Lección 10 – Organización de una iglesia

Comienza con una oración. Luego, lee la siguiente introducción, o pídeles a los miembros de tu grupo que te ayuden con la lectura.

Introducción

Cuando Marco reunió por primera vez a su Grupo Sembrador, les resultó bastante fácil tomar decisiones. Eran solo ocho personas, por lo que cuando él proponía una idea para el ministerio del grupo, los miembros hacían comentarios y rápidamente llegaban a un consenso.

Pero dos años después, el grupo había crecido de ocho miembros a treinta, y el consenso era cada vez más difícil de lograr. Además, sentía que necesitaba más mentes que solamente la suya generando ideas para el ministerio. Así que llamó al pastor Rodríguez de la Iglesia Fundamento Firme para preguntarle cómo estaba organizada su iglesia.

El pastor Rodríguez le explicó que cada dos años su concilio (todos los miembros varones mayores de dieciocho años) se reunía para llamar a los hombres de su grupo que estaban maduros en la fe para que sirvieran en la junta directiva. Junto con el pastor Rodríguez, esa junta constaba de un presidente, que dirigía las reuniones y le presentaba planes anuales de ministerio al concilio para su aprobación; un secretario, que tomaba notas durante las reuniones de la junta y le comunicaba sus decisiones a la congregación; y un tesorero, que proponía un presupuesto anual, llevaba el registro de la entrada y salida de los fondos de la iglesia y le presentaba informes financieros a la congregación.

El concilio y la junta directiva celebraban una reunión anual cada diciembre para aprobar un plan ministerial para el año siguiente. Después de eso, la junta directiva se reunía cada mes para asegurarse de que se estuviera ejecutando el plan ministerial del concilio. También organizaban foros generales de vez en cuando donde compartían los planes ministeriales con toda la congregación y les daban a todos la oportunidad de expresar sus opiniones.

Escudriñando la verdad

1) Lee Mateo 20:20-28.

- a. ¿En qué se diferencian los líderes de la Iglesia de los líderes incrédulos de la sociedad, según Jesús? (v. 25-27)
 - *«Entonces Jesús los llamó y les dijo: «Como ustedes saben, los gobernantes de las naciones las dominan, y los poderosos les imponen su autoridad. ²⁶ Pero entre ustedes no debe ser así. Más bien, aquel de ustedes que quiera hacerse grande será su servidor; ²⁷ y aquel de ustedes que quiera ser el primero, será su esclavo» (Mateo 20:25-27 – RVC).*
 - *Los líderes incrédulos de la sociedad «dominan» e «imponen su autoridad». Muchas veces no ejercen el liderazgo para el beneficio de su pueblo, sino para el suyo propio.*

b. ¿Por qué son diferentes los líderes de la Iglesia? (v. 28).

- *«Imiten al Hijo del Hombre, que no vino para ser servido, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos» (Mat. 20:28 – RVC).*
- *Los líderes de la iglesia no lideran para ser servidos, sino para servir. Ellos usan su posición de autoridad con humildad, siempre en beneficio de aquellos a quienes lideran.*
- *Nuestro Salvador Jesús era ese tipo de líder. Aunque es el Dios verdadero, con autoridad sobre todo, él se humilló para servirnos dando su vida en rescate por todos.*
- *El amor salvífico de Jesús transforma a los líderes cristianos en siervos similares a él.*

2) Muchas iglesias del Nuevo Testamento tenían líderes llamados «diáconos», que en griego significa «siervo», un título apropiado basado en las palabras de Jesús en Mateo 20. Muchas veces ellos supervisaban la administración de los asuntos diarios de la congregación, mientras que los pastores o los ancianos supervisaban la vida espiritual. Aún así, ¿qué características dijo Pablo que se requieren de esos líderes? (1 Timoteo 3:8-13).

- *«⁸ De igual manera, los diáconos deben ser honestos y sin doblez, no demasiado afectos al vino ni codiciosos de ganancias deshonestas; ⁹ y deben guardar el misterio de la fe con limpia conciencia. ¹⁰ Además, éstos primero deben ser puestos a prueba y, si son irreprochables, entonces podrán ejercer el diaconado. ¹¹ Las mujeres, por su parte, deben ser honestas, y no calumniadoras, sino sobrias y fieles en todo. ¹² Los diáconos deben tener una sola esposa, y gobernar bien sus hijos y sus casas, ¹³ pues los que ejercen bien el diaconado ganan para sí mismos un grado honroso y mucha confianza en la fe que es en Cristo Jesús».*
- *Ayúdales a los estudiantes a que hagan una lista de esas características, explicando las que sean difíciles de entender.*
 - *Honestos*
 - *Sin doblez: sin segundas intenciones, sinceros.*
 - *No demasiado afectos al vino, codiciosos de dinero*
 - *Guardan el misterio de la fe con limpia conciencia: Conocen y defienden la sana doctrina.*
 - *Demuestran ser irreprochables: eso no significa que no tengan pecado, pues todos tenemos. Más bien, se refiere a ser cristianos maduros, coherentes y que no dan ningún motivo para que les hagan reproches públicos.*
 - *No calumniadores: no ser chismosos ni hablar mal de los demás.*
 - *Una sola esposa: el matrimonio no es un requisito para el ministerio público, como lo muestra el propio ejemplo del apóstol Pablo. A un ministro cuya esposa muere tampoco se le prohíbe volver a casarse, según esta frase. Esta expresión, más bien, significa que la persona ha demostrado acatar la voluntad de Dios para el matrimonio durante su vida de creyente.*
 - *Gobernar bien sus casas: de nuevo, ningún padre es perfecto. Pero un diácono se esfuerza por criar a sus hijos en la disciplina del Señor.*
- *La lista anterior contiene mucha ley y puede hacer que la gente se sienta culpable. Termina la discusión asegurándoles su perdón en Cristo.*

