



mutig, einzigartig, lebendig

WORKSHOP BOOKLET

LET'S TEAM IT





WIR DENKEN TEAMS GRÖSSER

**HIER FINDEST DU OFFENE RÄUME FÜR BEGEGNUNG,
AUSTAUSCH UND ENTWICKLUNG.**

In unseren Workshops treffen Perspektiven aufeinander, Ideen entstehen im Miteinander, Grenzen verschwimmen. Wir verbinden Menschen, Abteilungen und Bereiche – und bringen Methoden in Einklang, die Verstand und Gefühl vereinen: von wissenschaftlichen Impulsen bis zu kreativen Ansätzen. Immer systemisch. Immer Ganzheitlich.

enjoy your team!



WORKSHOPS

01

STRATEGIE

Vision die Sinn gibt und verbindet

02

WERTE

Unser Kompass im Arbeitsalltag

03

AUFBRUCH

KI als unsichtbarer Teamplayer

04

WIRKUNG

Nachhaltigkeit die im Team beginnt

05

STÄRKE

Verstehen was uns verbindet

06

FARBWELT

Teamidentität sichtbar machen

07

FLOW

Mit Embodiment ins Gleichgewicht

08

BERGKRAFT

Gemeinsam zum Gipfelsieg

meist gebucht

must have

aufergewöhnlich

1, 2 ODER 3 TAGE FÜR FÜR INDIVIDUEN, ABTEILUNGEN UND BEREICHE

VISION DIE SINN GIBT UND VERBINDET

Eine Strategie ist nur stark, wenn sie im Team lebt – als gemeinsames Bild, das Orientierung und Energie schenkt.

ANKOMMEN & AUSBLICK ÖFFNEN ——— WIR STARTEN MIT DER FRAGE: WELCHE ZUKUNFT WOLLEN WIR GESTALTEN? WELCHE BILDER UND EMOTIONEN VERBINDEN WIR MIT UNSERER VISION?

VISION ERLEBBAR MACHEN ——— MIT KREATIVEN METHODEN ÜBERSETZEN WIR GROSSE ZIELE IN KLARE, MOTIVIERENDE BILDER. SO WIRD AUS ABSTRAKTER STRATEGIE EIN GEMEINSAMER RESONANZRAUM.

SCHRITTE KONKRETISIEREN ——— WIR ENTWICKELN GREIFBARE ETAPPEN UND VERANTWORTLICHKEITEN: WAS BEDEUTET DIE VISION FÜR UNSEREN ALLTAG, FÜR PROJEKTE, FÜR ENTSCHEIDUNGEN?

COMMITMENT SCHAFFEN ——— ZUM ABSCHLUSS TRIFFT DAS TEAM EINE VEREINBARUNG: DIE VISION WIRD ZUM GELEBTEN WEG – NICHT NUR EIN DOKUMENT.

DAS BESONDERE

iele Strategien bleiben in PowerPoint-Folien stecken. Hier wird sie lebendig – durch Bilder, Emotionen und gemeinsames Erleben. Für Teams bedeutet das: Sie entwickeln ein Zukunftsbild, das alle mittragen – und das Orientierung für Zusammenarbeit und Entscheidungen gibt.

DIE WIRKUNG

Das Team verlässt den Workshop mit einer klaren, geteilten Vision, die verbindet. Sie wird zum inneren Kompass: Quelle für Sinn, Energie und gemeinsame Ausrichtung.

FAKTEN & STUDIEN

- ✓ Unternehmen mit einer klar verstandenen und geteilten Vision erzielen bis zu **70% höhere Erfolgsquoten** (McKinsey).
- ✓ Mitarbeitende, die Sinn in ihrer Arbeit sehen, sind laut Gallup **5-mal engagierter und bleiben länger**.
- ✓ Fehlende Vision zählt zu den **Top-3 Gründen für innere Kündigung**.

UNSER KOMPASS IM ARBEITSALLTAG

Manchmal ist es nicht die Strategie, die trägt – sondern das, was wir miteinander teilen: unsere Werte.

WERTE BEWUSST MACHEN ——— MIT KREATIVEN METHODEN HOLEN WIR DAS UNSICHTBARE INS LICHT: ÜBERZEUGUNGEN, DIE UNSER MITEINANDER PRÄGEN. DURCH REFLEXION, KURZE ÜBUNGEN UND BEISPIELE AUS DEM ALLTAG WERDEN DREI ZENTRALE WERTE SICHTBAR, DIE UNSER TEAM AUSMACHEN.

