

Etický kodex Asociace Mastermind lídrů, z. s.

Tento etický kodex stanoví hodnoty a principy, které sdílejí všichni členové Asociace Mastermind lídrů, z. s. Jeho dodržování je podmínkou aktivního členství. Pro účely tohoto kodexu se pojmem člen rozumí každý řádný člen spolku, včetně lídrů a facilitátorů Mastermind skupin.

1. Respekt a spolupráce

- Každý člen jedná s respektem vůči ostatním členům i veřejnosti.
- V mastermind skupinách ctíme pravidla důvěry, otevřenosti a aktivního naslouchání.
- Nasloucháme s úmyslem porozumět, nehodnotíme a neradíme bez vyžádání.
- Přijímáme různé úhly pohledu a respektujeme názor každého.
- Vytváříme prostředí podpory, kde může každý autenticky růst.

2. Profesionalita a kvalita

- Členové usilují o vysokou odbornou úroveň své praxe.
 - Pracují eticky, odpovědně a podle aktuálních odborných standardů.
 - Zavazují se k celoživotnímu vzdělávání, sebereflexi a získávání zpětné vazby.
 - Doporučuje se pravidelné zapojení do supervize nebo peer konzultací.
- Členové přicházejí na setkání připraveni, aktivně se účastní a dodržují časový rámec i strukturu.
Facilitátor dbá na ochranu účastníků před manipulací, nadměrným tlakem či neetickým zasahováním.
Členové se zavazují dodržovat platné zákony a předpisy související s jejich činností v rámci Asociace a Mastermind lídrů..

3. Důvěrnost a ochrana informací

- Informace sdílené v mastermind skupinách jsou důvěrné a členové je nesmějí šířit bez výslovného souhlasu.
- Členové respektují soukromí a citlivost sdílených témat.
- Výjimku z důvěrnosti tvoří situace ohrožení života, zdraví nebo zákonná povinnost poskytnout informace.
- Není dovoleno pořizovat nahrávky ze setkání bez výslovného předchozího souhlasu všech účastníků.

4. Transparentnost a čestné jednání

- Členové jednají čestně a transparentně vůči spolku, klientům i partnerům.
 - Zavazují se nezneužívat členství ke komerčním účelům na úkor ostatních členů.
 - Finanční a organizační dohody jsou vždy jasné a srozumitelné.
- Během online setkání je vyžadována zapnutá kamera, plná přítomnost a vypnutý mikrofon, pokud člen nemluví.
Členové nesmí využívat skupinu k nevyžádané propagaci služeb nebo produktů. Všechny nabídky musejí být v souladu s pravidly skupiny a jejími cíli.
Členové respektují duševní vlastnictví ostatních – zejména materiály, know-how a nápady sdílené ve skupině – a nešíří je bez souhlasu autora.

5. Rovnost a otevřenost

- Spolek je otevřený všem bez rozdílu pohlaví, věku, rasy, orientace či vyznání.
 - Vytváříme inkluzivní prostředí, kde má každý hlas svou hodnotu.
 - Uvědomujeme si sílu skupinové dynamiky a podporujeme bezpečné prostředí.
- Respektujeme pravidla férového času a rovnováhy v mluvení během setkání.
Asociace má nulovou toleranci vůči jakékoli formě diskriminace, obtěžování či zastrašování na základě pohlaví, věku, národnosti, rasy, orientace, identity, víry nebo jiných charakteristik.

6. Odpovědnost facilitátora

- Facilitátor nese odpovědnost za nastavení jasných pravidel a hranic skupiny.
- Vede skupinu způsobem, který podporuje důvěru, rovnováhu a rozvoj.
- V případě střetu zájmů jedná otevřeně a transparentně.
- Má právo usměrnit diskusi, přerušit nevhodné chování nebo připomenout pravidla.

7. Porušení etického kodexu

- Porušení kodexu může být projednáno výkonným výborem spolku.
 - Důsledkem může být napomenutí, dočasné pozastavení členství nebo vyloučení.
- Člen má právo být vyslechnut a vyjádřit se ke svému jednání.
Členové mohou podávat stížnosti na porušení tohoto kodexu písemně výkonnému výboru spolku.
Výbor je povinen tyto stížnosti prošetřit do 30 dnů a informovat zúčastněné strany o výsledku a případných opatřeních.

Etický kodex je živý dokument a může být dle potřeby aktualizován rozhodnutím valné hromady. Každý člen má právo navrhnout změny prostřednictvím výkonného výboru.

Tento kodex nabývá účinnosti dnem schválení.

V Řevnicích dne 24. 3. 2025

Za Asociaci Mastermind lídrů, z. s.:
Veronika Horejšová, předsedkyně spolku