- *Además, recuérdales que haber cometido alguno de los pecados anteriores no descalifica a una persona para que sirva como líder. Más bien, esos son atributos que Dios busca en la vida presente de los líderes de la Iglesia.*
- 3) Lee 1 Timoteo 2:8-14. Aunque los hombres y las mujeres son iguales ante los ojos de Dios, tienen diferentes roles que Dios les dio.
- *«⁸ Por tanto, quiero que los hombres oren en todas partes, y levanten manos santas, sin ira ni contienda. ⁹ Quiero también que las mujeres se vistan con ropa decorosa, con pudor y modestia, y no con peinados ostentosos, ni con oro, ni perlas, ni vestidos costosos, ¹⁰ sino con buenas obras, como corresponde a las mujeres que profesan la piedad. ¹¹ Que la mujer aprenda en silencio y con toda sujeción, ¹² pues no permito que la mujer enseñe ni ejerza dominio sobre el hombre, sino que guarde silencio. ¹³ Porque primero fue formado Adán, y después Eva; ¹⁴ y el engañado no fue Adán, sino que la mujer, al ser engañada, incurrió en transgresión...» (1 Tim. 2:8-14 - RVC).*
- a. ¿Qué significa eso cuando una iglesia elige a quienes van a servir en posiciones de liderazgo?
- *Ciertamente, las mujeres pueden guiar a otras mujeres y a los niños. Sin embargo, las palabras de Pablo («no permito que la mujer enseñe ni ejerza dominio sobre el hombre») no permiten que haya mujeres en posiciones de liderazgo o toma de decisiones por encima de otros hombres.*
 - *No hay que malinterpretar la frase «sino que guarde silencio» (v. 12). Pablo no está ordenando silencio total para las mujeres en la Iglesia. En 1 Corintios 11:5, habla de que las mujeres participan en el culto, pero de una manera que honre el liderazgo masculino.*
 - *¿Qué pasa si una iglesia no tiene hombres dispuestos o aptos (según 1 Timoteo 3:8-13) para liderar? En ese caso, una mujer capaz y apta podría asumir el papel de liderazgo. Sin embargo, ella debería enseñarle claramente los roles de hombres y mujeres a la iglesia, y el objetivo de su liderazgo sería animar y edificar a los hombres para que se hagan cargo.*
- b. ¿Cómo pueden los líderes de la iglesia garantizar que los dones de las mujeres miembros sean usados y sus voces sean escuchadas en el ministerio?
- *Los hombres líderes deben valorar la sabiduría y el aporte de todas las mujeres miembros. Antes de tomar decisiones por todos, deben pedirles su consejo y tenerlo en cuenta. Así lideran como siervos.*
 - *Los líderes pueden hacer eso hablándoles a sus esposas en casa y animando a otros hombres a que hagan lo mismo. También pueden celebrar un foro general antes de tomar decisiones, en la que todos los miembros tengan la oportunidad de expresar su opinión.*

Poniendo en práctica la verdad

- 4) Dios no nos da mandamientos sobre la organización y administración de la iglesia en el Nuevo Testamento. Pero sí nos da principios que las iglesias deben seguir (como los anteriores) al elegir la estructura de liderazgo que mejor se adapte a sus necesidades.

En una clase futura, aprenderás más sobre la Iglesia Cristo WELS Internacional, un grupo de iglesias luteranas confesionales de América Latina que enseñan la misma sana doctrina que estás aprendiendo en tu grupo. Si Dios quiere, tu grupo se unirá a ellas. Ese grupo de iglesias recomienda una estructura muy parecida a la que leíste en la introducción.

Vuelvan a leer la introducción juntos. Luego, analicen en grupo los beneficios de una organización de la iglesia como la utilizada por la iglesia Fundamento Firme. ¿Podría funcionar en tu grupo? ¿Por qué sí o por qué no?

- *Ayúdales a tus estudiantes a que recuerden los puntos principales del liderazgo sugeridos en la introducción:*
 - *Un concilio de todos los miembros varones mayores de 18 años que, cada dos años, convoca a los hombres para que sirvan en la junta directiva.*
 - *El concilio también se reúne en diciembre de todos los años con la junta directiva para aprobar el plan anual del ministerio.*
 - *La junta directiva está formada por hombres espiritualmente maduros:*
 - *Un presidente que dirige las reuniones y les presenta los planes ministeriales anuales a la congregación y al concilio para su aprobación.*
 - *Un secretario que toma las actas durante sus reuniones y comunica la decisión a la congregación.*
 - *Un tesorero, que propone un presupuesto anual, supervisa la entrada y salida de los fondos de la iglesia y le presenta informes financieros a la congregación.*
 - *La junta directiva se reúne cada mes para garantizar que el plan ministerial del concilio se esté ejecutando y organiza foros generales para compartir los planes ministeriales con toda la congregación y recibir sus comentarios.*
- *¿Tu grupo o iglesia cree que esa organización funcionaría? Si no, la libertad cristiana permite otras organizaciones. Analiza otras opciones con tu consejero.*