WERTE IM ALLTAG LEBEN ——— WIR ÜBERSETZEN DIESE WERTE IN KONKRETES HANDELN: WIE WIR MITEINANDER UMGEHEN, WIE WIR ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN, WIE WIR KONFLIKTE KLÄREN. AUS WORTEN WIRD HALTUNG, AUS HALTUNG GEMEINSAMES HANDELN.

ZUSAMMENARBEIT VERÄNDERN ——— AM ENDE ENTSTEHT EIN GELEBTER WERTE-KOMPASS: DREI PRINZIPIEN UND EIN KLARER UMGANGSCODE, DIE ORIENTIERUNG GEBEN, KONFLIKTE ENTSCHÄRFEN UND ENTSCHEIDUNGEN TRAGEN – UND SO ERGEBNISSE VERÄNDERN.

DAS BESONDERE

Werte sind oft unsichtbar – und trotzdem steuern sie jedes Gespräch, jede Entscheidung, jede Beziehung im Team. Wir machen sie sichtbar, klar und verbindlich. Aus Schlagworten wird ein gelebtes Fundament, das trägt – auch, wenn es schwierig wird.

DIE WIRKUNG

In diesem Workshop finden Teams ihren inneren Kompass. Sie gewinnen Klarheit und Verbindlichkeit: drei Werte, die Orientierung geben, und ein Umgangscodes, der das Miteinander trägt. So wird Zusammenarbeit bewusster, das Team stärker und Ergebnisse besser.

FAKTEN & STUDIEN

- ✓ Laut der Gallup Engagement Studie haben Mitarbeitende, die sich mit den Werten ihrer Organisation identifizieren, eine **3,7-mal höhere Wahrscheinlichkeit**, stark engagiert zu sein.
- ✓ Fehlende Werteorientierung hingegen führt bis zu **40% höherer Fluktuation** und bis zu **20 % Produktivitätseinbußen**.

KI ALS UNSICHTBARER TEAMPLAYER

Künstliche Intelligenz ist längst Realität – und wir entscheiden, ob sie Bedrohung bleibt oder Ressource wird.

PERSPEKTIVEN ÖFFNEN ——— WIR STARTEN MIT EINER EHRLICHEN DISKUSSION: WELCHE CHANCEN SEHEN WIR, WELCHE ÄNGSTE SIND DA? DAS TEAM REFLEKTIERT, WO ES BERÜHRUNGSPUNKTE GIBT UND WELCHE FRAGEN OFFEN BLEIBEN.

KI ERLEBEN ——— AUSPROBIEREN STATT NUR ZUHÖREN: MIT AUSGEWÄHLTEN TOOLS WIRD ERFAHRBAR, WIE KI KOMMUNIKATION, RECHERCHE UND KREATIVITÄT UNTERSTÜTZT. JEDE:R TESTET SELBST – PRAXISNAH, KONKRET, DIREKT.

CHANCEN & GRENZEN KLÄREN ——— IM AUSTAUSCH WIRD SICHTBAR, WO KI ECHTEN MEHRWERT SCHAFFT – UND WO MENSCHLICHE INTUITION UND TEAMARBEIT UNERSETZBAR BLEIBEN.

INTEGRATION INS TEAM ——— ZUM ABSCHLUSS ENTWICKELT DAS TEAM KONKRETE IDEEN UND KLARE REGELN: WIE NUTZEN WIR KI AB MORGEN IM ALLTAG? WELCHE VEREINBARUNGEN GEBEN SICHERHEIT?

DAS BESONDERE

KI wird hier greifbar: nicht als Hype, sondern als Werkzeug, das den Alltag erleichtert. Das Besondere liegt in der Verbindung von Technologie und Teamkultur – nicht in Tools allein, sondern in der Art, wie Menschen gemeinsam damit arbeiten.

DIE WIRKUNG

Das Team verlässt den Workshop mit praktischen Erfahrungen, klaren Spielregeln und einem geteilten Verständnis. KI wird zur Ressource statt zur Bedrohung. So entstehen Sicherheit, Zeitgewinn und neue Innovationskraft – ohne dass Menschlichkeit verloren geht.

