.

Sentir el dolor personalmente.

3. Se Apega a la Necesidad

“Hice duelo por algunos días.”—Nehemías 1:4b

La conciencia de la necesidad crece dentro de usted. El sentimiento no le deja. En realidad, el sentimiento aumenta. En este punto, la necesidad es casi como un dolor ardiente dentro de usted. Sin embargo, su respuesta es una paradoja. En vez de huir del dolor que provoca la necesidad, es atraído por ella. El Espíritu Santo le está ligando a la necesidad. A menudo este proceso ocurre durante un largo período. Es como si Dios estuviera aplicando un fuerte pegamento entre la necesidad y su corazón

Dios atrae a...

Siervos escogidos a necesidad específicas.
para establecer el Reino de Dios sobre la tierra.

4. Siente Carga por la Necesidad

“...ayuné y oré al Dios del cielo.” —Nehemías 1:4c

En algún momento, usted cruza la línea entre la observación objetiva y el anhelo ardiente, y experimenta la urgencia de hacer algo. Lloro por lo que ha visto. La carga pesa mucho, y no se puede escapar de su presión. En el fondo de su mente está la idea de que debe hacer algo y rápido. Una y otra vez contempla la imagen de la necesidad humana grabada en su cerebro, hasta que comienza a vislumbrarse dentro de esa imagen, entonces ha llegado la hora de actuar.

Cargas...

Engendran grandes visiones.
Proveen pasión por la visión.

Taller -

¿Tiene un sentir claro sobre la necesidad específica que debe atender de parte de Dios?

Escríbalo en un breve párrafo en el cuadro y luego comparta su experiencia con otro participante.

5. Cree que Puede Suplir la Necesidad

Podría dar un paso para satisfacer la necesidad, pero ¿lo haría? Usted se encuentra en un punto crítico. Si se trata de una verdadera Visión pugnando por nacer, tendrá una sensación de responsabilidad interna por esa necesidad. Su sentido de compromiso y urgencia le indican que debe hacer algo. Como un suave envoltorio sobre la carga está la confianza persistente de que Dios lo ha llamado a tomar cartas en el asunto

Este paso...

Requiere obediencia.
Requiere actuar por fe.
Reconoce el poder de Dios.
Valida su compromiso con Dios y la gente.

6. Ejecuta una Acción Inicial para Suplir la Necesidad

Podría ser una mínima acción de su parte, pero lo que importa es que usted ya está actuando. Cruza la línea invisible entre el creer y el hacer. Ahora es claro que usted es la persona, esta es la visión y el tiempo, esta es la razón por la cual está en la tierra.

Cuando este paso de acción es tomado, un líder...

Lanza la Visión.

Ejecuta pasos de fe que involucran riesgos.

Se mueve del escenario privado al escenario público.

¡Se desplaza hacia el cumplimiento de su propósito!

Conclusión

Cada líder debe contestar estas dos preguntas:

- **¿Cuál es mi propósito?**
- **¿Cuál es mi visión?**

*Si usted puede contestar estas dos preguntas, entonces...
Su vida esta a punto de cambiar para siempre.*



Establecimiento de Metas

Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres que estén bíblicamente comprometidos a lanzar la visión, establecer metas, movilizar al cuerpo de Cristo y vencer obstáculos a fin de alcanzar a las naciones para Cristo.

Objetivos de la Enseñanza

- Entender la importancia de establecer metas para un liderazgo efectivo.
- Aprender a practicar las metas SMART.
- Desafiar a cada participante a vivir un estilo de vida orientada hacia el cumplimiento de sus metas.

Introducción

Alguien dijo: “Si no sabes a donde te diriges, todo camino conduce a tu destino”. Si observamos la vida de líderes exitosos, a menudo notaremos que ellos tienen una visión clara y se han propuesto metas específicas, mensurables, accionables, realistas y con un plazo de tiempo determinado. Metas que les guían para vivir intensamente cada día. Ellos saben a dónde van y han planificado la ruta para llegar a su destino.

Los Beneficios de Fijar Metas

Los líderes que acostumbran a fijarse metas disciplinadamente experimentan mayor eficacia y satisfacción en su trabajo. He aquí algunos de los beneficios del establecimiento de metas

- **Las metas proporcionan una dirección y propósito a la vida**, enfocan nuestra actividad y maximizan los esfuerzos.
- **Las metas simplifican el proceso de decisión.** Las decisiones se hacen en función de si una nueva idea u oportunidad se ajustan a las metas ya establecidas.
- **Las metas son un ejercicio de fe.** Para el líder bíblico, las metas son los pasos prácticos de la fe en Dios.
- **Las metas nos dan un sentido de satisfacción y realización personal.** Proveen de un instrumento para medir para nuestros logros.

Fundamento Bíblico

El establecimiento de metas es una práctica común en los negocios y en el mundo empresarial. El líder bíblico debe responder a la pregunta: ¿Nos ofrece la Biblia una base para la elaboración de planes detallados y establecimiento de metas, sobre todo cuando se trata de asuntos “espirituales”?

Fijación de Metas en las Escrituras

He aquí dos ejemplos de la vida de Jesús, y uno del apóstol Pablo, que ayudan a responder a esta pregunta.

“Porque el Hijo del hombre vino a buscar y a salvar lo que se había perdido.” —Lucas 19:10

Esta es la declaración de la visión y la misión de Jesús. El Maestro establece claramente una visión específica (ver a los perdidos salvados) y una clara misión (buscar a los perdidos). Atendiendo a esa visión y misión, Jesús les describe a los discípulos su objetivo específico al trasladarse a Jerusalén con el fin de ser arrestado, torturado y crucificado. Jesucristo vivió una experiencia orientada hacia el cumplimiento de las metas.

“Desde entonces comenzó Jesús a advertir a sus discípulos que tenía que ir a Jerusalén y sufrir muchas cosas a manos de los ancianos, de los jefes de los sacerdotes y de los maestros de la ley, y que era necesario que lo mataran y que al tercer día resucitara.” —Mateo 16:21

Pablo también vivió una vida orientada hacia metas como se refleja en su ministerio de plantación de iglesias y sus tres viajes misioneros. En un momento dado, Pablo respondió a la visión y misión de Dios para su vida, y estableció el objetivo de ir a Jerusalén. Habla con pasión a la iglesia de Éfeso sobre su objetivo, dado por el Espíritu Santo. Incluso las advertencias del Espíritu Santo sobre las dificultades que Pablo enfrentaría no lo detuvieron. Es importante señalar que el Espíritu Santo nunca le dijo a Pablo que no fuera a Jerusalén.

“Y ahora tengan en cuenta que voy a Jerusalén obligado por el Espíritu, sin saber lo que allí me espera. Lo único que sé es que en todas las ciudades el Espíritu Santo me asegura que me esperan prisiones y sufrimientos. Sin embargo, considero que mi vida carece de valor para mí mismo, con tal de que termine mi carrera y lleve a cabo el servicio que me ha encomendado el Señor Jesús, que es el de dar testimonio del evangelio de la gracia de Dios.” —Hechos 20:22,23

Fijar Metas Comienza con la Visión

La visión es el fundamento de todo liderazgo. Proverbios 29:18 afirma: “Donde no hay visión, el pueblo se extravía”. Si un líder puede articular la visión de Dios con claridad, entonces el proceso de establecimiento de metas será más fácil y más enfocado.

Taller -

Durante el taller sobre la visión y la misión, escribieron sus declaraciones de visión y misión. Estas se basan en una comprensión exacta de usted mismo, sus circunstancias, y la acción de Dios. También se apoyan en una o más necesidades específicas que usted siente que Dios le posibilita.

Durante los siguientes 10 minutos, repase y revise sus declaraciones de visión y misión como preparación para establecer metas específicas. Piense también en las necesidades específicas que debe suplir. Utilice los pasos siguientes a modo de guía.

- Revise sus declaraciones escritas. Enfoque y aclare su Visión y Misión.
¿Puede resumirse la declaración de Visión de un modo más claro y conciso?
¿Se escogió cada palabra cuidadosamente pensando en su significado?
- Si el tiempo lo permite, elabore una lista de 10 posibles acciones para realizar en el futuro con el fin de lograr su Visión.
- Comparta su declaración de la Visión con al menos otro participante.

Apuntes:

Visión y Metas

Toda visión es ejecutada a través de metas específicas. Establecer metas es la forma de desmenuzar la visión en unidades pequeñas y manejables. Las metas proveen enfoques y pasos prácticos para alcanzar la visión de Dios para su vida.

Metas S.M.A.R.T.

¿Como luce una meta? SMART (en inglés) son siglas que nos ayudan a enfocarnos en cinco características de metas efectivas. La metodología fue desarrollada por Paul J. Meyer y ha sido ampliamente utilizada en cada área de liderazgo.

- S** *Específicas (Inglés "Specific")*
"Metas difusas obtendrán resultados difusos en la mayoría de los casos" (Paul J. Meyer). Trace metas específicas. Escriba sus metas como si alguien más las pudiera leer.
- M** *Mensurables (Inglés "Measurable")*
Si sus metas son mensurables, usted podrá monitorear su progreso en alcanzarlas. Una meta medible no necesariamente significa que tiene que lograr un número.
- A** *Accionable (Inglés "Actionable")*
Cada meta debe comenzar con un verbo en acción (por ejemplo: "dejar", "correr", "terminar", "eliminar", entre otros) en lugar de usar verbos derivados de ser o estar.²
- R** *Realistas (Inglés "Realistic")*
Sus metas serán establecidas por fe, pero también deben estar dentro de la realidad en que vive. No es prudente establecer metas tan grandiosas que estén fuera de contacto con la realidad en la que usted trabaja.
- T** *Con Plazo de Tiempo (Inglés "Time-targeted")*
Cada meta debe tener una fecha de cumplimiento, un tiempo en el cual debe ser completada y evaluada.

Pautas Importantes

Sus metas *deben* estar escritas. "Usted no sabrá lo que piensa hasta leer lo que escribió" (John Haggai). Nuestra mente olvida con facilidad. Asegúrese de escribir las metas detalladamente.

Organize sus metas. Esto le proporcionará un mejor enfoque. He aquí algunos criterios para la de las metas.

- *A corto plazo y largo plazo. Algunas metas tienen plazos más cortos, mientras otras son para un futuro más lejano.*
- *De mayor a menor prioridad. Separe las metas más importantes de las importantes.*
- *Diferentes áreas de la vida. Las metas pueden estar relacionadas con su crecimiento espiritual, ministerio, vida personal, familia, metas físicas, y más.*

Metas en Seis Pasos Prácticos

Establecer metas es una disciplina que transformará su vida, pero requiere de mucha reflexión. En el proceso, su enfoque se aclarará y aumentará su efectividad. Siga los siguientes pasos como disciplina a la hora de establecer metas.

- **Escriba su visión.**
- **Ore mencionando las palabras de Santiago 1:5.** Necesitamos sabiduría de Dios en todo el proceso de establecimiento de metas. Este paso debe tomarse como disciplina constante en la vida del líder.
- **Escriba una lista de tareas que debe ejecutar para lograr su visión.** Este es un ejercicio personal de “lluvia de ideas”. No se preocupe por las metas SMART en este momento; apenas escriba lo más que pueda (Este es el ejercicio que realizamos en el comienzo de esta sesión).
- **Enfoquese y priorice.** Deje pasar algo de tiempo, incluso un día o dos. A continuación, revise su declaración de visión y su lista de tareas (paso 3). Considere el principio de Pareto para establecer metas.

También conocida como la regla 80-20, que se basa en las observaciones del economista italiano Vilfredo Pareto, el principio plantea que el 80% de todos los ingresos del gobierno provienen del 20% de los contribuyentes. La misma relación se observa en muchas otras áreas de la vida. Por ejemplo, en cualquier organización, el 80% del trabajo es realizado por el 20% de las personas. La aplicación en nuestro estudio de la Visión es que el 80% de sus resultados vendrán del 20% de sus esfuerzos.

Aplicar el principio de Pareto al establecer metas personales, le puede ayudar a centrarse en las metas más importantes. Significa que usted será capaz de identificar y concentrarse en el 20% de sus esfuerzos, los que producirán el 80% de sus resultados.

Al observar su lista con nuevos ojos y los lentes del Principio de Pareto, usted podrá:

- Eliminar algunas ideas, combinar otras, replantearlas, y en alguna ocasión, agregar otras nuevas
- Organizar las ideas de acuerdo a su prioridad y ubicarlas en áreas específicas.

5. Escriba sus metas SMART. Determine los elementos más importantes de su lista, y que recuerde que deben ser medibles, accionables, realistas y con plazos de cumplimiento.

6. Elabore una lista de pasos a seguir para llevar a cabo cada una de las metas. Separe cada meta en tareas más pequeñas con plazos más cortos para responder a las siguientes preguntas:

- ¿Qué tareas debo hacer en el primer año de mi período de meta? (Esto se aplica si el período de su meta es más de un año. Si no es así, pase a la siguiente pregunta.)
- ¿Qué debo hacer en el próximo mes con el fin de cumplir las tareas que se enumeran en el primer año?
- ¿Qué debo hacer en la próxima semana con el objetivo de cumplir las tareas que se enumeran en la pregunta anterior (el próximo mes)?
- ¿Qué tengo que hacer mañana con el fin de cumplir las tareas que se enumeran en la pregunta anterior (la próxima semana)?

