

Algemene Voorwaarden Zeger

1. Toepasselijkheid

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, overeenkomsten en overige rechtsbetrekkingen (Overeenkomst) tot detachering die door een Opdrachtgever met Zeger worden gesloten uit hoofde waarvan Zeger een Kandidaat of meerdere kandidaten voordraagt ter vervulling van een Opdracht bij de Opdrachtgever voor bepaalde tijd, anders dan in dienstbetrekking.

2. Definities

Gedetacheerde: De persoon of rechtspersoon die door Zeger als ZZP'er, werknemer of anderszins aan de opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.

Kandidaat: De persoon of rechtspersoon die na selectie door Zeger als potentiële Gedetacheerde wordt voorgedragen aan de opdrachtgever.

Opdracht: De door de Gedetacheerde voor of bij de Opdrachtgever te verrichten werkzaamheden in welk kader de Overeenkomst is gesloten.

Opdrachtgever: De natuurlijke of rechtspersoon die met Zeger een Overeenkomst sluit voor het ter beschikking stellen van Gedetacheerde.

Overeenkomst: De Overeenkomst tussen de Opdrachtgever en Zeger ter uitvoering van de Opdracht.

Verbonden Personen: iedere persoon die direct of indirect werkzaam is of was ten behoeve van Zeger, waaronder in ieder geval alle (voormalig) werknemers, overige medewerkers, opdrachtnemers, (externe) adviseurs, bestuurders, aandeelhouders en/of partners, dochtermaatschappijen, gelieerde entiteiten (en hun (voormalig) werknemers). Een "persoon" kan zowel een natuurlijk persoon als een rechtspersoon zijn.

Zeger: Zeger Inhouse Consultancy B.V.

3. Totstandkoming van de Overeenkomst

- 3.1 Een Overeenkomst komt tot stand nadat zowel Zeger als de Opdrachtgever de voorwaarden schriftelijk hebben bevestigd. Mondelinge afspraken dienen schriftelijk te worden bevestigd om rechtsgeldig te zijn.
- 3.2 Indien deze algemene voorwaarden en de Overeenkomst tegenstrijdige voorwaarden bevatten, zullen de voorwaarden van de Overeenkomst prevaleren. Afwijkingen van deze algemene voorwaarden mogen uitsluitend schriftelijk worden overeengekomen.

4. Verplichtingen van Zeger

- 4.1 Zeger zal zich te allen tijde inspannen om een geschikte Kandidaat aan te dragen die voldoet aan de kwalificaties en ervaring zoals overeengekomen.
- 4.2 Voor zover de Gedetacheerde een werknemer van Zeger, niet een ZZP'er is, blijft Zeger gedurende de detachering de formele werkgever van de Gedetacheerde en draagt zorg voor de loonbetaling, afdrachten en overige werkgeversverplichtingen.
- 4.3 Wanneer Zeger de Gedetacheerde inleent via een derde partij en doorleent aan Opdrachtgever, dan blijft de derde partij formeel werkgever. Zeger draagt ervoor zorg enig in dit kader op haar rustende verplichting na te komen.

5. Verplichtingen van de Opdrachtgever

- 5.1 De opdrachtgever zal de Gedetacheerde inzetten conform de overeengekomen functie en werkzaamheden.
- 5.2 De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving en dient te voldoen aan alle relevante wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden, voor zover van toepassing.
- 5.3 De Opdrachtgever zal Zeger en/of –voor zover van toepassing de ZZP’er tijdig voorzien van alle noodzakelijke informatie en medewerking om de overeenkomst naar behoren uit te voeren.
- 5.4 De Opdrachtgever kan de Gedetacheerde slechts inzetten voor andere (rechts)personen en/of andere dan de overeengekomen werkzaamheden indien Zeger daarmee vooraf heeft ingestemd.
- 5.5 Met uitzondering van Gedetacheerden die kwalificeren als ZZP’ers, verklaart de opdrachtgever zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als feitelijk werkgever en is verantwoordelijk voor naleving van artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving.

6. Aansprakelijkheid

- 6.1 De resultaten van de werkzaamheden van de Gedetacheerde zijn te allen tijde voor risico van de Opdrachtgever, dan wel – voor zover anders is overeengekomen – voor de ZZP’er.
- 6.2 Zeger is niet aansprakelijk voor enige schade veroorzaakt door de Gedetacheerde tijdens de uitvoering van de werkzaamheden bij de opdrachtgever, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Zeger.
- 6.3 Een aanspraak of vordering tot schadevergoeding jegens Zeger vervalt indien Zeger niet binnen een jaar na ontdekking van een gebeurtenis of omstandigheid schriftelijk in kennis is gesteld.
- 6.4 De Opdrachtgever vrijwaart Zeger tegen alle aanspraken van derden die verband houden met of voortvloeien uit de gegeven Opdracht, de Overeenkomst en/of werkzaamheden.
- 6.5 Zeger is niet aansprakelijk voor enig (onjuist) handelen of nalaten van derden, of voor schade voortvloeiend uit gebruik van digitale diensten.
- 6.6 Alle Verbonden Personen, Opdrachtgevers en relaties van Zeger kunnen zich tegenover de Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Zeger beroepen op de bovenstaande bepalingen.