FAKTEN & STUDIEN

- ✓ Laut PwC-Studie 2023 steigert der **gezielte Einsatz von KI die Produktivität in Teams um bis zu 40 %**.
- ✓ Gleichzeitig zeigen Deloitte Insights, dass Teams, die KI bewusst einführen, **eine 2,5-mal höhere Innovationsrate** aufweisen.

NACHHALTIGKEIT DIE IM TEAM BEGINNT

Nachhaltigkeit ist mehr als ein Schlagwort – sie wird stark, wenn sie im Teamalltag spürbar wird. Impact der verbindet.

EINSTIEG & HALTUNG KLÄREN — WAS BEDEUTET NACHHALTIGKEIT FÜR UNS ALS TEAM? JEDE:R BRINGT EIGENE ERFAHRUNGEN UND ASSOZIATIONEN EIN. SO ENTSTEHT EIN GEMEINSAMES VERSTÄNDNIS UND EINE KLARE HALTUNG..

IDEENWERKSTATT — MIT HILFE DES KARTENSETS 'SDG NAVIGATOR FÜR TEAMENTWICKLUNG' ENTWICKELN WIR KREATIVE ANSÄTZE, WIE NACHHALTIGKEIT IM TEAM GELEBT WERDEN KANN – VOM MEETING ÜBER PROJEKTE BIS HIN ZU NEUEN INITIATIVEN.

PROJEKTE KONKRETISIEREN — AUS VIELEN IDEEN WÄHLEN WIR DIE REALISTISCHSTEN UND WIRKUNGSVOLLSTEN AUS. WIR KLÄREN VERANTWORTLICHKEITEN UND LEGEN ERSTE SCHRITTE FEST.

COMMITMENT & TRANSFER — AM ENDE STEHT EINE VERBINDLICHE VEREINBARUNG: WELCHE PRAKTIKEN SETZEN WIR SOFORT UM, WIE MESSEN WIR UNSERE WIRKUNG – UND WIE BLEIBT ESG LEBENDIG?

DAS BESONDERE

Nachhaltigkeit wird oft abstrakt diskutiert. Hier wird sie durch das SDG Kartenset greifbar und praxisnah: nicht durch große Visionen, sondern durch kleine, konkrete Schritte, die Wirkung im Team entfalten.

DIE WIRKUNG

Das Team entwickelt eigene Impact-Projekte, die Sinn stiften und verbinden. Aus Verantwortung wird Motivation, aus Ideen wird Handlung. Nachhaltigkeit wird Teil des Alltags – und das Team erlebt Stolz auf das, was es gemeinsam bewirkt.

Workshop mit dem SDG-Navigator Kartenset

FAKTEN & STUDIEN

- ✓ Laut Gallup 2022 steigt die **Bindung von Mitarbeitenden um 30 %**, wenn Unternehmen Sinn & Nachhaltigkeit sichtbar machen.
- ✓ UN Global Compact: Nachhaltigkeitsprojekte fördern **Innovation und Kooperation messbar.**



EDLINGER-PARTNER.COM



**DER MENSCH KANN SEINE
POTENZIALE NUR IN
GEMEINSCHAFT MIT
ANDEREN ENTFALTEN.**

Dafür müssen wir einander als Subjekte begegnen – nicht als
Objekte, die bewertet oder kontrolliert werden.

GERALD HÜTHER, NEUROBIOLOGE UND HIRNFORSCHER

VON INNEN STARK – DIE IDG'S

Die Herausforderungen der Zukunft brauchen innere Stärke – Kompetenzen, die Orientierung und Resilienz schaffen.

ANKOMMEN & KONTEXT SETZEN ——— WIR STARTEN MIT DER FRAGE: WELCHE INNEREN FÄHIGKEITEN BRAUCHEN WIR, UM DIE ZUKUNFT ZU MEISTERN?

REFLEXION MIT IDG-KARTEN ——— JEDE:R ENTDECKT MITHILFE DES 'IDG NAVIGATORS FÜR TEAMENTWICKLUNG' PERSÖNLICHE STÄRKEN UND ENTWICKLUNGS-FELDER. IM AUSTAUSCH WIRD SICHTBAR, WO DAS TEAM ALS GANZES STEHT.