Al final de este proceso de seis pasos, usted habrá contemplado el sueño de Dios para su vida y tendrá planeado su futuro de una manera enfocada y disciplinada, o sea, habrá conseguido lo siguiente:

- Una declaración de visión clara.
- Un conjunto de metas SMART que ayuden a lograr la visión que Dios le dio.
- Un plan de acción detallado para alcanzar cada una de sus metas.
- Lo más importante: Una lista de tareas pendientes para mañana.

Mientras siga repitiendo el último paso del proceso, y revisando los otros, estará en un camino intencional y sistemático para el cumplimiento de sus metas y contemplando como la Visión empieza a convertirse en realidad.

Taller -

Establecer metas es enfocarse y lograr las prioridades más importantes. Debata con su grupo la siguiente pregunta:

**¿Cuál es la meta que de conseguirse en los próximos seis meses, le moverá sustancialmente mucho más cerca de lograr la visión de Dios para su vida?
Comparta con un participante o más**

Conclusión

El establecimiento de metas puede ser un recurso que cambie la vida; sin embargo por sí solo no es suficiente. Una vez que la visión, misión, metas y planes de acción están escritos, deben ser perseguidos. Si usted confía en que son dados por Dios, entonces será una alegría colocar su existencia como el barro en manos del alfarero y maravillarse con las obras del Espíritu de Dios obrando en su ser.



Movilización

Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres que estén bíblicamente comprometidos a lanzar la visión, establecer metas, movilizar al cuerpo de Cristo y vencer obstáculos a fin de alcanzar a las naciones para Cristo.

Objetivos de la Enseñanza

- Estudiar el modelo bíblico de movilización de Nehemías.
- Equipar a los líderes para la movilización del Cuerpo de Cristo.
- Desarrollar un plan personal de movilización con resultados transformacionales.

Introducción

La movilización ocurre cuando un líder, con una visión dada por Dios, involucra a cristianos en cada nivel, generando un movimiento que lleva al cumplimiento de las metas del Reino. Un movimiento tiene vida propia y existirá mientras la visión sea esencial o lo suficientemente importante como para que la gente se mantenga motivada, a pesar del costo. Un movimiento es móvil porque va donde está la necesidad. Una organización emerge solo después que se han satisfecho necesidades, y como toda organización requiere mantenimiento. El diseño de Dios precisa de un líder que suene la trompeta, dirija el ataque, señale el camino, y mantenga el movimiento avanzando en la dirección de la visión.

El Liderazgo no es para “Hombres-Orquesta”

Un hombre-orquesta es un espectáculo entretenido, pero las armonías producidas son limitadas debido a que el músico debe ejecutar varios instrumentos a la vez. Muchos líderes cristianos son esencialmente hombres-orquesta. La iglesia primitiva, sin embargo, no era un desfile de hombres-orquesta, sino un movimiento del pueblo de Dios que trabajaba para traer su Reino a la tierra. Las cartas de líderes como Pedro y Pablo animaron e inspiraron a los cristianos a cumplir la visión de Dios para sus vidas.

El concepto bíblico de liderazgo no se basa en la idea de una estrella protagonista que lo haga todo, sino en la formación de un líder servidor que movilice a la gente para cumplir con sus funciones en el Cuerpo de Cristo. El apóstol Pablo explica:

“Ahora bien, hay diversos dones, pero un mismo Espíritu. Hay diversas maneras de servir, pero un mismo Señor. Hay diversas funciones, pero es un mismo Dios el que hace todas las cosas en todos. A cada uno se le da una manifestación especial del Espíritu para el bien de los demás.” —1 Corintios 12:4–7

Un auténtico líder bíblico es más como un director de orquesta. El director dirige la música, define el ritmo y escoge los instrumentos que van a destacar sin que necesariamente él tenga que tocar un instrumento. El resultado es música armoniosa que impacta la mente y el corazón del artista, el oyente, e incluso el propio director.

Nehemías: El Líder Movilizador por Excelencia

De los capítulos 2 al 6, Nehemías movilizó al pueblo de Jerusalén para reconstruir los muros de la ciudad. Un grupo oprimido de personas en una ciudad destruida realizaron una tarea que parecía imposible. Las prácticas de movilización de Nehemías contienen cinco lecciones de liderazgo que demuestran cómo ser un movilizador experto que logra la visión.

Los Líderes Movilizadores Comunican la Visión de Dios

“Por eso les dije: “Ustedes son testigos de nuestra desgracia. Jerusalén está en ruinas, y sus puertas han sido consumidas por el fuego. ¡Vamos, ánimo! ¡Reconstruyamos la muralla de Jerusalén para que ya nadie se burle de nosotros!” Entonces les conté cómo la bondadosa mano de Dios había estado conmigo y les relaté lo que el rey me había dicho. Al oír esto, exclamaron: “¡Manos a la obra!” Y unieron la acción a la palabra.” —Nehemías 2:17,18

Nehemías dirigió a la gente, mostrando claramente la necesidad (las paredes caídas) pero pensando en el futuro preferible (la reconstrucción de la ciudad). También señaló que la visión no era su idea, sino que había sido dada por Dios. Los grandes líderes comunican eficazmente la visión, explican la necesidad, y desafían a la gente a obedecer para ayudar a traer el Reino de Dios a la tierra.

Los Líderes Movilizadores Comparten la Responsabilidad

“...reconstruyeron el sector de la muralla sobre la puerta de los memoria del Caballos, El siguiente tramo lo reconstruyó Sadoc hijo de Imer, pues quedaba frente a su propia casa...” —Nehemías 3:28 – 29.

Nehemías dividió el trabajo en secciones manejables y entregó a la gente la propiedad personal movilizador por del proyecto. Al dar a cada familia la tarea de reconstruir la pared junto a sus casas, les proveyó un interés personal en la reconstrucción de las paredes.

Los Líderes Movilizadores Motivan a la Gente a Enfrentar los Obstáculos

“Después miré, y me levanté y dije a los nobles y a los oficiales, y al esta sesión sobre resto del pueblo: “No temáis delante de ellos; acordaos del Señor, grande y temible, y pelead por vuestros hermanos, por vuestros hijos y por vuestras hijas, por vuestras mujeres y por vuestras casas.” — Nehemías 4:14

“...¡Nuestro Dios peleará por nosotros!”—Nehemías 4:20

Cuando los obstáculos amenazaron el trabajo, Nehemías tuvo palabras de aliento para los trabajadores. La gente necesita ser alentada en su trabajo. Los buenos líderes alaban públicamente a los trabajadores, reconocen la obra realizada, y defienden a ambos de la crítica. Recuerde, usted moviliza a personas que se ponen de parte de Dios para trabajar en su causa.

Los Líderes Movilizadores Ejercen Influencia con su Ejemplo Personal

“Ni yo ni mis parientes y ayudantes, ni los de mi guardia personal, nos desvestíamos para nada: cada uno de nosotros se mantenía listo para la defensa.” —Nehemías 4:23

“...ni mis hermanos ni yo utilizamos el impuesto que me correspondía como gobernador.. ... tanto yo como mis criados trabajamos en la reconstrucción de la muralla y no compramos ningún terreno.” —Nehemías 5:14–16

“Pero yo le respondí: ”¡Yo no soy de los que huyen! ¡Los hombres como yo no corren a esconderse en el templo para salvar la vida! ¡No me esconderé!” —Nehemías 6:11

Como líder movilizador, Nehemías pagó el precio para ver la visión lograda. Lideró a través de su ejemplo personal de tres maneras:

- **Se Involucró de Forma Personal.** Trabajó personalmente en la pared y protegió a los trabajadores con sus soldados (Nehemías 4:23).
- **Pagó el Precio.** Pagó el precio financiero al renunciar a su derecho de cobrar impuestos a las personas (Nehemías 5:14-16).
- **Valor Frente a los Peligros.** Dirigió con valentía, y no huyó cuando sus enemigos lo amenazaron de muerte (Nehemías 6:11).

Los Líderes Movilizadores Celebran los Logros

“La muralla se terminó el día veinticinco del mes de elul. Su reconstrucción había durado cincuenta y dos días. Y hubo alegría muy grande . Celebraron la fiesta durante siete días, y en el día octavo hubo una asamblea solemne, según lo ordenado.” — Nehemías 6:15; 8:17,18

Cuando se terminó el trabajo, Nehemías celebró la conclusión de la obra con la gente. Los movilizadores expertos saben reconocer y celebrar la obra de Dios y los esfuerzos sacrificiales de la gente en el logro de la visión.

Resultados

Las prácticas de liderazgo y movilización de Nehemías resultaron en:

- **Amplia Participación.** Muchas personas de diferentes lugares de Judá se involucraron en el trabajo (Capítulo 3).
- **Obreros Comprometidos.** Las personas se dedicaron al trabajo (Nehemías 4:6).
- **Proyecto Concluido para la Gloria de Dios.** El trabajo de reconstrucción fue acabado en tiempo récord (Nehemías 6:15).
 - El muro restituyó la protección de la ciudad.
 - El trabajo realizado en solo 52 días restauró el sentido de honor y el orgullo nacional.
 - La gente se volvieron a dedicar a Dios (Nehemías 8).

Taller — 7 Minutos

¿Quién es el mejor movilizador de personas que usted conoce? Describa cómo esta persona moviliza a otros.

El Arte de Delegar

Los grandes líderes saben delegar responsabilidades y comisionan a otros para cumplir metas específicas. El delegar no ocurre en un solo acto, sino en varias fases y prácticas.

Fase Uno: Establecer Metas Claras

Inicialmente, para delegar debemos explicarle a la persona la naturaleza de la tarea. El enfoque está en establecer metas claras y en los resultados esperados.

Fase Dos: Preparar un Plan de Acción

La segunda fase del delegar conlleva a propiciar un debate sobre los métodos y los pasos específicos para cumplir con la tarea.

Fase Tres: Proveer Respaldo

El líder debe estar disponible para cuando sea necesario, por eso debe permitir suficiente libertad para que las personas involucradas realicen su trabajo. Un elemento importante del delegar es proporcionar autonomía para tomar decisiones en el ámbito de la tarea delegada.

Fase Cuatro: Rendición de Cuentas

A medida que aparecen los primeros progresos, monitoree y asegúrese que la persona tiene suficientes recursos, tanto materiales como personales.

Taller — 10 Minutos

Evalúese en cada una de las cuatro fases de delegación usando la siguiente escala. Comparta los resultados con otros participantes y debata sobre acciones específicas que aumentarán su habilidad para delegar más efectivamente:

1 = Necesito mejorar

2 = Normal

3 = Excelente

Fase Uno	Metas Claras	
Fase Dos	Plan de Acción	
Fase Tres	Respaldo	
Fase Cuatro	Rendición de Cuentas	

Autoevaluación:

De las cuatro fases de la delegación, ¿cuáles son sus fortalezas y cuáles son sus áreas débiles? ¿Qué medidas puede tomar para aumentar su capacidad de delegar?

Aplicación Personal:

Piense en la visión que Dios le ha dado para cumplir. ¿Qué responsabilidades necesita delegar en otros? ¿A quién puede delegar esas tareas?

El Proceso de Movilización

La movilización se produce cuando las personas están equipadas y capacitadas para llevar a cabo una visión dada por Dios, lo que genera movimiento. El proceso de movilización puede ser ilustrado por una serie de círculos concéntricos tridimensionales. En el círculo interno y la posición más alta, está la visión. Los líderes del movimiento son las personas más cercanas a ella.

Las personas entran en contacto con la visión desde el exterior. Inicialmente ocupan el círculo más alejado del centro, o sea en la periferia de la visión, por decirlo de algún modo. Durante esta fase, pueden ser simples observadores, o beneficiarios de la visión. A medida que se movilizan, van más alto, cada vez con mayor participación en ella. También se acercan más, entienden mejor, y así se involucran más profundamente en la visión.