7. Geheimhouding

- 7.1 De opdrachtgever en Zeger zullen informatie die zij voor, tijdens of na de uitvoering van de overeenkomst aan elkaar verstrekken, vertrouwelijk behandelen wanneer deze informatie is gemarkeerd als vertrouwelijk of wanneer de ontvangende partij weet of redelijkerwijs moet vermoeden dat de informatie als vertrouwelijk bedoeld was. Partijen leggen deze verplichting tevens op aan de Gedetacheerde alsmede aan door hen ingeschakelde derden ter uitvoering van de Overeenkomst. De verplichtingen in dit artikel gelden niet als sprake is van een wettelijk vereiste of een gerechtelijk bevel.
- 7.2 De verplichtingen in dit artikel blijven ook bestaan na beëindiging van de Overeenkomst om welke reden dan ook, en wel voor zolang als de verstrekende partij redelijkerwijs aanspraak kan maken op het vertrouwelijke karakter van de informatie.

8. Tarieven en betaling

- 8.1 De Opdrachtgever is het overeengekomen tarief verschuldigd voor de door de Gedetacheerde gewerkte uren, vermeerderd met eventuele toeslagen en onkosten, exclusief declaraties van door Zeger ingeschakelde derden en exclusief omzetbelasting en andere heffingen welke van overheidswege (kunnen) worden opgelegd. Deze kosten zullen door Zeger aan de Opdrachtgever worden doorbelast.
- 8.2 Indien zich na de totstandkoming van de Overeenkomst, maar vóór de volledige uitvoering daarvan, wijzigingen voordoen in tariefbepalende factoren zoals lonen en prijzen, is Zeger gerechtigd het overeengekomen tarief hieraan aan te passen. Dit houdt eveneens in het Zeger tussentijds vrijstaat naar inzicht tarieven aan te passen en op jaarbasis inflatiecorrecties conform CPI-cijfers door te voeren.
- 8.3 Betaling dient, zonder aftrek, korting of verrekening, te geschieden binnen 30 dagen na factuurdatum. De betaling dient plaats te vinden in de valuta zoals vermeld op de factuur, door overmaking op een door Zeger aangewezen bankrekening.
- 8.4 Indien de Opdrachtgever de factuur niet tijdig en volledig voldoet, treedt verzuim in zonder dat een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is Zeger gerechtigd een rente van 1% per maand in rekening te brengen over het openstaande bedrag, te rekenen vanaf de dag na de vervaldatum van de factuur.
- 8.5. Betalingen worden in de eerste plaats in mindering gebracht op eventuele verschuldigde rente en kosten, en pas daarna op de openstaande facturen, ongeacht een andere aanwijzing door de Opdrachtgever.
- 8.6 Klachten of bezwaren tegen de hoogte van de facturen schorten de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.
- 8.7 Zeger is gerechtigd de dienstverlening op te schorten zolang de Opdrachtgever niet aan zijn betalingsverplichtingen heeft voldaan.
- 8.8 Alle kosten die Zeger maakt in verband met een gerechtelijke of buitengerechtelijke incasso van openstaande vorderingen komen volledig voor rekening van de Opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten worden vastgesteld op 15% van het openstaande bedrag met een minimum van EUR 500,- per zaak.
- 8.9 Indien meerdere Opdrachtgevers gezamenlijk een Overeenkomst aangaan, zijn zij hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van het volledige factuurbedrag aan Zeger.

9. Overname van Kandidaat of Gedetacheerde

- 9.1 De Opdrachtgever mag een door Zeger voorgedragen Kandidaat of Gedetacheerde rechtstreeks in dienst nemen of anderszins werkzaamheden door hem laten verrichten, ongeacht of dit gebeurt in loondienst, op freelancebasis of via een derde partij, mits hij Zeger een redelijke vergoeding betaalt zoals bepaald in artikel 9.2.
- 9.2 Indien de Opdrachtgever een Gedetacheerde of Kandidaat van Zeger overneemt binnen een periode van twaalf maanden na beëindiging van de Opdracht, is hij gehouden aan Zeger een redelijke vergoeding te betalen. Deze vergoeding bedraagt 25% van het bruto jaarsalaris van de betreffende persoon, berekend op basis van een fulltime dienstverband, dan wel in het geval van een ZZP'er 25% van het gemiddeld gefactureerde tarief per maand, berekend over een periode van één jaar.
- 9.3 Voor een Kandidaat die door de Opdrachtgever is afgewezen of niet geselecteerd, geldt deze regeling, inclusief redelijke vergoeding, tot twaalf maanden na de datum van definitieve afwijzing of niet-selectie.

- 9.4 Indien een overname plaatsvindt via een gelieerde onderneming van de Opdrachtgever of op indirecte wijze, blijft de vergoeding zoals bepaald in artikel 9.2 onverkort verschuldigd.

10. Beëindiging van de Overeenkomst

- 10.1. Tenzij anders is overeengekomen, wordt de Overeenkomst aangegaan voor een bepaalde tijd, dat wil zeggen voor een vaste periode, een bepaalbare periode óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt. Tussentijdse opzegging door de Opdrachtgever is uitsluitend mogelijk indien dit in de Overeenkomst is opgenomen, Zeger kan de Overeenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald.
- 10.2 Zeger mag de Overeenkomst per direct beëindigen bij faillissement, surseance van betaling, een regeling met al haar crediteuren treft of niet-nakoming van betalingsverplichtingen. Indien Zeger wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van de Opdrachtgever, waarop de beëindiging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de detachering te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Zeger voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de opzegging zullen alle vorderingen van Zeger inclusief die over de resterende periode van de Overeenkomst onmiddellijk opeisbaar zijn.

11. Toepasselijkrechtengeschillen

Op deze algemene voorwaarden is Nederlands recht van toepassing. De bevoegde rechter van de rechtbank Amsterdam heeft exclusieve rechtsbevoegdheid.