ÜBUNGEN & TRAINING ——— SPIELERISCHE, PRAXISNAHE ÜBUNGEN STÄRKEN RESILIENZ, EMPATHIE, ACHTSAMKEIT UND SELBSTFÜHRUNG. DER FOKUS LIEGT AUF ERLEBEN STATT BELEHREN.

TRANSFER & INTEGRATION ——— ZUM ABSCHLUSS ENTWICKELN WIR IDEEN, WIE DIESE KOMPETENZEN IM ALLTAG VERANKERT WERDEN – ETWA DURCH RITUALE, FEEDBACK-SCHLEIFEN ODER GEMEINSAME REFLEXIONSZEITEN.

meist gebucht

DAS BESONDERE

Empathie, Resilienz und Selbstführung sind keine „Soft Skills“, sondern Überlebensfaktoren. Das IDG Kartenset macht Unsichtbares sichtbar – und ermöglichen im Team tiefe Reflexion mit konkreten Impulsen, die sofort wirken.

DIE WIRKUNG

Das Team geht gestärkt in den Alltag: mit einem klaren Bewusstsein für innere Ressourcen und einer gemeinsamen Sprache für Entwicklung. So entsteht ein Fundament, das auch in Drucksituationen trägt – und eine Kultur, in der Lernen selbstverständlich wird.

Workshop mit dem IDG-Navigator Kartenset

FAKTEN & STUDIEN

- ✓ IDG Initiative 2021: Teams, die an innerer Entwicklung arbeiten, sind **38 % adaptiver**.
- ✓ Harvard Business Review: **Psychologische Sicherheit ist der wichtigste Faktor für High-Performance-Teams.**



EDLINGER-PARTNER.COM

TEAMIDENTITÄT SICHTBAR MACHEN

Pinsel statt PowerPoint: Gemeinsam malen wir unsere Teamidentität – sichtbar, einzigartig, ausdrucksstark.

ANKOMMEN & INTUITION ÖFFNEN ——— KURZE IMPULSE LADEN DAZU EIN, DEN KOPF LOSZULASSEN UND IN DIE KREATIVITÄT ZU WECHSELN.

TEAMGESCHICHTE MALEN ——— MIT FARBEN, FORMEN UND SYMBOLEN BRINGT DAS TEAM SEINE IDENTITÄT AUF DIE LEINWAND: WER SIND WIR, WAS MACHT UNS AUS, WAS VERBINDET UNS?

KUNSTWERK ZUSAMMENSETZEN ——— EINZELNE TEILE FÜGEN SICH ZU EINEM GROSSEN GEMEINSAMEN BILD, DAS VIELFALT UND EINZIGARTIGKEIT SICHTBAR MACHT.

REFLEXION & BEDEUTUNG ——— IM GESPRÄCH WIRD KLAR: WELCHE GESCHICHTEN STECKEN IN DEN FARBEN? WELCHE QUALITÄTEN ZEIGEN SICH? WAS LERNEN WIR ÜBER UNS SELBST?

DAS BESONDERE

Abstrakt, intuitiv, spielerisch – und dennoch tief. Statt rationaler Analysen entsteht ein künstlerischer Ausdruck, der Teamidentität spürbar macht. Für Teams bedeutet das: Sie entdecken auf kreative Weise ihre Einzigartigkeit und schaffen ein sichtbares Symbol für ihr Miteinander.

DIE WIRKUNG

Ein gemeinsames Kunstwerk, das verbindet und Stolz erzeugt. Teamidentität wird nicht beschrieben, sondern sichtbar, erlebbar und gefeiert.

FAKTEN & STUDIEN

- ✓ Universität Wien: Outdoor-Erfahrungen steigern Vertrauen und Teamkohäsion um 45 %.
- Journal of Experiential Education:
- ✓ Natur fördert Problemlösekompetenz in Teams um 30 %.
- American Psychological Association: Naturerlebnisse
- ✓ reduzieren Stress um 60 % und stärken Resilienz.

einzigartig

MIT EMBODIMENT INS GLEICHGEWICHT

Der Körper ist unsere stärkste Ressource – für Fokus, Energie und Stressabbau. Auch im Team.

ANKOMMEN IM KÖRPER ——— SANFTE ATEMÜBUNGEN HELFEN, DEN KOPF FREI ZU MACHEN UND IM HIER UND JETZT ANZUKOMMEN.