El papel del líder movilizador es servir a las personas y promover el movimiento comunicando la visión y garantizando la movilización de los demás, además de desarrollar estrategias que lleven a las personas cada vez más cerca a la visión. En una iglesia local con grupos pequeños, un proceso de movilización genérico podría tener este aspecto

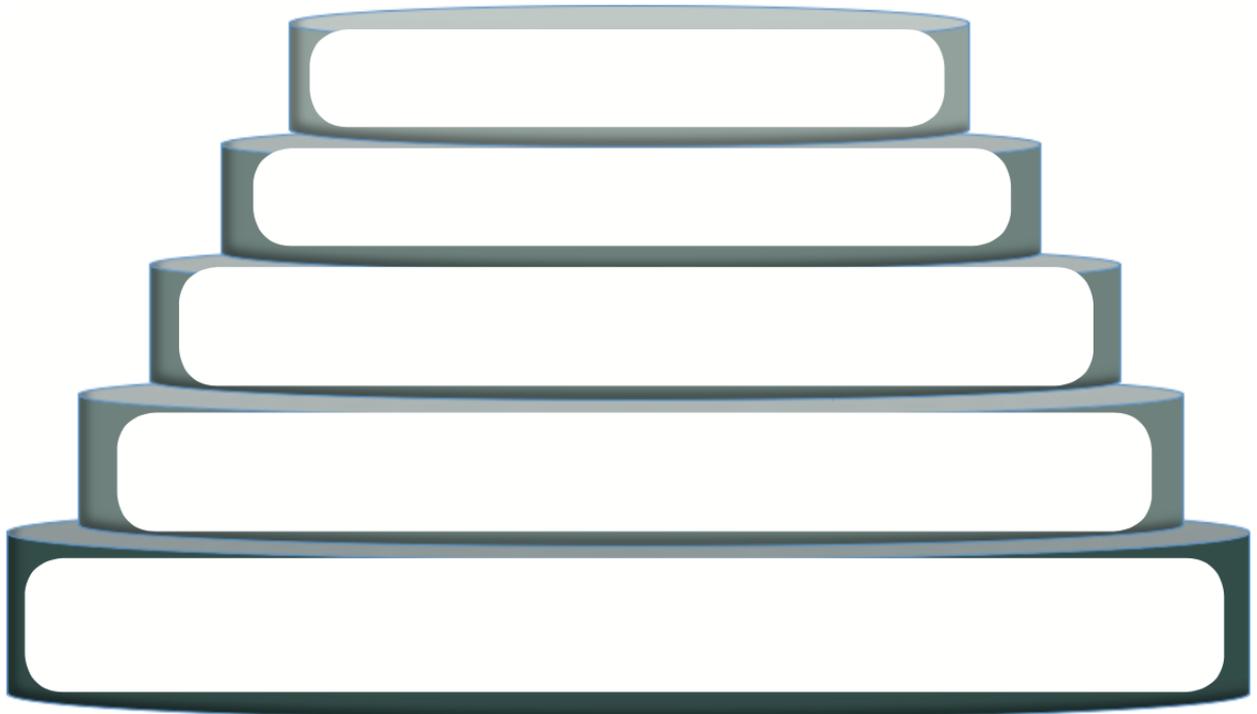


Los líderes movilizadores desarrollan su propio sistema de movilización que incluye varios niveles de liderazgo que accionan en conjunto hasta lograr la visión.

Taller — 10 Minutos

Piense estratégicamente cómo puede liderar a su equipo como un director lo hace con su orquesta.

Trace un proyecto preliminar de un “proceso de movilización” para el movimiento que usted dirige. ¿Cuáles son los diferentes niveles de participación? ¿Existe un proceso sistemático que ayuda a la gente a moverse de una etapa a la siguiente? ¿Qué acciones tiene que tomar con el fin de ayudar a las personas a crecer en su relación con la visión que Dios le ha confiado a usted y a su equipo?



Conclusión

La movilización se produce cuando las personas están equipadas y capacitadas para llevar a cabo una visión específica de Dios. Lograr una lista sistemática de metas estratégicas puede dar lugar a un movimiento de personas apasionadas por la visión. Dios está buscando hombres y mujeres que movilicen a su pueblo para traer el Reino de Dios a la tierra.



Superando Obstáculos

Valor Fundamental

Dios busca hombres y mujeres que estén bíblicamente comprometidos a lanzar la visión, establecer metas, movilizar al cuerpo de Cristo y vencer obstáculos a fin de alcanzar a las naciones para Cristo.

Objetivos de la Enseñanza

- Esta sesión identifica obstáculos comunes en el liderazgo y desarrolla estrategias personales, desde cuestiones internas, luchas externas y guerra espiritual.

Introducción

La transformación personal es una de las características de la vida cristiana; sin embargo, es un mito que los problemas y los obstáculos desaparecen cuando usted se hace cristiano. La diferencia es que los seguidores de Cristo tienen el Espíritu de Dios obrando en sus vidas a medida que surgen diversos retos. Los líderes cristianos que están en los negocios de Dios experimentarán obstáculos. Fue verdad para Jesús, y es verdad para todo el que se acerca a abrazar una Visión dada por Dios y trabajar para su cumplimiento. Después de comunicar la Visión, establecer metas, y movilizar a los demás, el trabajo no ha terminado. Habrá obstáculos que superar. Jesús comprendió esta realidad y dijo:

“Yo les he dicho estas cosas para que en mí hallen paz. En este mundo afrontarán aflicciones, pero ¡anídense! Yo he vencido al mundo.” —Juan 16:33

Definición del Concepto de Obstáculo

Un obstáculo es cualquier cosa que se presenta en el camino para impedirnos cumplir el propósito de Dios para nosotros. Los obstáculos pueden provenir de tres fuentes: los obstáculos personales que se originan dentro de los líderes mismos, los obstáculos externos que vienen desde afuera, ya sea desde el propio equipo del líder o del mundo, y por último, a Satanás y sus huestes que presentan obstáculos espirituales oponiéndose a la obra del Reino de Dios hecha por líderes visionarios bíblicos.

Fundamento Bíblico

La manera de superar cualquier tipo de obstáculo es mirarlo a través de los ojos de Dios, tal como se expresa en las Escrituras. El Apóstol Pablo pone todos los obstáculos en la perspectiva correcta para nosotros.

“¿Quién nos separará del amor de Cristo? ¿Tribulación, o angustia, o persecución, o hambre, o desnudez, o peligro, o espada? Como está escrito: Por causa de ti somos muertos todo el tiempo; Somos contados como ovejas de matadero. Antes, en todas estas cosas somos más que vencedores por medio de aquel que nos amó. Por lo cual estoy seguro de que ni la muerte, ni la vida, ni ángeles, ni principados, ni potestades, ni lo presente, ni lo por venir, ni lo alto, ni lo profundo, ni ninguna otra cosa creada nos podrá separar del amor de Dios, que es en Cristo Jesús Señor nuestro.” —Romanos 8:35–39

Esta poderosa escritura coloca los obstáculos en perspectiva y nos provee de palabras de confianza en cuanto a nuestras luchas. Pablo afirma:

- Los obstáculos son una realidad inevitable. El apóstol asegura: “Somos muertos todo el tiempo”.
- Ningún obstáculo jamás nos separará del amor de Dios, sea personal (muerte, vida), externo (presente, futuro, poderes) o espiritual (ángeles, demonios).
- Es en medio de los obstáculos, no a pesar de ellos, es que somos más que vencedores en Cristo Jesús.

Obstáculos Personales

Los obstáculos personales se refieren a luchas y limitaciones interiores. Estos son tal vez los más difíciles de vencer, porque no son siempre visibles. Ejemplos de obstáculos personales incluyen obstáculos morales, educacionales, relacionados a la salud y emocionales.

Obstáculos Emocionales

Quizás los obstáculos interiores más desafiantes son aquellos relacionados con aspectos emocionales que se originan en un bajo concepto de autoestima o valor propio. Hasta los líderes maduros fallan a la hora de buscar el verdadero valor de su autoestima den Dios, y entonces necesitan sanidad para que puedan crecer en pos de lo que Dios desea que sean.

Mi Autoimagen. Las Escrituras reconocen y confirman la importancia de la autoimagen. A veces, podemos sentir que nuestro mayor enemigo es el espejo. Eso pasa porque nos vemos a nosotros mismos a través de nuestros propios ojos en lugar de mirar a través de los ojos de Dios.

“Porque cual es su pensamiento en su corazón, tal es él.” —Proverbios 23:7

Un sentido inadecuado de autoestima puede ser un obstáculo importante para los llamados al liderazgo. He aquí una comparación entre la autoestima inadecuada y la adecuada.

- Las personas con un sentido inadecuado de autoestima tienden a evitar los desafíos y la estimulación, a menudo se retiran a la seguridad de lo familiar, mientras que aquellos con un buen sentido de autoestima aceptan sus retos.
- Un sentido inadecuado de autoestima nos puede llevar a tratar de demostrarnos cosas a nosotros mismos y a los demás. Con un sentido adecuado de autoestima, vamos a tener un impulso para expresarnos de una manera saludable.
- Un pobre sentido de autoestima conduce a relaciones turbias, evasivas, e inapropiadas. Relaciones abiertas, honestas y apropiadas son el resultado de un adecuado sentido de autoestima.

Viéndonos a Nosotros Mismos a través de los Ojos de Dios

Dios considera a cada persona como muy valioso. El Salmo 139 es un recordatorio de que Dios conoce cada detalle de su vida. Él lo planeó a usted mucho antes de la fundación del mundo, y Él le formó en el vientre de su madre. El salmista reconoce la maravilla de la creación de Dios:

“Te alabo porque soy una creación admirable! ¡Tus obras son maravillosas, y esto lo sé muy bien.” —Salmo 139:14

En la concepción, Dios le dio a cada persona la capacidad de respirar (vida), de creer (fe), y de formar parte de los planes de Dios (propósito). Cuando Dios le mira, es eso lo que ve, por tal razones lo llama a usted, para que experimente el gozo de la salvación. Todos los líderes bíblicos deben llegar al lugar donde comienzan a verse a sí mismos a través de los ojos de Dios y no a través de sus propios ojos.

La Intimidad con Dios y la Autoestima

Los creyentes en Jesucristo también tienen que llegar a ese lugar en sus vidas en el que sean capaces de verse a sí mismos, no a través de los ojos de su pasado, sino más bien como Dios los contempla en su futuro. Somos valorados por Dios, y por esta razón Él envió a su Hijo al mundo para conceder una prueba histórica y personal de nuestro valor. Ken Boa afirma:

“No podemos realmente conocernos a nosotros mismos a menos que conozcamos a nuestro Dios. La única base segura, estable, significativa y satisfactoria para la auto-identidad es la realidad de nuestra nueva identificación con Cristo. . . [En Cristo hemos] sido trasladados fuera de la línea de Adán e injertados en la línea de Cristo. Y en Cristo también tenemos una nueva dignidad y propósito”

Al crecer en la intimidad con Dios, vamos aprendiendo a vernos desde el punto de vista de Dios y aprendemos de nuestro valor en Cristo.

Taller — 10 Minutos

Comparta con otros dos o tres participantes una instancia personal cuando su imagen de sí mismo se convirtió en un obstáculo para su capacidad para dirigir. ¿Qué lecciones aprendió?

Obstáculos Externos

Los obstáculos externos se desarrollan desde afuera de nosotros mismos. Puede que no seamos la causa, pero debemos darle una respuesta. Los obstáculos externos pueden proceder de su iglesia, lugar de trabajo, familia, comunidad local, o incluso de su nación. Muchos de estos obstáculos están asociados con las relaciones que nos encontramos en una base regular. Cuando el conflicto acontece, necesita la sabiduría y la guía de Dios para sanar y restaurar las relaciones tanto como sea posible. Cuando el conflicto sucede, necesita la sabiduría y la guía de Dios para sanar y restaurar las relaciones tanto como sea posible.

Obstáculos Dentro del Equipo

Todos los líderes se enfrentarán a conflictos e incluso a la oposición de los miembros de su equipo. Los obstáculos pueden provenir de las siguientes fuentes.

- **Falsos hermanos** que pueden destruir una organización completa (2 Corintios 11:26).
- **Cristianos difíciles en nuestro liderazgo.** Hermanos sinceros que piensan diferente a nosotros y esto es causa de conflictos.
- **Oposición sincera y crítica de otros cristianos.** No todos estarán de acuerdo con tu visión. Algunos se opondrán con vehemencia.

A medida que estos tres tipos de personas interactúan en el contexto de un equipo de liderazgo, es natural que surja el conflicto. A veces, como líder, usted tendrá que manejar el conflicto entre dos o más miembros del equipo. En otras ocasiones, usted será parte del conflicto.

Manejando Conflictos

A veces el conflicto es inevitable en situaciones de equipo. Cuatro pasos para el manejo de conflictos son:

1. Comprenda la naturaleza del conflicto.
2. Aprecie las diferencias de opinión.
3. Ore por sabiduría para discernir la cuestión real y las necesidades de los que están inmersos en el conflicto. Es importante recordar que el conflicto puede ser causado por personalidades y necesidades y no por la raíz aparente. Orar juntos puede ser una importante forma de resolver un conflicto.
4. Exploren juntos posibles soluciones. Cuando sea posible, procure una solución en la que todos ganen.

Un Conflicto – Tres posibles soluciones		
Ganador-Perdedor	Perdedor-Perdedor	Ganador-Ganador
Quando alguien gana una batalla, otra persona pierde y a menudo queda avergonzada.	Quando un conflicto lleva a la quiebra de relacionamientos, todos pierden.	Quando ambas partes ceden en algo, ambas ganan y el conflicto se resuelve

Haga la paz con aquellos con quienes entró en conflicto. Una equivocación muy común es la de confundir el asunto en conflicto con las personas, convirtiendo así el problema en algo personal.

Cuando Usted Está Involucrado en el Conflicto

Cuando usted está involucrado en un conflicto serio, las siguientes preguntas pueden ayudarle a determinar un curso de acción:

- ¿Vale el asunto en conflicto la energía y el tiempo invertidos?
- ¿Provocará alguna diferencia sustancial si usted gana?
- ¿Qué está diciendo Dios respecto a esto?
- ¿Por qué se aferra usted a esa posición?
- ¿Ha contribuido al conflicto? ¿Necesita arrepentirse?

Taller — 10 Minutos

En grupos de dos o tres, compartan una experiencia donde deba manejar un conflicto con su equipo.

¿Participó usted en el conflicto? ¿Cómo se resolvió el conflicto (Ganar-Perder, Perder- Perder o Ganar-Ganar)?

Asegúrese de evitar la divulgación de información personal o de hacer cualquier comentario que pudiera avergonzar o comprometer a alguien conocido por otros participantes en la conferencia. En algunos casos, puede ser sabio mantener las partes en conflicto en el anonimato.

Obstáculos en la Comunidad Local

En el mundo de hoy, la oposición y la crítica pueden venir en diversos grados de intensidad de la comunidad donde nuestro liderazgo se ejerce. Los líderes locales y los medios de comunicación pueden ser hostiles al cristianismo u oponerse a ciertos métodos.

Los Obstáculos Sociopolíticos

Las cuestiones políticas pueden afectar a los cristianos, especialmente cuando la “ley de la tierra” o las prácticas actuales van en contra de la moral y la ética bíblica. En algunas zonas del mundo, la existencia de grupos anti-cristianos o incluso de gobiernos hostiles puede comprometer la seguridad de los cristianos.

Debata con su grupo pequeño algún reto político particular que afecta la práctica de la fe cristiana en su país.

¿Cómo podemos desarrollar estrategias para superar estos obstáculos?

Superando Obstáculos Externos

Dios nos ayudará a vencer los obstáculos externos de tres maneras, como está representado en los ejemplos bíblicos conocidos que estudiaremos a continuación.

Removiendo el obstáculo de nuestro camino. Dios removió al rebelde del reino para que David, su ungido pudiera asumir el liderazgo de la nación (1 Samuel).

Encontrando un camino alrededor del obstáculo. Los reyes magos fueron advertidos en sueños (Mateo 2:12) y evitaron a Herodes, protegiendo así al recién nacido Jesús de caer en las garras del malvado rey.

Usando el obstáculo como un peldaño. Dios ayudó a José a vencer los obstáculos que le fueron impuestos por sus hermanos, usando la situación para levantarle a alturas de liderazgo y salvar a su familia completa de la hambruna (Génesis 45:4).

Los Obstáculos Espirituales

Aunque nos enfrentamos a obstáculos personales y externos en formas y circunstancias diferentes, la realidad es que Satanás es la fuente de todos los tropiezos. Jesús fue muy claro cuando dijo que el objetivo principal de Satanás es “robar, matar y destruir” al pueblo de Dios (Juan 10:10). En su libro *Correr con los caballos*, Eugene H. Peterson escribe:

“Hay una guerra espiritual en progreso, una batalla sin cuartel moral. Hay maldad y crueldad, infelicidad y enfermedad. Existe la superstición e ignorancia, brutalidad y dolor. Dios está en batalla continua y enérgica contra todo. . . . No hay terreno neutral en el universo. Cada pie cuadrado de espacio es peleado. . . . Nadie entra a existencia como espectador”.²

Entre más íntimos nos hacemos con Dios, más intensamente experimentaremos los ataques malignos. El hecho importante es que Dios entiende quién es el enemigo, y Él nos ha dado todo lo que necesitamos para pelear la buena batalla y salir victoriosos.

Conclusión

Los obstáculos son hechos cotidianos en la vida del líder. A veces los propios líderes los crean. A veces otras personas se convierten en obstáculos. Incluso Satanás trata de destruir la obra del Reino de Dios al atacar al líder.

James Hudson Taylor fundó la Misión al Interior de la China en 1865 y fue uno de los más grandes misioneros de la historia. Él entendió la visión de Dios para su vida; sin embargo, experimentó muchos obstáculos personales, externos, y espirituales. Al comentar sobre los desafíos de la vida misionera, declaró:

“En primer lugar, es imposible, luego es difícil, luego se hace”.

Por el poder del Espíritu Santo obrando en su vida, usted tiene acceso a todos los recursos que necesita para superar los obstáculos y ser “más que vencedor” en Cristo.



Multiplicación de Líderes

Valor Fundamental

Dios busca a hombres y mujeres capaces de disciplinar, entrenar y mentorear a otros líderes, que a su vez se conviertan en líderes de líderes y entrenen con efectividad a otros.

Objetivos de la Enseñanza

- Comprender el primer nivel de la multiplicación, o sea el discipulado, y hacer de ello una prioridad en nuestro ministerio.

Introducción

El cristianismo comenzó como un pequeño grupo de seguidores judíos de un rabino oscuro, en un rincón remoto del Imperio Romano. Tres siglos más tarde, la fe cristiana no solo había sobrevivido a terribles persecuciones, sino que también había conquistado al propio imperio.

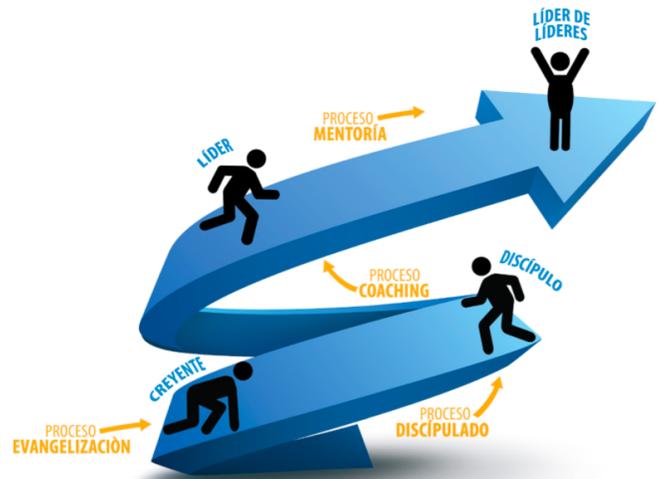
Hay muchas razones para el crecimiento explosivo del cristianismo. Una de ellas es mejor expresada por las palabras de Pablo a Timoteo:

“Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.” —2 Timoteo 2:2

El cristianismo creció exponencialmente porque Jesús estableció un patrón de multiplicación en lugar de una simple suma. A cada cristiano se le enseñó a hacer discípulos. Por el proceso de la multiplicación en la que los discípulos hacen discípulos, el cristianismo se convirtió en un movimiento mundial.

El Proceso de Multiplicación

La multiplicación es un proceso que implica tres etapas: discipulado, coaching y mentoría. El siguiente diagrama ilustra todo el proceso. Cuanto más alto se lleve a una persona en el transcurso de su crecimiento, mayor será la multiplicación y más gente será alcanzada con el Evangelio de Jesucristo.



Fundamento Bíblico

Durante los tres años de su ministerio en la tierra, Jesús trató de transformar a sus seguidores más cercanos en discípulos. Antes de ascender al cielo, dio órdenes específicas a sus discípulos, y por lo tanto también a todos nosotros.

“Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo. Amén.” —Mateo 28:19,20

Hay cuatro verbos presentes en la Gran Comisión. En el griego original, el único imperativo es “hacer discípulos” de todas las naciones. Los otros verbos constituyen el medio para llevar a cabo la tarea encomendada por Jesús: yendo, bautizando, enseñando.

Jesús y el Discipulado—El Ejemplo

Jesús es el ejemplo máximo a la hora de hacer discípulos. Seleccionó a personas claves e invirtió su vida en ellos durante un período de tiempo. El ministerio de Jesús puede ser ilustrado por una serie de círculos concéntricos. El círculo exterior representa su ministerio al mundo, mientras el círculo interior simboliza su ministerio a tres de los doce discípulos, Pedro, Santiago y Juan.

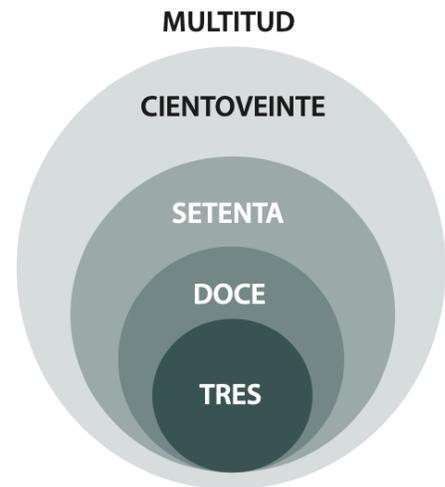
Multitud—Las grandes multitudes siguieron a Jesús. Él les predicó y les sirvió al sanar a los enfermos y alimentar milagrosamente a miles de personas. Sin embargo, las grandes multitudes no eran el foco principal del ministerio de Jesús (Mateo 4:25, Lucas 9:11).

Los Cientoventa—Cuando el Espíritu Santo vino en el Día de Pentecostés, había cientoventa creyentes reunidos en Jerusalén. Ellos eran fieles seguidores de Jesucristo (Hechos 1:15).

Los Setenta—Jesús le confió a setenta discípulos una tarea especial que consistía en ir de dos en dos y ministrar en los pueblos donde Él predicaría después (Lucas 10:1-24).

Los Doce—Jesús invirtió personalmente tres años en formar a doce de sus seguidores, conocidos como los apóstoles (Marcos 3:14). La iglesia fue fundada en el testimonio y el liderazgo de estos doce apóstoles.

Los Tres—Jesús invirtió más tiempo en formar a sus tres discípulos más cercanos: Pedro, Juan y Santiago. Los llevó consigo cuando resucitó a la hija de Jairo de entre los muertos (Marcos 5:37), estuvieron presentes cuando se transfiguró (Mateo 17:1-9), y se reunió con ellos en privado en el Huerto de Getsemaní la noche antes de su muerte (Mateo 26:37). Estos tres se convirtieron en personas claves en la iglesia primitiva. Ellos realmente se convirtieron en líderes de líderes.



Pablo y el Discipulado

Pablo hizo discípulos dondequiera que iba en sus viajes misioneros. Al escribir a los filipenses los instruyó de la siguiente forma:

“Pongan en práctica lo que de mí han aprendido, recibido y oído, y lo que han visto en mí, y el Dios de paz estará con ustedes...” —Filipenses 4:9

El discipulado es práctico y se centra en la aplicación de enseñanza bíblica en la vida real. Los ejemplos de Jesús y Pablo describen un proceso de multiplicación a través del discipulado que garantiza el crecimiento de la Iglesia. Usted es un seguidor de Cristo hoy, debido a que este proceso de multiplicación ha estado formando discípulos fieles desde hace más de dos mil años.

Este proceso está representado por una línea de tiempo continuo que comienza con Jesús y prosigue a través de los siglos hasta nuestra propia generación.



Taller — 07 Minutos

Tómese un momento para reflexionar. ¿Quién le enseñó los fundamentos de la fe cristiana y le ayudó a crecer desde hasta convertirse en un discípulo de Cristo? Escriba el nombre de esa persona en el cuadro vacío de abajo. ¿Como luce su línea de tiempo?



Después de rellenar el cuadro vacío, comparta con otro participante sobre la experiencia de ser discipulado. ¿Qué le enseñó esa persona? ¿Qué tan importante fue para su crecimiento espiritual?

Definición de los Conceptos de Discípulo y Discipulado

Un discípulo es alguien que está viviendo la experiencia de seguir a Cristo en la vida cotidiana. Él o ella es una persona que conoce a Cristo interiormente y se compromete a vivir exteriormente en amor y obediencia a sus enseñanzas.

El discipulado es el proceso relacional de ayudar a otros a crecer espiritualmente desde la infancia a la madurez, y se lleva a cabo mediante la construcción de los principios de la Palabra de Dios en la vida de esa persona, para equiparlo, y enseñarle a sentir el impulso del Espíritu Santo a fin de que sepa cómo responder mediante actitudes y acciones semejantes a las de Cristo en cualquier situación.

Características de un Discípulo

Las siguientes son características de un discípulo fiel. En el inicio del proceso de discipulado, estas características son las semillas que necesitan ser cultivadas, pero a medida que el discípulo crece, tales rasgos de carácter se hacen más evidentes en sus actitudes y acciones.

Un Corazón Apuntado Hacia Dios

Un verdadero discípulo de Jesús tendrá hambre de la presencia de Dios. Ellos buscarán oportunidades para experimentar la cercanía de Dios y estar en comunión con Él. David expresó su anhelo por Dios:

“Cual ciervo jadeante en busca del agua, así te busca, oh Dios, todo mi ser.” —Salmo 42:1

Los buscadores y los nuevos creyentes a menudo tienen más hambre de Dios en sus vidas. A medida que crece el entendimiento, el deseo de experimentar continuamente la presencia íntima y la comunión con Dios aumentan en los corazones de los verdaderos discípulos.