ATEM ALS RESSOURCE ——— UNTERSCHIEDLICHE TECHNIKEN ZEIGEN, WIE ATEM STRESS REDUZIERT, ENERGIE GIBT UND FOKUS SCHAFFT. JEDE:R PROBIERT AUS, WAS AM BESTEN WIRKT.

BEWEGUNG & YOGA ——— ABWECHSLUNGSREICHE ÜBUNGEN – MAL KRÄFTIGEND, MAL ENTSPANNEND – STÄRKEN KÖRPERBEWUSSTSEIN, PRÄSENZ UND LEICHTIGKEIT.

REFLEXION & ALLTAGSTRANSFER ZUM ABSCHLUSS ——— ENTWICKELT DAS TEAM KLEINE RITUALE, WIE ATEM UND BEWEGUNG IN DEN ARBEITSALLTAG INTEGRIERT WERDEN KÖNNEN.

DAS BESONDERE

Im Business-Kontext wird der Körper oft übersehen. Hier rückt er ins Zentrum – als unmittelbare Quelle für Klarheit, Energie und bessere Zusammenarbeit. Für Teams bedeutet das: Sie entdecken neue gemeinsame Ressourcen, die nicht nur individuell stärken, sondern auch das Miteinander harmonischer und kraftvoller machen.

DIE WIRKUNG

Das Team verlässt den Workshop mit spürbarer Leichtigkeit, neuer Energie und konkreten Routinen für den Alltag. Das Miteinander wird ruhiger, klarer, fokussierter – und kleine Rituale wirken wie dauerhafte Energiequellen.

FAKTEN & STUDIEN

- ✓ Laut WHO 2021 steigert regelmäßige Atem- und Körperarbeit die **Stressresistenz um bis zu 50 %**.
- ✓ McKinsey 2022: Teams mit Wellbeing-Fokus sind **23 % leistungsfähiger**.



**EDLINGER & PARTNER
CONSULTING**

SYSTEMISCH. MENSCHLICH. WIRKSAM.

HOCH HINAUS – GEMEINSAM STARK

Der Berg zeigt, was Teams wirklich trägt: Vertrauen, Ausdauer, Klarheit und gegenseitige Unterstützung.

AUFSTIEG & NATURERLEBNIS — GEMEINSAM GEHT ES SCHRITT FÜR SCHRITT NACH OBEN. GEFÜHRT VON EINEM ERFAHRENEN 7SUMMITS-BERGSTEIGER WIRD DER WEG SICHER UND INSPIRIEREND.

REFLEXION IN BEWEGUNG — IN PAUSEN UND AUF DEM WEG BEGLEITE ICH DAS TEAM MIT GEZIELTEN IMPULSEN: WO BRAUCHEN WIR VERTRAUEN? WIE GEHEN WIR MIT ERSCHÖPFUNG, DYNAMIKEN ODER KONFLIKTEN UM?

GIPFELERLEBNIS & COACHING — AM GIPFEL WIRD SICHTBAR, WAS DAS TEAM GEMEINSAM ERREICHT HAT. WIR ÜBERTRAGEN DIE ERFAHRUNGEN IN KONKRETE HANDLUNGSFELDER FÜR DEN ALLTAG.

ÜBERNACHTUNG & VERTIEFUNG (OPTIONAL) — AM ABEND ENTSTEHT RAUM FÜR AUSTAUSCH, COACHING-SESSIONS UND AUSBLICK AUF DIE NÄCHSTEN SCHRITTE IM TEAM.

außergewöhnlich

DAS BESONDERE

Am Berg wird Zusammenarbeit unmittelbar erfahrbar: Jede Entscheidung zählt, jeder Schritt wirkt. Die Verbindung von Natur, körperlicher Erfahrung und Coaching schafft einen einzigartigen Lernraum. Für Teams bedeutet das: Sie erleben Vertrauen, Führung und Miteinander intensiv – und nehmen diese Erfahrung als starkes Symbol in ihre Arbeit mit.

DIE WIRKUNG

Das Team verlässt den Workshop mit einem unvergesslichen Erlebnis, das zusammenschweißt und nachwirkt. Der gemeinsame Gipfelsieg wird zum Sinnbild für Teamkraft, Vertrauen, klare Kommunikation, Durchhaltevermögen und Erfolg – und begleitet das Team als starke Orientierung in den Alltag.