Disponible para Dios

Dios quiere bendecir y usar a los que están a su disposición. Desde las primeras etapas, los discípulos necesitan abrir sus corazones al llamado de Dios, como lo describe el profeta Isaías:

“Entonces oí la voz del Señor que decía: “¿A quién enviaré? ¿Quién irá por nosotros?” Y respondí: “Aquí estoy. ¡Envíame a mí!” —Isaías 6:8

La disponibilidad requiere fe y voluntad de ir a donde Dios le envíe. Puede ser tentativo al principio, pero con el tiempo la fe del nuevo discípulo se fortalecerá a medida que tome medidas en sentido del propósito y la voluntad de Dios.

Fiel a Dios y a Otros

Dios está buscando a los que van a ser sus seguidores fieles. Pablo instruye a Timoteo para que comparta el mensaje con aquellos que son confiables y fieles:

“Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.” —2 Timoteo 2:2

La fidelidad no significa que el discípulo es absolutamente perfecto, sino que está dispuestos a permitir que Dios conduzca su vida. Un discípulo fiel desea caminar sinceramente con Dios en el proceso de discipulado.

Espíritu Enseñable

Invierta en aquellos dispuestos a aprender. En Mateo 13, Jesús compara a los que oyen la Palabra de Dios con diferentes tipos de suelo. La persona enseñable se compara con el suelo fértil donde la semilla de la Palabra de Dios crece y produce fruto.

“Pero el que recibió la semilla que cayó en buen terreno es el que oye la palabra y la entiende. Éste sí produce una cosecha al treinta, al sesenta y hasta al ciento por uno.” —Mateo 13:23

Las disciplinas espirituales son herramientas que Dios emplea en nuestras vidas para ayudarnos a crecer más profundamente en nuestra relación íntima con Él. La palabra “disciplina” se define como “el entrenamiento que se necesita para producir un carácter o patrón de comportamiento determinado”.

Las Disciplinas Espirituales—Herramienta de Dios para el Discipulado

Las disciplinas espirituales son herramientas que Dios emplea en nuestras vidas para ayudarnos a crecer más profundamente en nuestra relación íntima con Él. La palabra “disciplina” se define como “el entrenamiento que se necesita para producir un carácter o patrón de comportamiento determinado”.

Las disciplinas espirituales constituyen un camino primario que Dios usa para moldearnos a su imagen. Hay muchas disciplinas espirituales, incluyendo la adoración, la meditación, el ayuno y el diezmo. Tres disciplinas espirituales primarias para el nuevo discípulo son la oración, el estudio de las Escrituras y la obediencia.

Un discípulo es alguien que anhela obedecer y crecer en estas áreas. El gancho de ropas es una buena ilustración sobre cómo las disciplinas son esenciales para el desarrollo del discípulo. Si alguna de ellas faltan, el gancho se desbalancea y se hace inútil. Del mismo modo, un Cristiano que no está creciendo en las tres disciplinas tendrá una vida desequilibrada y no será apto para el servicio de Dios.

La Oración

La profundidad de nuestra intimidad con Dios está directamente relacionada con el tiempo que pasamos con Él en la disciplina de la oración, y en la disciplina de conocer su Palabra. En el Salmo 27, Dios nos dice que busquemos su rostro. Cuando discipulamos a otros, es muy importante enfatizar en la práctica de todos los aspectos de la oración, que han sido mencionados en la sesión

“Intimidad con Dios”. La oración nos garantiza comunión con el Padre y hace que nuestra relación se torne más profunda. Nuestros discípulos se asombrarán de la fidelidad de Dios cuando seamos fieles en la oración.

Las Escrituras

Creer en profundidad en el conocimiento de la Palabra de Dios es el sello distintivo de un discípulo. En su carta a Timoteo, Pablo aconseja a su discípulo con las siguientes palabras:

“Esfuézate por presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse y que interpreta rectamente la palabra de verdad.”
—2 Timoteo 2:15

El consejo de Pablo es un buen ejemplo de la necesidad de profundizar en el conocimiento de las Escrituras. La mano humana tiene cinco dedos. Para manejar adecuadamente un objeto, se requiere cada dedo y todos ellos trabajan juntos. Necesitamos desarrollar las disciplinas espirituales con el fin de manejar adecuadamente la Palabra de Dios. La Palabra de Dios es un recurso clave para la comprensión de sus propósitos y planes.

La Obediencia

Las Escrituras nos dicen que si obedecemos la voz de Dios seremos bendecidos y ungidos:

“Hoy has declarado que el Señor es tu Dios y que andarás en sus caminos, que prestarás oído a su voz y que cumplirás sus preceptos, mandamientos y normas. Por su parte, hoy mismo el Señor ha declarado que tú eres su pueblo, su posesión preciosa, tal como lo prometió. Obedece, pues, todos sus mandamientos. El Señor ha declarado que te pondrá por encima de todas las naciones que ha formado, para que seas alabado y recibas fama y honra. Serás una nación consagrada al Señor tu Dios.” —Deuteronomio 26:17–19

La obediencia consiste en poner la fe a trabajar día a día en nuestra vida práctica. A través de la obediencia, la fe resulta realmente probada; sin obediencia nuestra fe está muerta - Santiago 2:17.

Taller — 07 Minutos

Reflexione en la línea de tiempo del discipulado al comienzo de esta sesión. Hemos añadido una flecha después de su nombre.

Vuelva a escribir el nombre de la persona que le discipuló y luego agregue el nombre de alguien a quien ya está discipulando o que tiene planeado discipular.



Si usted está discipulando a alguien, comparta la experiencia con un colega. Si usted no ha discipulado a nadie todavía, hable sobre los obstáculos que le han impedido hacerlo.

¿Qué decisiones necesita tomar para que la formación de discípulos sea una alta prioridad en su vida?

Conclusión: Una Inversión en otra Vida es lo Primordial

Para aplicar el principio de la multiplicación a través del discipulado, tendrá que comprometerse (fijar una meta SMART) para invertir intencionalmente en el discipulado de uno o más creyentes nuevos este año. Requerirá una inversión personal de tiempo, oración y paciencia para ver crecer a su discípulo. Además, necesitará consistencia en su vida cristiana para inspirar a la otra persona a madurar en su propia experiencia espiritual. El resultado será la gloria de Dios y los abundantes frutos que usted podrá constatar. Juan escribió las siguientes palabras que se relacionan con el discipulado:

“Nada me produce más alegría que oír que mis hijos practican la verdad.” — 3 Juan 4



Prioridad a la Familia

Valor Fundamental

Dios busca a hombres y mujeres que estén convencidos de que la familia es la base de la sociedad, y hagan de la suya una prioridad en el desarrollo de su liderazgo.

Objetivos de la Enseñanza

- Entender la importancia de la prioridad a la familia para un liderazgo exitoso.
- Identificar y aplicar principios para el desarrollo de relaciones familiares fuertes.
- Desafiar a cada participante a hacer de la familia la prioridad número uno en el ministerio y modelar una vida familiar saludable para otros cristianos.

Introducción: El Desafío de la Prioridad a la Familia

La familia es el fundamento de nuestra cultura. Constituye la raíz de cada nación. En realidad es la idea de Dios. Sin embargo, esta institución única tiene sus desafíos.

La unidad familiar es el cimiento de todas las culturas y la raíz de toda sociedad humana. De hecho, la familia es una idea de Dios. Desde Génesis hasta Malaquías, desde Mateo hasta Apocalipsis, Dios consistentemente usa ilustraciones de la familia para describir su relación con la raza humana.

Sin embargo, la realidad es que esta institución única no está exenta de desafíos. Fuerzas negativas amenazan con debilitar y destruir la estructura familiar en cada sociedad. En la sociedad moderna el nivel de divorcio es muy alto y va en aumento. Las relaciones familiares rotas traen como resultado hijos con problemas. Los líderes cristianos no están exentos de los efectos devastadores de las crisis que azotan a la familia moderna. Hogares cristianos son muchas veces refugios de bendición pero también pueden ser lugares de luchas y dolor.

Taller — 07 Minutos

Comparta con sus colegas (en un grupo pequeño) la situación actual de las familias en su nación. Use las siguientes preguntas como guía:

¿Cuales son algunas de las fuerzas negativas y positivas que impactan a la familia hoy en día?

Como líder cristiano, ¿cómo afectan estas fuerzas a su familia?

La Perspectiva de Dios para la Familia

Cada líder cristiano necesita sentir el latir del corazón de Dios por la familia. Un texto clave del Nuevo Testamento es Mateo 22:36-40:

*“Maestro, ¿cuál es el mandamiento más importante de la ley?” —
“Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con todo tu ser y con toda
tu mente” —le respondió Jesús. Éste es el primero y el más importante
de los mandamientos. El segundo se parece a éste: Ama a tu prójimo
como a ti mismo. De estos dos mandamientos dependen toda la ley y
los profetas.”*

Su primer prójimo es su propia familia, de allí su ministerio se extenderá hasta los confines de la tierra. Para cumplir con su vocación de liderazgo, su familia debe ser vista como el primer lugar para servir.

Marque la respuesta adecuada para su situación. Mi familia es...

- (A) Un regalo de Dios
- (B) Un ministerio de Dios
- (C) Una responsabilidad de Dios
- (D) Todas las anteriores

La respuesta es (D). Las Escrituras afirman que su familia es un don de Dios. Al mismo tiempo, es el primer lugar donde debe ejercer su ministerio y una responsabilidad que Dios le ha confiado.

Liderazgo Bíblico y Prioridad a la Familia

En 1 Timoteo 3:1-13, Pablo brinda a sus discípulos dos listas de requisitos para el liderazgo. Pablo está más interesado en los rasgos del carácter y las cualidades personales que en las habilidades para el ministerio. Varios de estos requisitos son de carácter familiar.

<p>Rasgos del Carácter Relacionados con la Familia</p>	<p>Buen Proveedor y Administrador de la Familia El líder debe cuidar apropiadamente de su familia y proveer buen liderazgo en el hogar (versículos 4 y 12). <i>“Su casa” (oikos) en las Escrituras no se limita solamente a la familia. La palabra incluye a empleados, demás familiares y visitas que viven en la misma casa.</i></p> <p>Amoroso y Tierno El líder debe cuidar de su familia con amor, respeto y autocontrol, para que haya paz en el hogar (versículos 2 y 3).</p>
<p>Rasgos del Carácter Asociados con la Relación Conyugal</p>	<p>Monógamo El líder cristiano (obispo o diácono) debe estar casado con una sola mujer (versículos 2 y 12). En tiempos del Nuevo Testamento este aspecto resultaba vital porque la poligamia era socialmente aceptada. En nuestros tiempos, la monogamia representa la fidelidad al cónyuge y una relación marital estable.</p> <p>Cónyuge Piadoso En el versículo 11, Pablo presenta el difícil requisito de que el cónyuge del líder debe tener algunas cualidades. Sin ellos, el ministerio del líder estará en peligro.</p> <ul style="list-style-type: none"> • No calumniadoras (<i>diabolos</i> en griego), que falsamente acusan a otros. • Templanza u autocontrol. • Moderadas y dignas de confianza. <p><i>Note que la responsabilidad de tener un cónyuge piadoso/a reposa sobre la cabeza del líder (hombre o mujer). Él o ella es responsable de crear un ambiente familiar en el cual esto pueda suceder naturalmente.</i></p>
<p>Rasgos del Carácter Relacionados con los Hijos</p>	<p>Liderazgo en el Hogar Está claro en las palabras de Pablo que el líder cristiano debe ser también un líder para sus hijos, plenamente comprometido en el desarrollo de estos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hijos obedientes (versículos 4 y 12). Obediencia es reconocer la autoridad dada por Dios a los padres en el hogar. Esta autoridad no se puede “imponer”, pues es el resultado de un amor sincero y un liderazgo paterno ejemplar. • Hijos respetuosos (versículo 4). La obediencia debe fluir a partir del respeto por los padres.

Taller — 07 Minutos

Reflexione sobre las normas de Pablo para el liderazgo de la iglesia y comparta sus impresiones con un grupo de tres o cuatro participantes cercanos a usted.

¿Cómo usted se evaluaría a sí mismo basado en el estándar de liderazgo de la carta de Pablo a Timoteo?

¿Cuáles son algunas áreas donde necesita crecer personalmente?

Seis Características de las Familias Fuertes

Varios investigadores han encontrado similitudes notables entre familias de más de treinta países de diferentes culturas. Las familias que se describen como fuertes comúnmente comparten una serie de cualidades o rasgos generales. En el estudio de familias de todo el mundo, es importante señalar que globalmente, las que son fuertes son similares entre sí. Las cualidades que comparten en común superan sus diferencias culturales. Dios crea a las personas para las relaciones, y aprendemos mejor acerca de las relaciones dentro de las familias en actividades comunes y corrientes. Los investigadores identificaron las siguientes seis características importantes de las familias fuertes.¹

Fuerte Compromiso

Tiempo Juntos

Buena Comunicación

Apreciación y Afecto

Resolución de Problemas

Vida Espiritual Compartida

Fuerte Compromiso

Las familias fuertes creen en el valor de la familia y la consideran una prioridad en sus vidas. Sus miembros están dedicados al bienestar mutuo e invierten tiempo y energías en las actividades familiares. Reconocen qué sacrificios deben hacerse por el bien de la unión familiar, y los hacen de buena gana.

Pasar Juntos Momentos Agradables

Las familias fuertes pasan tiempo de calidad haciendo cosas significativas. Un estudio de 1,500 niños en edad escolar contenía la siguiente pregunta: “¿Qué crees que hace a una familia feliz?”. Pocos niños respondieron que el dinero, coches, casas de lujo, televisores, o viajes a Disney World hacían a una familia realmente feliz. La mayoría de los niños pensaban en una familia feliz como una que está activa y que realmente disfruta del tiempo en compañía de otros miembros de la familia.

Buena Comunicación

Las familias fuertes se comunican bien. Además de los intercambios comunes, los miembros de la familia se alientan unos a otros a expresar sus sentimientos y convicciones, a sabiendas de que serán recibidos con respeto y comprensión.

Aprecio y Afecto entre Todos

Las familias fuertes expresan aprecio por los demás; son intencionales sobre el estímulo y el apoyo. Los miembros de la familia tratan de expresar su amor de una manera que los demás recibirán como auténtico. Las familias fuertes comparten una vida emocional rica y genuina.

Capacidad para Resolver Problemas y Reaccionar durante las Crisis

Las familias fuertes lidian bien con los conflictos. Han aprendido el valor de utilizar estrategias de “ganar-ganar” para resolver los desacuerdos. Se enfrentan a situaciones de crisis con una buena comunicación y una sensación de seguridad. Los miembros de una familia fuerte están dispuestos a tener paciencia y perdonar fácilmente.

Vida Espiritual Compartida

Las familias fuertes tienen una vida espiritual compartida. En el caso de las familias cristianas, la Biblia, la oración y la adoración son centrales. Tales familias experimentan la fe como individuos y como comunidad. La familia comprende la importancia del bienestar espiritual de cada miembro. Este entendimiento se manifiesta en el amor, la compasión, la responsabilidad y la celebración.

Taller — 07 Minutos

De las seis características de las familias fuertes, identifique sus fortalezas y debilidades en las áreas siguientes:

	Más Fuerte	Más Débil
1. Familia Inmediata	_____	_____
2. Familia Extendida	_____	_____

¿Qué elementos, personalidades y prácticas contribuyen a sus puntos fuertes?

Identifique una característica de la lista de los puntos fuertes de la familia que necesita ser mejorada en su familia. ¿Qué se puede hacer hoy para comenzar a trabajar en esa característica de la familia?

Conclusión

Dios creó la familia, y era perfecta así como el resto de la creación. En nuestras diferentes culturas, la “apariencia” externa de la familia puede ser diferente. Sin embargo, en el corazón de nuestras familias debe estar nuestra relación con Dios (como individuos y como grupo familiar) y nuestro compromiso a sus estándares para la familia. En la siguiente sesión miraremos algunos aspectos del plan de Dios para la relación con nuestro cónyuge y nuestros hijos.

Nuestras acciones hablan más fuerte que nuestras palabras. Su familia necesita ver que usted los considera un regalo de Dios, así como un ministerio y una responsabilidad de parte de Dios.

¿Se puede comprometer a una o más acciones específicas (metas SMART) para demostrarle a su familia inmediata que les considera una prioridad en su vida y ministerio?



Mayordomía Fiel

Valor Fundamental

Dios busca a hombres que sean fieles administradores de sus finanzas, tiempo y dones espirituales en su vida personal y liderazgo, a fin de que las personas sean alcanzadas con el Evangelio.

Objetivos de la Enseñanza

- Entender los principios bíblicos de la mayordomía del dinero y los recursos materiales, y comprometerse a ser fieles mayordomos de los recursos que Dios nos confía

Introducción

¡Jesús es el Señor! Ese fue el primer credo de la iglesia primitiva. Más que una declaración de su creencia, esta simple frase es una afirmación de su posición con graves consecuencias para su vida diaria como cristiano y como líder. Si Él es el Señor, usted es un siervo, que vive bajo su autoridad. La palabra bíblica que abarca la forma dinámica de vivir bajo el señorío de Jesucristo en el mundo es “mayordomía”. El diccionario de la Real Academia Española define la palabra mayordomo como:

“ Criado principal a cuyo cargo está el gobierno económico de una casa o hacienda”.¹

El mayordomo no es el dueño de la gran familia, sino que el dueño le confía su riqueza y recursos a su cuidado. El mayordomo administra los recursos del Maestro, en nombre de su amo. Por su vida, la mayordomía se aplica a todo lo que es y a todo lo que será. Se aplica a sus posesiones materiales, a su tiempo, a sus dones espirituales, a su cuerpo, e incluso a su liderazgo. Si Jesús es el Señor de su vida, Él es el amo y usted el mayordomo de todo lo que se le ha confiado.

Fundamento Bíblico

Dios es el Dueño de Todo

La forma natural de mirar a las posesiones materiales (nuestras propias vidas) y nuestro tiempo es pensar que estas cosas nos pertenecen. La primera verdad bíblica acerca de la mayordomía está en contraste con esta noción humana. Dios es el dueño de todo. Considere estas palabras:

“¿Quién como tú, Señor, Dios Todopoderoso rodeado de poder y de fidelidad? Tú gobiernas sobre el mar embravecido; tú apaciguas sus encrespadas olas. Aplastaste a Rahab como a un cadáver; con tu brazo poderoso dispersaste a tus enemigos. Tuyo es el cielo, y tuya la tierra; tú fundaste el mundo y todo lo que contiene. Por ti fueron creados el norte y el sur; el Tabor y el Hermón cantan alegres a tu nombre. Tu brazo es capaz de grandes proezas; fuerte es tu mano, exaltada tu diestra.” —Salmo 89:8–13

El autor de este bello poema bíblico habla directamente a Dios, afirmando que Él es el dueño de los cielos y de la tierra. Esta verdad está fundamentada en las siguientes verdades sobre Dios:

- Él creó el mundo y todo lo que contiene. (versículo 11).
- Él es poderoso y debe ser exaltado (versículo 13).
- Él está al control de todo el universo y de las mismas fuerzas de la naturaleza (versículo 9).
- Somos administradores (mayordomos) de los recursos de Dios.

Somos Administradores (Mayordomos) de los Recursos de Dios

En el primer capítulo de la Biblia, inmediatamente después de la creación de la raza humana, afirma que los seres humanos fueron creados para administrar los recursos de la tierra. Estas son las palabras de Dios a los primeros seres humanos:

“...y los bendijo con estas palabras: “Sean fructíferos y multiplíquense; llenen la tierra y sométanla; dominen a los peces del mar y a las aves del cielo, y a todos los reptiles que se arrastran por el suelo.”—Génesis 1:28

Dios es el dueño de todo lo que ha creado, como vimos en la sección anterior. Los seres humanos son los administradores o mayordomos de la creación de Dios, que incluye nuestro dinero, propiedades materiales, familia, tiempo, e incluso nuestros propios cuerpos.

Somos Responsables ante Dios

En la parábola de los talentos (Mateo 25:14-30), el dueño de los “talentos” llamó a cada uno de sus siervos, los mayordomos, para dar cuenta de lo que habían hecho con los recursos que les habían sido encomendados durante el tiempo que el maestro había estado viajando. En otra ocasión Jesús dijo:

“El que es honrado en lo poco, también lo será en lo mucho; y el que no es íntegro en lo poco, tampoco lo será en lo mucho.” —Lucas 16:10

Dios nos confiará más recursos si somos fieles con las pequeñas cantidades que Él nos ha dado ahora. Aunque Dios no “vuelve” físicamente para exigir una explicación de cómo estamos utilizando sus recursos, somos responsables ante Él por el uso sabio y reflexivo de nuestros recursos materiales y el tiempo que vivimos en esta tierra. El simple conocimiento de esta responsabilidad nos debe mover a reevaluar el uso que le estamos dando a esos recursos en nuestra vida cotidiana.

La Mayordomía Fiel es una Habilidad Aprendida

No necesariamente sabemos como manejar los recursos de Dios. Las Escrituras, así como otros creyentes más maduros, pueden enseñarnos principios fundamentales para que podamos ser fieles administradores de lo que Dios nos ha encomendado. Pablo instruyó a su discípulo Timoteo para que enseñara acerca de la mayordomía fiel de los recursos materiales:

“A los ricos de este mundo, mándales que no sean arrogantes ni pongan su esperanza en las riquezas, que son tan inseguras, sino en Dios, que nos provee de todo en abundancia para que lo disfrutemos. Mándales que hagan el bien, que sean ricos en buenas obras, y generosos, dispuestos a compartir lo que tienen. De este modo atesorarán para sí un seguro caudal para el futuro y obtendrán la vida verdadera.” —1 Timoteo 6:17–19

Mayordomía Financiera—Cuatro Principios

Las Escrituras nos presentan tres principios de mayordomía que pueden ayudar a manejar los recursos de Dios sabiamente, para satisfacer de manera adecuada nuestras propias necesidades y convertirnos en una bendición para otros y para el Reino de Dios.

El Principio del Diezmo Fiel

Las Escrituras son claras en ordenar al pueblo de Dios que diezme, es decir que devuelva el 10% de sus ingresos o del producto de su trabajo, esa parte sagrada será empleada en la adoración y el servicio. El mandato de Dios está presente en la Ley de Moisés. Es importante notar que las Escrituras afirman que el diezmo es santo y le pertenece al Señor.

“El diezmo de todo producto del campo, ya sea grano de los sembrados o fruto de los árboles, pertenece al Señor, pues le está consagrado.” —Levítico 27:30

Malaquías 3:8-12 es un conocido texto que habla del diezmo. Este versículo llama “ladrones” a los que no diezman. Muchos caen en este aspecto negativo, pero mire de cerca los beneficios del diezmar a Dios que aparecen en el versículo 10:

“Traigan íntegro el diezmo para los fondos del templo, y así habrá alimento en mi casa. Pruébenme en esto,” dice el Señor Todopoderoso, “y vean si no abro las compuertas del cielo y derramo sobre ustedes bendición hasta que sobreabunde. Exterminaré a la langosta, para que no arruine sus cultivos y las vides en los campos no pierdan su fruto,” dice el Señor Todopoderoso.”

Dios le autoriza a probar su fidelidad al traer los diezmos, y hace tres promesas de gran alcance para los que son fieles.

- Bendiciones sobreabundantes para los que diezman (versículo 10b).
- Protección frente a cualquier cosa que pueda atentar contra los recursos (versículo 11).
- Una reputación de éxito para aquellos que son fieles (versículo 12)

El Principio de la Buena Administración

El diezmo es el primer paso, pero hay más en la mayordomía fiel. La Biblia dice que Dios es dueño del otro 90% también; nuestra responsabilidad es administrar este recurso sabiamente. Jesús enseñó una lección sobre la planificación y la administración cuando pronunció las siguientes palabras:

“Supongamos que alguno de ustedes quiere construir una torre. ¿Acaso no se sienta primero a calcular el costo, para ver si tiene suficiente dinero para terminarla?” —Lucas 14:28

A este texto se le ha dado generalmente una aplicación espiritual, pero sin dudas nos anima a realizar un análisis de presupuesto y planificación en el uso de nuestros recursos materiales.

¿Cómo Preparar un Presupuesto?

Muchos cristianos no practican la disciplina de usar un presupuesto mensual (plan de gastos) por adelantado y designar los recursos existentes (ingresos) para los gastos esperados (salidas) de acuerdo a las prioridades.

El Principio de la Generosidad al Ofrendar

El dar es una bendición tan grande para el donante como para el receptor. La Biblia abunda en pasajes sobre la bendición de compartir. Uno de los temas que a menudo se predica en la Iglesia es sobre el dar y su equivalencia con la prosperidad del dador. Analicemos una perspectiva bíblica sobre el tema:

“Den, y se les dará: se les echará en el regazo una medida llena, apretada, sacudida y desbordante. Porque con la medida que midan a otros, se les medirá a ustedes.” —Lucas 6:38

Hay una clara promesa bíblica de prosperidad en las palabras de Jesús; sin embargo, esto debe equilibrarse con otro texto bíblico para ayudarnos a poner el tema en una perspectiva saludable.

“Y cuando piden, no reciben porque piden con malas intenciones, para satisfacer sus propias pasiones.” —Santiago 4:3

Dios no promete prosperidad por sí sola sino como resultado de nuestras actitudes. Según Santiago, es posible obtener una respuesta negativa basada en nuestras intenciones. En otras palabras, la prosperidad no se concede como un fin en sí mismo, sino como un medio para algo más grande.

“Haré de ti una nación grande, y te bendeciré; haré famoso tu nombre, y serás una bendición.” —Génesis 12:2

Dios prometió prosperar a Abraham, pero el propósito de esta prosperidad era constituirse en bendición para otros. Del mismo modo, la promesa de bendiciones materiales de Dios tiene siempre el objetivo final de bendecir a otros con los recursos que nos concede.

Taller — 07 Minutos

Como un buen administrador, comprométase a disponer sus recursos de acuerdo con los propósitos y prioridades de Dios, y por último, ame de tal manera que siempre esté preparado a ofrecer buena cuenta de cómo administró lo que Dios le había confiado a usted.