FAKTEN & STUDIEN

- ✓ Universität Wien: Outdoor-Erfahrungen steigern **Vertrauen und Teamkohäsion um 45 %**.
- ✓ Journal of Experiential Education: Natur fördert **Problemlösekompetenz in Teams um 30 %**.
- ✓ American Psychological Association: Naturerlebnisse **reduzieren Stress um 60 % und stärken Resilienz**.

ZEIT FÜR EINE KURZE REFLEXION

01. WAS WAR DEIN ERSTER
GEDANKE? _____

02. WAS HAT DICH AM
MEISTEN BEWEGT? _____

03. WELCHEN ERSTEN
SCHRITT GEHST DU? _____

Let's team it!

AN WELCHES TEAM DENKST DU

DEIN EIGENES? EINE ANDERE ABTEILUNG?
EINE GRUPPE, DIE NEUEN SCHWUNG
BRAUCHT?

let's name it!

✓ Strategie: _____

✓ Werte: _____

✓ Aufbruch (KI): _____

✓ Wirkung (SDGs): _____

✓ Stärke (IDGs): _____

✓ Farbkraft (Identität): _____

✓ Flow (Embodiment) _____

✓ Bergkraft _____

WIR ARBEITEN MIT **ECHTER** **KLARHEIT** UND **SYSTEMISCHER TIEFE**

01.

REDEN & RICHTUNG FINDEN

Wir starten persönlich – bei einem Kaffee oder einem Spaziergang. Wir hören zu, stellen Fragen, beobachten und geben direkt ehrliches Feedback. So finden wir den richtigen Workshop für Sie & Ihr Team.

02.

KLARHEIT & COMMITMENT

Ob Strategie, Werte oder IDG's: Gemeinsam legen wir fest, was Ihr Team braucht, wie wir vorgehen und wie Erfolg sichtbar wird. Alle wissen, woran wir arbeiten – und warum.

LET'S TEAM IT!

03.

UMSETZEN & DRANBLEIBEN

Wir arbeiten im echten Alltag, nicht im Labor. Wir holen die richtigen Personen ins Boot, setzen Impulse, begleiten Veränderung – gerne auch über Zeit – und sorgen mit Reflexions-Schleifen dafür, dass Wirkung bleibt.

04.

PREISE & ORIENTIERUNG

Für Workshops verrechnen wir € 2.500 pro Tag – für Gruppen bis zu 10 Personen. Reisekosten werden pauschal pro Reise berechnet. Das detaillierte Angebot erstellen wir gemeinsam in Schritt 2 – Klarheit & Commitment unseres Prozesses.

let's start!

ENTWICKLUNG IST KEIN ZUFALL, SONDERN EINE BEWUSSTE ENTSCHEIDUNG.



EDLINGER & PARTNER CONSULTING

Wir sind ein Netzwerk aus Expert:innen für Unternehmensberatung, Coaching, Organisationsentwicklung, Gruppendynamik, Führung, Psychologie, Embodiment und mehr. Klein genug, um nah dran zu sein. Groß genug, um jedes Teamproblem zu lösen. Wir arbeiten Hand in Hand und gehen erst, wenn Ihr Team stark ist.

Wir verbinden Persönlichkeit mit Sinn und Verbundenheit – und machen daraus Wirkung. Unsere Workshops sind eine kraftvolle Entdeckungsreise für Menschen, Abteilungen und ganze Bereiche – ganzheitlich, verbindend, zukunftsfähig. Wir arbeiten: menschlich, systemisch, wirksam. Und wir sind überzeugt: Starke Teams. Starke Zukunft.

NOTIZEN

NOTIZEN



TEAM. THAT WORKS.



EINE BOUTIQUE FÜR
TEAMENTWICKLUNG AUS WIEN.

Wir begleiten Unternehmen in der
gesamten DACH-Region – vom KMU
bis zum Konzern. Unser Ziel: Teams
zur stärksten Kraft im Unternehmen
zu machen – klar in ihrer Identität,
stark in ihrer Verbindung, sicher in
ihrer Wirkung.

www

EDLINGER-PARTNER.COM

email

TEAM@EDLINGER-PARTNER.COM

call

+43 (0)664 4186361

let's team it!