Oración del Pacto de Mayordomía

Señor, reconozco que Tú eres el dueño de todo lo que tengo. Yo soy sólo el administrador de los recursos materiales que Tu me has confiado a mí y el tiempo que tengo para vivir. Me comprometo a administrar tus recursos de manera inteligente y pido Tu guía para hacerlo. Enséñame a ser un mejor administrador de lo que tengo, por que se me pueda confiar más. En el nombre de Jesús, Amén.

Hoy, he orado sinceramente y he hecho un pacto de mayordomía con Dios para administrar fielmente sus recursos.

_____, _____, _____
Día Mes Año

Firma

Conclusión

Vivimos en un mundo egoísta y materialista. Desafortunadamente, la iglesia ha sido influenciada por el mundo de tal manera que ha tomado su forma. El dinero y los bienes materiales se han transformado en un propósito de la vida, en vez de un medio para que Dios bendiga a otros. Debemos aprender a ser fieles administradores de los dones de Dios. Como líderes, nuestra responsabilidad es:

- **Vivir** como fieles administradores, estableciendo ejemplos para las generaciones venideras.
- **Enseñar** la mayordomía y ayudar a nuestro pueblo a ser fieles administradores de la multiforme gracia de Dios.
- **Movilizar** recursos financieros para que el Reino de Dios pueda venir a la tierra.



Integridad

Valor Fundamental

Dios busca a hombres y mujeres de integridad que vivan en santidad y que rindan cuentas de sus vidas al Creador y al Cuerpo de Cristo. La integridad glorifica a Dios, protege al líder de caídas y fomenta el crecimiento.

Objetivos de la Enseñanza

- El propósito de esta sesión es sellar en el corazón del líder cristiano un compromiso de integridad a pesar de las circunstancias.

Introducción

El desafío más grande del liderazgo es mantener la integridad. Aún en el mundo de los negocios, la educación y la política, el carácter es reconocido como una cuestión prioritaria en los líderes. Los cristianos son desafiados a ser santos y vivir una vida pura. Cuando los líderes fallan en mantener su integridad, su familia, ministerio y aún la obra en la iglesia, sufren las consecuencias.

Taller — 07 Minutos

Discuta las siguientes preguntas en su grupo pequeño y luego compartan las ideas con el grupo grande.

¿Cuál es el mayor desafío a la integridad en nuestra nación

¿En qué área de su vida es más difícil mantener la integridad?

La palabra “sincero” viene de latín “sine cera”. En la antigüedad, algunos alfareros disimulaban quebraduras en sus vasos y ollas de cerámicas cubriéndolas con cera y luego pintándolas. No se podía notar la diferencia al principio. Sin embargo, al exponer la pieza al calor, la cera se derretía, y quedaban descubiertos los defectos del vaso (y la deshonestidad del alfarero), convirtiendo la vasija en inservible.

Fundamento Bíblico

En la siguiente escritura, el salmista nos muestra que la integridad tiene aspectos interiores y exteriores.

“¿Quién puede subir al monte del Señor? ¿Quién puede estar en su lugar santo? Sólo el de manos limpias y corazón puro, el que no adora ídolos vanos ni jura por dioses falsos. Quien es así recibe bendiciones del Señor; Dios su Salvador le hará justicia.” —Salmo 24:3–5

Interior. La integridad empieza desde adentro y está basada en la santidad y sinceridad (un corazón puro).

Exterior. La integridad incluye nuestro comportamiento, el cual debe ser intachable. No debemos hacer nada que cause tropiezo a otros (manos limpias y palabras de verdad).

¿Qué es la Integridad?

Dicho en términos simples, la integridad es ser el mismo en el corazón, la mente y las acciones. La integridad se trata de quién eres como persona, los compromisos sobre los que te sostienes, y las acciones en conformidad con los dos primeros elementos.

Lo que Soy Completamente

Dios desea que usted sea íntegro o completo en Cristo. Integridad significa que mis creencias, actitudes, palabras y acciones sean consistentes con la naturaleza de Dios. Jesús fue un modelo de integridad al vivir una vida completa e integrada, donde su experiencia interior (relación íntima con el Padre) y su vida exterior (lo que el mundo veía) eran coherentes.

“Maestro, sabemos que eres un hombre íntegro. No te dejas influir por nadie porque no te fijas en las apariencias, sino que de verdad enseñas el camino de Dios.”- Marcos 12:14

“Integridad es la cualidad o condición de ser completo o indivisible. Integridad viene de la palabra “integer”, que significa “íntegro o completo”. Es lo opuesto a hipocresía”. —John MacArthur¹

Mi Fundamento: Un Compromiso con mi Palabra

Ser íntegro significa que soy fiel a las palabras que hablo y a las promesas que hago.

“Cuando ustedes digan ‘sí’, que sea realmente sí; y cuando digan ‘no’, que sea no. Cualquier cosa de más, proviene del maligno.” —Mateo 5:37

“Integridad en simples palabras es cumplir lo que prometes. Una persona de integridad es aquella que cuando dice algo, se le puede confiar. Cuando da su palabra puedes contar con él”. —Bill McCartney²

Lo que Hago – Acciones Consistentes con Mis Promesas

Nuestras creencias deben estar reflejadas en nuestras palabras y acciones. Es vital que nuestras acciones sean consistentes con el mandamiento de Dios de que seamos íntegros.

“No todo el que me dice: ‘Señor, Señor’, entrará en el reino de los cielos, sino sólo el que hace la voluntad de mi Padre que está en el cielo.” —Mateo 7:21

“La vida cristiana debe ser una continuidad sin interrupciones entre las creencias, prácticas y relaciones. Debe de ser una vida integrada en vez de una vida segregada”. —Leith Anderson³

Rendición de Cuentas—El Estímulo para Vivir una Vida Íntegra

Un compromiso personal con la integridad es un buen comienzo, pero no es suficiente. El secreto para vivir una vida de integridad es permanecer en comunión activa, recibiendo el estímulo y la rendición de cuentas que necesita de otros que están corriendo la misma carrera y comparten el mismo objetivo. Dios es consciente de los retos y luchas que encuentra en la búsqueda del crecimiento a partir del deseo de vivir en integridad, hasta la realidad de ser una persona íntegra. Las palabras de Pablo son tan ciertas para nosotros como lo fueron para los romanos a los que se dirigió en su carta:

“No se amolden al mundo actual, sino sean transformados mediante la renovación de su mente. Así podrán comprobar cuál es la voluntad de Dios, buena, agradable y perfecta.”—Romanos 12:2

La verdadera madurez se refleja en una vida de integridad. Dios nos quiere moldear según sus normas. El rendir cuentas, es el puente que se extiende entre el deseo de vivir en integridad y el ser una persona íntegra. Hay cuatro niveles de rendición de cuentas.

1. Rendición de Cuentas a Dios

Nuestra comunión más íntima será siempre con el Señor a través de su Espíritu. Él se reúne con nosotros en los lugares íntimos y secretos de nuestros corazones. Por esa razón, no es de extrañar que Romanos 14:12 diga: *“Es solamente a Dios a quien tenemos que responder por nuestras acciones”*

¿Tiene un tiempo de retiro personal, al menos una vez al año, en el que usted se centra en la bondad de Dios hacia usted y en su fidelidad hacia Él?

2. Rendición de Cuentas a Nosotros Mismos

Podemos ser nuestros peores críticos, pero a medida que respondemos a la gracia de Dios, Él restaura nuestra conciencia y nos permite mirarnos a nosotros mismos a través de sus ojos amorosos. En 1 Timoteo 4:16, Pablo escribe a Timoteo: *“Cuida tu vida y la doctrina de cerca”*.

Regrese a las sesiones de la multiplicación por discipulado, en particular al gráfico de “gancho para ropa” y las tres disciplinas espirituales básicas ilustradas allí.

¿Es coherente en su oración personal, en el estudio de la Biblia y en su obediencia?

3. Rendición de Cuentas a un Grupo Íntimo Pequeño

El “grupo íntimo pequeño” son nuestros amigos más cercanos, los pocos en los que confiamos, que conocen nuestra historia y comparten nuestros sueños. Estos grupos íntimos crecen con nosotros. Nos sometemos voluntariamente a ellos y confiamos en sus consejos, ya que están interesados en nuestro bienestar de todo corazón.

En Proverbios 27:17 leemos: El hierro se afila con el hierro, por lo que una persona afila a otra. La rendición de cuentas a unos pocos íntimos afila nuestra integridad y nos protege de caer.

¿Eres parte de un grupo pequeño de compromiso mutuo, formado por personas que están creciendo espiritualmente, que tienen interés de corazón y que están comprometidos con la responsabilidad mutua?

4. Rendición de Cuentas a la Comunidad de Fe

Somos parte de una comunidad de fe que es la iglesia, el Cuerpo de Cristo (1 Corintios 12:27). En medio de esta comunión más amplia, damos y recibimos disciplina y guía espiritual. En la iglesia, Dios hace posible la rendición de cuentas a través de un entorno de gracia, un lugar para encontrar hombres y mujeres sabios dispuestos a dar su consejo y aliento.

“Al llegar a Jerusalén, fueron muy bien recibidos tanto por la iglesia como por los apóstoles y los ancianos, a quienes informaron de todo lo que Dios había hecho por medio de ellos.” —Hechos 15:4

¿Puede recordar los votos realizados cuando se convirtió en cristiano, cuando se unió a la iglesia donde se encuentra, o cuando fue consagrado al ministerio o a la posición de liderazgo que actualmente desempeña?

Para Reflexionar

¿Cómo puede crear un ambiente de gracia que facilite la práctica de rendición de cuentas en su vida?

Taller — Ejemplos de Integridad

Daniel y sus compañeros proporcionan un excelente ejemplo de auténtica integridad. Este taller dramatiza algunas de sus grandes cualidades que reflejan la integridad.

Lea las siguientes instrucciones dos o tres días antes de la sesión actual con el fin de permitir suficiente tiempo para la preparación.

Tres grupos de participantes deben de preparar sketches basados en los relatos siguientes. Cada sketch tendrá una duración de cinco minutos y deberá enfatizar de manera creativa sobre la forma en que los personajes bíblicos mantuvieron su integridad.

Daniel 1:3-20	Integridad en la Cocina
Daniel 3:13-19	Integridad en el Calor del Fuego
Daniel 6:1-13	Integridad en el Foso de los Leones

Aquí están algunas sugerencias para los grupos, con base en experiencias pasadas:

- No lean el texto bíblico, pero permitan que los “actores” representen la narración con palabras o pantomima.
- Utilice el humor y la improvisación a la vez, apegándose fielmente al mensaje del texto. No tengan miedo de ser un poco tontos, esto es el punto de este ejercicio.

- Algunos grupos adaptan la historia a un escenario contemporáneo, mientras que otros hacen una interpretación literal de los acontecimientos.
- Asegúrese de hacer hincapié en el aspecto de la integridad en cada historia

Después de las presentaciones, intercambien con todos los participantes las lecciones prácticas de cada una de las historias de Daniel. El debate debe durar de cinco a siete minutos.

Para sus Apuntes Personales:

La lección principal de “Integridad en la Cocina” es:

La lección principal de “Integridad en el Calor del Fuego” es:

La lección principal de “Integridad en el Foso de los Leones” es:

Conclusión

La historia de la vida de Daniel demuestra que él estableció sus convicciones antes que las circunstancias de la vida determinaran sus decisiones. Como líderes en un mundo caído, con el ambiente desafiando nuestra integridad a diario, tenemos la oportunidad de provocar un impacto fuerte y duradero si sellamos en nuestros corazones un compromiso con la integridad.

El desafío de la integridad es grande para todos nosotros. Busquemos a Dios juntos y tomemos las acciones necesarias para seguir siendo líderes fieles.

Para la Reflexión Personal

¿Qué metas personales (SMART) necesito fijarme para preservar mi integridad



Terminar Bien

Valor Fundamental

Dios busca a hombres y mujeres de integridad que vivan en santidad y que rindan cuentas de sus vidas al Creador y al Cuerpo de Cristo. La integridad glorifica a Dios, protege al líder de caídas y fomenta el crecimiento.

Objetivos de la Enseñanza

- El propósito de esta sesión es que cada líder evalúe su vida espiritual y la pasión por su llamado y se comprometa a terminar bien

Introducción

John Stephen Akhwari es una leyenda olímpica. En representación de su país, Tanzania, él era uno de los favoritos para ganar el maratón de los Juegos Olímpicos de 1968 en la Ciudad de México. En medio de la carrera sufrió una caída, se hirió la rodilla y se dislocó la articulación.

Finalmente entró en el estadio para completar la carrera, una hora después de que el ganador había cruzado la línea de meta y los medallistas habían recibido sus premios. Los últimos espectadores que se disponían a salir del estadio fueron testigos del acontecimiento histórico. Ensangrentado y vendado, Akhwari entró cojeando alrededor de la pista del estadio y terminó la carrera. Cuando se le preguntó por qué siguió la carrera cuando él no tenía ninguna posibilidad de medallas, su respuesta fue:

“Mi país no me envió 5,000 millas para iniciar la carrera; me enviaron 5.000 millas para finalizar la carrera”.

El Plan de Dios y la Realidad de la Vida

No hay dudas en nuestras mentes de que el plan de Dios para nosotros es que terminemos así. Pablo es nuestro ejemplo.

Empezó Bien
Hechos 9:20–22



Terminó Bien
2 Timoteo 4:7

El propósito de Dios para nosotros nunca ha sido que nos rindamos o nos demos por vencidos. Salomón es un ejemplo de un líder que no terminó bien.



SIN EMBARGO, la VERDAD ES QUE...

70% de los líderes no terminarán bien.
— J. Robert Clinton

Usted cree que esta es la voluntad de Dios?

El académico y escritor Robert J. Clinton hizo una investigación de líderes cristianos y afirma que siete de cada diez líderes no terminan bien. La conclusión de Clinton fue obtenida a partir de la valoración personal de los líderes, por la evaluación de compañeros líderes y seguidores, o por las enseñanzas que se profesan en su religión.¹

¿Qué Pasó?

- **Desistieron.** 2 Timoteo 4:10—"Demas... me ha abandonado".
- **Se estancaron.** Filipenses 3:19b—"Sólo piensan en lo terrenal".
- **Fueron descalificados.** 2 Corintios 7:10—"La tristeza del mundo sin arrepentimiento".

¿Cómo pasó esto? ... Pregúntele a Salomón

El Rey Salomón es un ejemplo bíblico trágico de alguien que comenzó bien pero terminó mal. El empezó como el "hombre de sabiduría" que escribió las siguientes palabras...

"El temor del Señor es el principio del conocimiento; los necios desprecian la sabiduría y la disciplina." —Proverbios 1:7

Más tarde en su vida, Salomón se convirtió en un cínico y necio que escribió lo siguiente:

“Lo más absurdo de lo absurdo,” dice el Maestro, “lo más absurdo de lo absurdo, ¡todo es un absurdo!” —Eclesiastés 1:2

¿Cómo perdemos la Integridad?—Un Paso a la Vez

Raras veces es un solo factor o influencia el causante de que uno no termine bien. Más bien, a menudo es un paso el que nos encamina en una dirección, que si no es corregida a tiempo, ocasionará nuestra ruina.

Los Cuatro Grandes—Dinero, Sexo, Poder y Orgullo

Los primeros cuatro son las más comunes y obvias razones por las que muchos líderes cristianos no terminan bien y están descritos en 1 Juan 2:15,16:

“No amen al mundo ni nada de lo que hay en él. Si alguien ama al mundo, no tiene el amor del Padre. Porque nada de lo que hay en el mundo —los malos deseos del cuerpo, la codicia de los ojos y la arrogancia de la vida— proviene del Padre sino del mundo.”

Los Cuatro Grandes—Dinero

El dinero no es malo en sí mismo. Puede ser una bendición pero también una fuente de tentación.

- 1 Timoteo 6:10—“Porque el amor al dinero es la raíz de toda clase de males.”
- 2 Timoteo 3:2—“La gente estará llena de egoísmo y avaricia . . .”

La Respuesta de Dios:

***Busque primero el reino de Dios.
(vea Mateo 6:33)***

Aplicación Práctica: Si es posible, no maneje el dinero de su iglesia, organización o ministerio. Si debe hacerlo, asegúrese de tener siempre tres testigos presentes y tome todas las precauciones para evitar incluso la apariencia de algo equivocado.

Los Cuatro Grandes—Sexo

El sexo es un precioso regalo de Dios para ser disfrutado dentro del matrimonio. Cuando los líderes se desvían del propósito de Dios en esta área acarrearán grandes desastres.

- Proverbios 2:18—“Ciertamente su casa conduce a la muerte; sus sendas llevan al reino de las sombras.”
- Efesios 5:3—“Entre ustedes ni siquiera debe mencionarse la inmoralidad sexual.”

La Respuesta de Dios:

***Acércate al trono de la gracia y alcanza socorro.
(vea Hebreos 4:14-16)***

Aplicación Práctica: Tome medidas proactivas para prevenir el riesgo de la tentación. Evite estar a solas con personas por las que usted se podría sentir atraído físicamente.

Los Cuatro Grandes—Poder

El poder puede ser una gran tentación para el líder. El liderazgo es influencia y con él viene el poder. Sin embargo, el abuso de poder tiene graves consecuencias para el liderazgo.

- Hechos 8: 9-23—Simon, el hechicero, trató de usar el poder de Dios para beneficio personal.

La Respuesta de Dios:

***Jesús jamás usó el poder para su beneficio personal.
(vea Mateo 26:53)***

Aplicación Práctica: Sea un líder servidor centrado en Cristo, dedicado a la construcción del Reino de Dios, ayudando a otros a alcanzar su potencial en Cristo.

Los Cuatro Grandes—Orgullo

El orgullo puede ser el resultado del éxito. Los líderes que gozan de gran éxito en su ministerio son propensos a tentación en esta área. Sin embargo, la advertencia es clara.

- Proverbios 16:18—El orgullo va antes de la caída. ¡Nunca diga “Esto es lo que yo he logrado!”

La Respuesta de Dios:

No hagan nada por egoísmo o vanidad; más bien, con humildad consideren a los demás como superiores a ustedes mismos (Filipenses 2:3).

Aplicación Práctica: Reconozca a menudo y de manera pública, la fuente de su éxito. Siga un modelo de liderazgo servidor.

Cuatro Más

Los cuatro pecados anteriores son bastante obvios, pero igualmente muy peligrosos. Sin embargo, hay cuatro más. Estos pecados adicionales del líder son como el cáncer y pueden ser tan graves como los cuatro primeros. Van creciendo lentamente en su vida hasta que ya es demasiado tarde para dejarlos. Tal condición se describe en Marcos 4:13-19:

“Otros son como lo sembrado entre espinos: oyen la palabra, pero las preocupaciones de esta vida, el engaño de las riquezas y muchos otros malos deseos entran hasta ahogar la palabra, de modo que ésta no llega a dar fruto.”

Cuatro Más—El Estancamiento Mental

Salomón dejó de escuchar a Dios y por lo tanto, dejó de aprender de Dios. Por causa de esos pecados Salomón llegó hasta el punto de escribir las siguientes palabras:

“Lo que ya ha acontecido volverá a acontecer; lo que ya se ha hecho se volverá a hacer y no hay nada nuevo bajo el sol.” —Eclesiastés 1:9

La Respuesta de Dios:

Siga aprendiendo.

- Lucas 2:52—“Jesús crecía en sabiduría, estatura y gracia.”
- Mateo 11:29—“Aprende de Mí”
- Proverbios 1:5; 9:9—“Escuche esto el sabio y aumente su saber.”

¿Usted tiene un plan personal de crecimiento intelectual?

Cuatro Más—El Debilitamiento del Carácter y la Convicción

A medida que su reino prosperaba y Salomón hacía alianzas con otras naciones, comenzó a dejar de lado sus convicciones y su carácter se desvaneció poco a poco. Al final, fue contado con los reyes que hicieron mal a los ojos del Señor.

“En efecto, cuando Salomón llegó a viejo ... no siempre fue fiel al Señor su Dios ... Así que Salomón hizo lo que ofende al Señor y no permaneció fiel a él.” —1 Reyes 11:4–6

La Respuesta de Dios:

Afirme sus convicciones y examine su carácter.

- Salmo 139:23,24—“Examíname, oh Dios, y sondea mi corazón.”
- Hechos 4:20—“Nosotros no podemos dejar de hablar de lo que hemos visto y oído.”
- Daniel 3:16-18—“Nosotros (tres jóvenes hebreos)... no honraremos a sus dioses ni adoraremos a su estatua.”

¿Interactúa usted con al menos una persona que le puede enfrentar en asuntos de su vida y su testimonio?

Cuatro Más—El Descuido de su Influencia y Legado

Más adelante en su vida, Salomón escribió Eclesiastés, que es más bien una perspectiva pesimista sobre la vida humana “bajo el sol”. En ese libro, Salomón escribió cínicamente las siguientes palabras:

“Nadie se acuerda de los hombres primeros, como nadie se acordará de los últimos. ¡No habrá memoria de ellos entre los que habrán de sucedernos.”
—Eclesiastés 1:11

Salomón en realidad descuidó su legado y su influencia negativa se extendió a sus descendientes. Luego de su muerte, el reino fue dividido. Su hijo y su nieto, que reinaron después de él, eran también corruptos.

La Respuesta de Dios:

Renueva tus compromisos.

- Juan 17:19—“Y por ellos me santifico a mí mismo, para que también ellos sean santificados en la verdad.”
- 2 Timoteo 2:1-2—“Haz la prioridad de Dios tu prioridad: Personas transformadas, reproductores fieles de la vida cristiana.”

¿Usted está invirtiendo su tiempo en un “Timoteo”, ayudando a esa persona a ser un discípulo fiel capaz de reproducirse en otros?

Cuatro Más—La Pérdida de la Intimidad

Aunque tuvo poderosas experiencias personales con Dios en el principio de su reinado, hacia el final de su vida, Salomón abandonó a Jehová y siguió a otros dioses.

“Entonces el Señor, Dios de Israel, se enojó con Salomón porque su corazón se había apartado de él, a pesar de que en dos ocasiones se le había aparecido.”
—1 Reyes 11:9

La Respuesta de Dios:

Vuélvase más intencional sobre su relación personal e íntima con Dios.

- Salmo 27:4—“Una sola cosa le pido al Señor, y es lo único que persigo.”
- Salmo 51:12—“Devuélveme la alegría de tu salvación.”

¿Usted tiene un tiempo consistente de oración devocional e intercesora?

Su Meta es la Línea de Llegada

Pablo y muchos otros han cruzado la línea de meta, y usted también puede. Al final de su vida, Pablo escribió las siguientes palabras a Timoteo:

“He peleado la buena batalla, he terminado la carrera, me he mantenido en la fe.” —2 Timoteo 4:7

¿Cómo Terminar Bien? – Un Paso a la Vez

Podemos terminar bien, como Pablo y otros, si hacemos los siguientes tres compromisos simples en nuestra vida.

Un Compromiso con la Integridad

El primer paso para terminar bien es tener conciencia de la absoluta necesidad de integridad en nuestras vidas y un compromiso personal para asumirla. La integridad es tan simple como cumplir tus promesas, ser una persona en quien se puede confiar. Significa ser íntegro y completo.

Aplicación Práctica: Haga un compromiso hoy para vivir los valores del cristianismo con coherencia en todos los ámbitos de su vida, sin importar las circunstancias.

Un Compromiso con la Rendición de Cuentas

Rendir cuentas significa ser responsables de nuestras actitudes, decisiones y acciones (1 Timoteo 4:16). La rendición de cuentas es el arma práctica en la guerra por la integridad.

*“El hierro se afila con el hierro, y el hombre en el trato con el hombre.” —
Proverbios 27:17*

Aplicación Práctica: Cuide atentamente de su vida y doctrina. Seleccione dos o tres personas en quienes confíe, a quienes ame y respete, y comparta su compromiso de integridad con ellos. Permítales que le pidan cuentas de sus metas para terminar bien y que le ayuden a honrar su compromiso.

Un Compromiso con el Enfoque

Aquellos que terminan bien como Pablo, tienen un enfoque en la vida, tal como el escritor de los Hebreos lo afirma.

“Por tanto, también nosotros, que estamos rodeados de una multitud tan grande de testigos, despojémonos del lastre que nos estorba, en especial del pecado que nos asedia, y corramos con perseverancia la carrera que tenemos por delante. Fijemos la mirada en Jesús, el iniciador y perfeccionador de nuestra fe, quien por el gozo que le esperaba, soportó la cruz, menospreciando la vergüenza que ella significaba, y ahora está sentado a la derecha del trono de Dios.” —Hebreos 12:1-2

Aplicación Práctica: Imagínese el final de sus años de vida a partir de ahora. Póngase el objetivo de terminar con más pasión para Dios y su Reino de lo que tiene en la actualidad. Podría escribir ese objetivo y colocarlo en un lugar visible.

Taller — 10 Minutos

Este es un tiempo de reflexión personal y de autoexamen. En oración, conteste las siguientes preguntas.

Es posible que desee establecer una meta (SMART) personal para su integridad.

¿Hay algún área dentro de los “cuatro grandes” que usted necesita traer delante de Dios? ¿Es alguno de los “cuatro más”, un peligro en su vida y su liderazgo?

Conclusión: La Oración del que Termina Bien

En Hechos 20, el apóstol Pablo se dirige a los ancianos de la iglesia en Éfeso diciendo que “obligado por el espíritu”, estaba yendo a Jerusalén. El confesó que no sabía lo que le esperaba, a no ser que “en todas las ciudades el Espíritu Santo me asegura que me esperan prisiones y sufrimientos” (versículo 23). Pablo entonces hace una profunda declaración, que es también la oración de cada creyente que quiere terminar bien su carrera.

*“Sin embargo, considero que mi vida carece de valor para mí mismo, con tal de que termine mi carrera y lleve a cabo el servicio que me ha encomendado el Señor Jesús, que es el de dar testimonio del evangelio de la gracia de Dios.”—
Hechos 20:24*

